

活力 工会

海外 观察

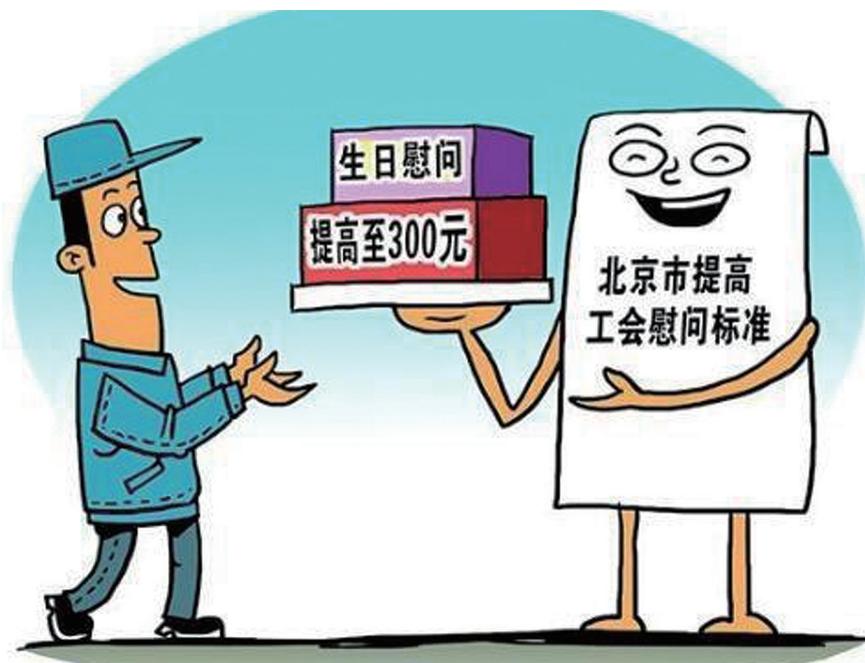
## 北京市总工会2019年送温暖活动推出“五送” 提高节日、春节联欢、生日慰问标准

近日,笔者从北京市总工会获悉,今年“两节”期间,北京市总工会推出送温情、送政策、送文化、送服务、送爱心等“五送”举措开展送温暖活动。同时,出台政策提高2019年全年节日、春节联欢、会员生日等三项慰问活动经费标准,会员过生日购买慰问品(或实物券)标准由200元提高到300元。

据介绍,北京市总工会下发《关于在2019年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》《关于2019年度基层工会开展慰问活动有关经费事项的通知》,推出送温情、送政策、送文化、送服务、送爱心等“五送”举措。

送温情,广泛开展走访慰问活动。全市各级工会干部深入基层、企业和职工家庭,走访慰问劳动模范、困难职工、节日坚守岗位的一线职工和农民工,深入了解职工工作、生活状况,帮助他们解决实际困难和问题。积极筹措资金,适当提高在档低保、低收入类别困难职工家庭“温暖金”数额。

送政策,提高三项慰问活动标准。一是提高全年节日慰问标准。由全年支出总额一般不高于当年本级工会经费预算支出的30%提高到50%,逢年过节工会组织可发放符合中国传统节日习惯和职工群众必需的生活用品。二是提高春节联欢慰问标准。工会组织职工开展春节联欢会、茶话会活动时,可为全体参加人员发放人均150元参与奖。三是提高会员生日慰问标准。会员过生日时,工会组织



可为会员购买生日慰问品(或实物券),标准由200元提高到300元,慰问品和实物券会员实名签收。

送文化,深入开展普惠制服务。春节前夕,继续开展广受职工欢迎的文化品牌活动,如“暖在京城”新春音乐会;为全市会员发放30万张庙会票;开展“同心同书·祖国新春好”书法文化惠民——送万福、进万家公益活动暨北京市总工会送温暖活动等系列活动和普惠服务项目。

送服务,推进暖心驿站建设和服务。与知名企业合作,在苏宁小店、北京银行

网点、中石化加油站、链家门店等地建立职工暖心驿站9650个,为劳动者提供热饭、热水、充电、小憩、如厕等服务,并统一“职工之家”和“职工暖心驿站”标识,让职工随时随地找到工会组织。

送爱心,搭建公益“暖心桥”。北京市总工会和各级工会搭建起一座“暖心桥”,呼吁广大职工群众献爱心,参与“温暖义卖·爱心送福”“公益班车”等送温暖活动项目,推动全社会营造帮扶互助的温暖氛围。

(郭强)

### 吉林石化工会 16项举措升级服务

## 为职工提供“7×24小时私人心理医生”

日前,笔者走进吉林石化工会新建成的11个EAP工作室,看到这里有不少职工前来体验、咨询。“启动这一EAP项目,是我们贯彻落实习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十七大精神的16项具体举措之一。”吉林石化公司党委副书记、工会主席王春霞说。

“我们启动实施了EAP项目3年规划,正全力建设服务职工心理健康的工作体系。”吉林石化公司工会常务副主席祝贺表示,他们已依托吉化职工疗养院建成EAP服务中心,并在11个基层单位试点建设EAP工作室,通过购买专业性社会服务、将工会干部培养成EAP专员,为职工开展心理健康体检、情绪调

节、心理咨询与讲座等活动,并开设各类心理健康服务平台。“到2020年,EAP工作室将实现对公司所有基层单位的全覆盖,让企业近4万名职工及家属全部拥有‘7×24小时私人心理医生’。”祝贺说。

高标准建设“劳模创新工作室+技能实训基地+技能鉴定站”一体化模式的职工成长平台,是吉化工会落实工会十七大精神、加强产业工人队伍建设改革的又一生动注脚。在该公司为仪表专业职工新建的“自控先锋”劳模创新工作室暨实训基地,工作人员说,公司工会为此投入400余万元,一流的仿真设备与一流的学习环境受到职工热烈欢迎。近日该基地刚举办了一期特种作业培训,170多名参

培“新人”顺利通过考试,拿到了特种作业证。

吉林石化公司工会副主席张万玉告诉记者,公司工会还牵头各专业部室,对公司工会牵头立项、各单位组织实施的年度十大重点攻关项目进行评审与讲评,一、二、三等奖将分别获得50万元、40万元、30万元的奖励。

“我们对公司《帮扶工作管理办法》也重新作了修订,以进一步加大帮扶力度与帮扶精准度。”吉林石化公司工会副主席郭聪介绍,“眼下,我们正快马加鞭,从各个方面将工会十七大精神落实到具体行动中,力争以高质量的工作助推职工高质量成长、助推企业高质量发展!”

(来源:中工网)

### 新年第一个工作日 加拿大CEO 赚到普通员工全年收入

新年伊始,职场人的惯例无疑是要立下关于升职加薪的宏愿。但一份来自加拿大的最新报告或许将给人们泼来新年的第一瓢冷水。

数据指出,2019年工作日的第一天,即1月2日午餐前,加拿大薪酬最高的CEO们已经挣到了普通员工2019年全年的总收入。

这份报告出自加拿大政策选项研究中心之手。目前能拿到的最新数据是,加拿大100名薪酬最高的行政总裁在2017年的薪资是普通人的197倍。

根据这些数字计算得出,他们只要工作半天,就可以拿到50759美元(约合人民币34万元)的薪水。

位居薪酬榜榜首的是哈德逊湾公司临时首席执行官理查德·贝克,他的总薪酬在2017年达到5484万美元(约合人民币3.7亿元),其中超过3700万为股票奖金。

麦格纳国际公司首席执行官唐纳德·沃克,加拿大太平洋铁路公司总裁兼首席执行官凯斯·克里尔紧随其后,他们的总年薪分别在2600万和2010万(约合人民币1.8亿和1.4亿元)。

“更具竞争力的就业市场并没有带来明显工资上涨。首席执行官与普通员工之间的薪酬差距一直在提醒人们,巨额财富持续在经济市场中流通,只是没有流入普通员工的腰包。”大卫在报告中写道。

不同于普通员工,高管们的薪酬大礼包通常以奖金形式发放,而非工资。

该研究中心表示,在加拿大最富有的那群高管中,可变薪酬占比达到总薪酬的77%,包括现金、股票和期权奖赏。随着公司越发注重核心人才保留,促进个人与公司价值的长期共同增长,这类股权激励的做法正在全球范围内流行开来。

将视线从加拿大拉回来,国内的财富分配状况同样难以令人鼓舞。就在2018年下半年,韦莱韬悦披露的国内A股上市公司高管薪酬数据指出,2017财年,各行业高管人均年薪增长态势平稳,其中金融业和房地产行业分别在83万元和55万元。

现金付薪排行中,医药独角兽企业药明康德的总裁李革的现金年收入达到1700万元,位居A股CEO现金薪酬榜首。伊利股份的潘刚以1487万位居第二。

根据计算,A股上市公司薪酬最高的前十名CEO年收入在1051万左右。这意味着每天大约有3万元现金流入他们的腰包。值得注意的是,以上谈及的收入仅仅是固定薪水,还未包含股权激励的收入部分。

而在普通员工层面,根据2018年9月智联招聘发布的《2018年秋季中国雇主需求与白领人才供给报告》,全国37个主要城市的普通员工薪酬为7850元每月,相较于2017年同期仅有0.2%的小幅上涨。

(来源:界面新闻)