



东莞农民工工伤致残无钱治疗 欲索赔找不到雇主

法院调查追加被告,判决施工方、发包方担责

本报讯(全媒体记者王艳)东莞一建筑工人在别墅施工时受伤造成一级伤残,没钱治疗,想追讨赔偿却连受雇于谁都不知道。在东莞市第三人民法院的帮助下,这名工人不仅找到了责任人,还拿到了赔偿金。2018年12月27日,这名工人坐着轮椅到法院给办案法官赠送锦旗致谢。

工伤致残 治疗负债欲索赔却不知雇主是谁

邹某为外来务工人员,多年来一直在东莞从事建筑工作。2017年6月15日,他到东莞市塘厦镇的一家别墅拆墙,施工期间横梁突然倒塌,不幸被砸断腰椎,造成严重受伤。经过长达数月的入院治疗、花费医疗费30多万元后,他被鉴定为一级伤残,还需后续治疗和护理。

事故发生后,包工头支付了2万元就再没出现过。为支付医疗费,邹某负债累累。由于丧失了劳动能力,邹某没有收入来源,一家人生活陷入困境。

邹某想通过诉讼要求雇主赔偿,但苦于连谁叫自己去施工、给哪个业主施工都不知道。无奈之下,2018年3月23日他只好向法院起诉小区的物业管理公司和开发商。

法院调查 获取施工方信息追加被告

东莞市第三人民法院民一庭副庭长尤中琴收案后,详细了解案情,获取了包工头的详细信息资料。在此基础上,邹某撤销了对物业公司和开发商的起诉。并于5月14日将施工的两户别墅的业主和包工头列为被告。在案件审理过程中,承办法官还原了案件事实。

2018年3月、4月,东莞市塘厦镇某小区的两户相邻联排别墅的业主潘某、袁某的配偶陈某分别和刘某签订施工协议,将各自别墅的部分装修工程发包给刘某。刘某文是施工驻地代表。在施工过程中,潘某、陈某又分别找到刘某文,提出要将自己房屋的部分外墙拆掉。刘某文遂找到在同一小区施工的邹某,并自行与其商谈报酬。2017年6月15日,邹某带其他两名工友到场施工,他站在潘某别墅已挖空墙面的横梁下拖木方,一名工友在一旁铲垃圾,另一名工友在相邻的袁某的别墅用打炮机施工,后悬空的横梁突然倒塌,致邹某严重受伤。

事后,刘某、潘某分别支付了部分医疗费。邹某将刘某、袁某、陈某、潘某四人均告上了法庭,要求赔偿医疗费、

伤残赔偿金、后续治疗、护理费等共计252万余元。

一审判决 施工方和发包方各担责四成

东莞市第三人民法院审理认为,刘某和潘某、袁某、陈某之间是承揽合同关系,邹某和刘某之间是雇佣关系。

关于责任主体和责任大小的问题,该院认为,被告刘某作为雇主,明知自己没有任何施工资质和施工条件,依然雇请邹某拆除外墙,且未进行安全教育、安全培训以及提供安全的防护措施,导致发生事故,应当承担责任;被告袁某、陈某、潘某拆除外墙、加建项目未经报批,又未尽谨慎审查义务,将工程发包给不具备相应资质的个人,具有明显过错,也应承担事故责任;原告邹某作为施工作业人员,应有安全意识并采取安全保护措施,其应知道在已挖空的横梁下作业极具危险性,故对其自身损害发生也存在一定过错。酌定原告邹某自身承担20%的责任,被告刘某承担40%的责任,被告潘某、陈某、袁某承担40%的责任。

2018年12月16日,该院一审判决施工方刘某和发包方潘某、陈某、袁某三方各赔偿邹某889559元,并相互承担连带赔偿责任。

200余名大学毕业生

遭深圳迈瑞“闪电解约”

企业称愿支付5000元赔偿金

本报讯 原本已经拿到了知名公司的offer(即录用通知),却突遭该公司强制解约,这个元旦假期,2019年将毕业的哈尔滨工程大学学生刘宇(化名)过得特别郁闷。

2018年12月29日起,一篇题为“迈瑞医疗强制解约应届生”的帖子在互联网上迅速传播并登上微博热搜榜。根据该网帖,超过200名已拿到深圳迈瑞公司offer的高校应届毕业生被强制解约,刘宇便是其中之一。

深圳迈瑞公司被业内称为“医疗器械行业领军企业”,公司产品覆盖生命信息与支持、体外诊断、医学影像三大领域,2017年,该公司实现营业收入111.74亿元,净利润25.89亿元。2018年10月16日,迈瑞在深交所创业板IPO上市,募集资金总额近60亿元,成为创业板有史以来最大规模的一笔IPO。

刘宇是2018年9月下旬和迈瑞医疗签下三方就业协议,此前,迈瑞到他所在的学校进行了校园招聘。“当时竞争非常激烈,很多同学都报了名”,通过网络测试和两轮面试之后,刘宇最终拿到了这个offer。据他了解,整个哈尔滨市大概有30名应届毕业生和迈瑞签订了三方就业协议。

在一名同学提供的就业协议上,可以看到有关毕业生薪酬和合同期限条款写道:毕业生自报到之日起与迈瑞公司签订3年期限劳动合同,试用期6个月;月薪为1.05万元(税前工资)。协议还约定,(毕业生)由于其他原因需解除就业协议者,必须先征得学校同意,且向公司支付违约金5000元。对于公司违约的处理办法,协议并未作约定。

“我怎么也没想到迈瑞会违约”,刘宇告诉记者,在通过迈瑞的面试之前,他已经签了一家日资企业,“考虑到

迈瑞是国内知名企业,医疗器械这个行业也很有前景,我最终选择了迈瑞,主动和那家日资企业解除了协议,支付了5000元赔偿金”。

然而,2018年12月29日,他突然接到迈瑞的电话通知称,他被解约了。“接到了个迈瑞员工的电话,也没说是哪个部门的,只说因为公司业务调整要解约,元旦后会给出解约函,并让我们把银行卡号发给他们”。事实上,解约在刘宇接到电话的前一天就有了预兆,12月28日,他和当初一起签约的同学被迈瑞公司的人从原先建的微信群里给移出了,有学生发现,以前一直联系的该公司人力资源部门的员工也联系不上了。

除了哈尔滨,还有西安、广州、武汉等多地高校的应届毕业生遭强制解约,有学生统计,被解约总人数超过200人。一名在西安就读、同样遭遇解约的大学生说,迈瑞通过校园招聘在西安签了200多人,其中有100多人接到了通知解约的电话。

2018年12月31日下午,迈瑞医疗通过媒体回应称,此次突然解约,是因为该公司业务梳理发现目前需要更多社招而非学生,所以取消了部分原定明年秋季入司的合同,迈瑞将按合同进行赔偿。

据了解,迈瑞将给每位解约的学生支付5000元赔偿金。刘宇认为,迈瑞这种做法,让他们错过了2018年其他公司的秋招,而根据以往的经验,到2019年春招时,大公司与好机会就会少很多。针对这种情况,刘宇咨询了所在学校就业处的老师,但除了接受赔偿之外,似乎没有更好的办法为自己讨个说法。(武欣中)

法条解读

企业赔5000元就算完事吗?

企业赔钱就算完事了?面对这样的情况,被解约的学生又该如何维护自己的合法权益呢?

三方协议受《合同法》等法律法规约束

法律专家岳岫山表示,三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称,用以明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务,是确定毕业生和用人单位将来的就业意向,以及高校进行毕业生就业管理、编制就业方案的重要依据。其性质并非仅仅是确定用人单位和毕业生之间劳动关系的劳动合同,而是属于一般的民事合同,应当受《合同法》等相关法律法规的约束。

毕业生可根据相关法规和约定维权

最后,如用人单位违反三方协议的约定单方解约,这属于违约行为,毕业生可根据《合同法》等法律法规的规定和《三方协议》的约定,要求单位承担支付违约金、赔偿损失等法律责任,通过上述方式维护自己的合法权益。

企业单方面解约违背诚实信用原则

不管怎样,无论是单位单方解约,或是毕业生不去报到,都是违背诚实信用原则的违约行为,应当承担违约责任。这里也给毕业生提醒,一定要注意协议条款,对于违约责任部分尤其应予以关注。同时用人单位也应合理安排校招计划,避免出现签订三方协议后因自身原因进行解约的情况。(宗和)