



热点聚焦

## 保障正常福利也是担当

【广州拟禁止出租车在高峰期交接班】近日,《广州市巡游出租汽车客运管理条例(草案)》提请审议。草案规定,巡游出租汽车客运行业协会应当指导巡游出租汽车经营者、驾驶员合理安排交接班时间,禁止在上下班高峰期交接班。市民遇拒载可投诉,若司机确在交班途中,应挂暂停服务标志。

@超级无敌小天使:很困扰的一个问题,交班只是个借口,实际上是不想去。

@KO辛迪:这也许就是网约车比士的士更好的原因之一。

@梓晃2018:我不知道对司机是否会有影响,但对乘客是相当的好。

【我国流动人口总量2.44亿 连续三年下降】国家卫计委近日发布的《中国流动人口发展报告2018》披露:2015年全国流动人口总量为2.47亿人,比2014年减少约600万人;2016年全国流动人口规模比2015年减少171万人,2017年继续减少82万人,流动人口总量为2.44亿人。

@在屋顶和你唱着歌:二三线城市基础设施逐渐完善,工作岗位增多,对人口吸引力变大,更多人选择在家乡工作,对社会发展来说是好事。

@Watch旅行家:我认为应该大力发展西部地区,让更多人回流西部,资源得以合理分配。

@强大叔365:会不会是因为年轻人少了?二孩政策真的很有必要。

【为保全勤奖!女子地铁站晕倒醒来立刻冲去公司】近日,武汉一位20多岁的女子低血糖昏倒在地铁站,被好心的乘客和工作人员救起,送来热水和汤锅。可女乘客却不敢多休息,为保全勤奖,着急去公司打卡,休息了不到10分钟,便出站去了公司。

@红蓝阿橙:全勤诚可贵,工资价更高,若为身体想,二者皆可抛。

@时光如水你好:其实,每个努力打拼的人都会这样,为了挤公交拼命跑,为了赶工作赶快吃饭。我也在凌晨一点的时候晕倒过一次,那一刻就觉得很无奈。

@刘昊然的饭:想起一句话,成年人的生活没有容易二字。不过辛苦了以后会有好的回报,加油!

【独腿90后当搬运工:即使肩有重担一条腿也可以大步向前】广西玉林90后小伙黎鸣,小时候因车祸右腿截肢。打工时,要将截肢的右腿卡在单拐缝隙中支撑身体,这样才能腾出双手干活,腿上也因此磨出厚厚的茧子,有时还会磨掉一层皮。他说想通过自己的双手去做实实在在的东西,努力去迎接所有的可能。

@上全是我头发:职业不分贵贱,所有努力生活的人都值得被尊重,小伙子棒棒哒~

@Hurley-Z:我不认为他是残疾人,他比常人更勇敢,更有担当。在低谷期看到这个新闻,还有什么借口逃避?!

@广州刘小钢:佩服这位右腿截肢的职工,不过是否应该安排到合适的岗位上,而不是让他在繁重体力活的建筑工地上拼体力。

(李冠杰 整理)

近日,中办、国办印发《关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》,指出组织好正常的党团、工会活动,保障干部职工按规定享有的正常福利待遇。近年来,每逢元旦春节,两办都明确要求保障干部职工按规定享有的正常福利待遇,可谓说到了干部职工心坎上。

自古以来,春节、端午、中秋等传统节日,邻里亲朋间馈赠一点手信,是寄托一份真切祝福、传递一份浓浓情意。新中国成立初期,柴米油盐、文娱活动等过节福利贴补了人们物质精神生活。改革开放以来,干部职工福利制度历经改革,更好发挥着凝心聚力、团结前进的重要作用。可以说,正常节日福利在人们心中有着深厚的情感根基,机关、企事业单位在传统节日发放正常福利,赓续的是文化传统;职工婚丧嫁娶按规定聊表慰问,契合的是相互关心、亲密合作的“家文化”,具有凝聚人心的仪式感。

但是,一段时间里,在一些地方一

些单位,原本礼轻意浓的过节福利出现了走样变味,节日福利在一些单位成了奢靡之风乃至贪污腐败的挡箭牌,群众意见很大。中央重拳反腐,八项规定剑锋所指,不正当的福利逐渐销声匿迹。但有的单位也出现曲解政策、无限缩紧职工福利待遇的倾向,一些领导干部错误地将八项规定与职工合法权益相对立,为了不惹麻烦干脆来个“一刀切”,正常福利一律停发。这种矫枉过正的做法,与关爱职工、鼓舞人心、激励干事创业的福利制度安排并不相符。

从这个意义上讲,两办连年发文,不断明确“保障干部职工按规定享有的正常福利待遇”,是对中央精神的贯彻,是对曲解规定的警示。今时不同往日,早已不是“盼着过节物资打牙祭”的时代,大多数人在意的其实不是过节福利本身,而是附着在正常福利上的归属感。推动正常福利回归,光明正大将“温暖”送到位,恰是担当作为的表现。

必须明确的是,保障按规定享有正常的福利待遇,绝不是给整治不良风气“踩刹车”,而是要划清正常福利和灰色“腐利”的界限。江苏规定节日慰问品不超1800元,上海要求发放节日慰问品需附本人签收清单,江西明确不可发放现金、购物卡等……全国各地工会明确正常福利标准,划定依规发放红线,让福利规范起来、透明起来。以社会公平角度观之,从任性福利到规范福利,从隐性福利到显性福利,是福利规范化、透明化的大势所趋。严格执行标准,才能保证该发的正常福利,一个都不能少;不该发的“腐利”,一个都不会发。

引导合理福利预期,规范正常福利发放,是打造健康政治生态的需要,也是培育成熟社会心态的需要。从把正常福利堂堂正正发到位等具体事项入手,让规则的每一寸边界都清晰明朗、深入人心,风清气正就会不断得到巩固和深化。

(李思辉)

职工有话

## 每个职工都该有动人的退休仪式

手捧一本沉甸甸的相册,即将年满60岁的宿舍管理员金林君哭了。她心里清楚,这是这所学校和这群孩子给自己最贵重的礼物和最高的评价。2018年12月31日,是华中科技大学自动化学院韵苑19栋宿管员金林君正式退休的日子,学院师生代表前去给她送别。两天前,她的一封题为《山高水长,我心永远》的告别信,刷爆了华中大学学子的朋友圈。

读到这则消息,仿佛感到一股春风扑面而来,既温馨又温情,不禁为华中科技大学自动化学院送别退休宿舍管理员之举点赞。尽管金林君只是一名普通的宿舍管理员,然而,在她退休当天,头天晚上才出差回来的学院党委书记来了,院长和副书记来了,师生代表也来了,一起向金林君表示慰问和感谢,并对她的“宿舍育人”工作方法给予充分肯定,希望她以后能常回来看看。情深而意重,温暖了金阿姨,感染着其他职工,也给广大师生带来了尊重普通劳动者的正能量。

金阿姨得到的退休礼物虽不贵重,却特别有意义。学生们两周前就开始准备这份礼物,从06级到18级,近200张照片发到自动化学院本科15级辅导员汪昭手中,不少人是从北京、上海、广州、香港等地发来的,算上合影,这些照片里有近千人。看着这些孩子,读着这些话语,金林君情绪难以控制,眼泪直在眼眶中打转。“礼轻情义重”,这本相册不仅感动了金阿姨,感动着大家,也给社会传递了温暖。

仔细想想,一个人从入职到退休,



■ 离别前,学生们纷纷与金阿姨合影留念

在平凡或者不平凡的岗位上勤勤恳恳忙碌了一辈子,既有功劳,也有苦劳,单位为他/她搞一个退休仪式,表示一下感谢和不舍,既符合人之常情,也是理所当然。然而,在一些单位,职工退休时似乎总是很“平静”,有的是边上班边填退休表格、拿社保卡,退休事宜办妥也就了结了,有的甚至是今天人事部门发出通知,明天职工就跟单位“拜拜”了,冷冷清清、悄无声息。这种不咸不淡的做法,往往不仅让退休者本人心里不是滋味,也使其他一些职工感到少了点儿意思。

美国教育家乔治·华盛顿·卡佛说过:“在生活中你能走多远,取决于你能否温柔地对待幼者、慈悲地对待长者、以同情对待奋斗者、以宽容对待强者和弱者。因为,总有一天你将经历上面所

有的阶段。”如何对待职工退休,反映一个单位的文明程度,也会影响单位的风气。对在职的领导和其他职工而言,总有一天你也将退休,今日善待他人就是善待明天的自己。

每个职工退休都不是一件小事,每个职工都应该有一个动人的退休仪式,单位可能难以做到给每个职工都办退休仪式,但应当能够做到给一段时间内退休的职工集中办一个退休仪式吧。希望各单位都能学习借鉴高校为宿舍管理员等普通职工搞退休仪式的做法,并形成规范化的长效机制,不断丰富形式和提升效果。结合本地、本单位的实际,将退休纪念仪式办得丰富多彩、有情有义、用心走心,每个单位都能做到,每个单位都应该做到。

(杨维立)