

节后返工 这些劳动权益不可不知!

春节假期已结束,这个春节,你是坚守工作岗位,还是回到老家与家人团聚共度佳节?节后回到工作岗位的你,这些劳动权益不可不知道,一起了解一下!

春节在家工作算加班吗?

随着互联网的普及,很多人的工作可以在网上进行。比如春节期间,不少微信公众号的运营小编也都坚持在工作岗位上。

那么问题来了:春节期间,在家工作算加班吗?

这种情形得具体问题具体分析。如果是用人单位安排的员工春节期间在家工作,应当算是加班,但这需要与单位协商,由单位说了算。员工也应当保留好加班证据,比如用人单位主张加班时的录音、QQ聊天记录等。

如果员工的工作既不是用人单位的要求,也没有用人单位认可的加班记录,而只是自愿加班的情况,则不属于加班,用人单位无须支付加班费。

买不到返程车票算旷工吗?

春运车票是不少人的心头痛。不少人担心,返程上班买不到火车票会被单位认定旷工或是扣工资。如果一旦遇到这种情况会怎么办?

一般来说,员工对购买返程车票应该有一个心理预期,如果车票难买,最好提前履行请假手续,多和领导沟通,争取单位的谅解。单位一般都会在特殊时期给予照顾。

如果确有特殊原因无法返程,或者公司以旷工为名开除员工的,可以考虑申请劳动仲裁要求确认公司违法解除合同,从而进一步要求赔偿金。

因天气原因赶不上上班该怎么请假?

这几天,不少人踏上了春节后返程的旅途。但天公不作美,湖北、安徽、江苏、陕西、上海、湖南等地遭遇雨雪侵袭,不少地方的强降雪造成机场、客运大面积延误或停运。

一般来说,员工请事假要提前向单位提出申请。但因遭遇雨雪冰冻天气这种突发情况,员工可以临时通过电话请假。

电话请假方式在紧急情况下是可行的,但一旦发生劳动争议,用人单位如果不承认员工请过假,劳动者举证的时候就会出现问题。

劳动者遇到极端天气,还可以通过微信、短信、QQ等通讯方式请假,以保留证据。

不能按时赶回上班会扣工资吗?

一般来说,法律规定范围内的不可抗的因素有地震、火灾水灾以及极端天气等。

交通工具因雨雪冰冻天气发生延误后,机场、火车站、客运公司等一般都会有致歉信,或者官网上会有延误通知。面对这种情况,劳动者可以向用人单位举证证明自己并非个人原因导致迟到,而用人单位此时也无权扣除劳动者工资作为迟到惩罚。

返程路上遇事故算工伤吗?

返程路上遇事故?这样的糟心事儿想必谁也不愿意碰上。

但在现实中,有成千上万的人乘飞机、坐高铁或是自驾从老家返回目的地上班,旅途中遇到小事故也会有的。一旦发生这种情况,属于工伤吗?

《工伤保险条例》规定:在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤。

在已发生的实际案例中,时间、路线、目的三大因素对于“上下班途中”的认定缺一不可。返程旅途不符合时间、路线因素,返程路线也不符合上班的合理路线,如果出现事故,一般都不会被认定为工伤。
(来源:中工网)

● 拓展链接

“别人家的公司” 春节福利惹人羡

单身可请相亲假 路远可提前回家过年

春节前夕,杭州某公司发布通知称,“30岁及以上未婚单身女员工可获15天春节相亲假,在2019年12月31日前领结婚证的,2019年年年终奖翻倍。”该公司回应,这是考虑到春节是单身人士相亲高峰期。这条公告被发到网上后,很多网友表示“十分羡慕”。春节期间,很多公司给出人性化的福利政策,被网友称为“别人家的公司”。

女员工专享“相亲假”

杭州公司为女性职工放“相亲假”(含7天春节假期,另8天为带薪休假),被外界评论为“中国好公司”,但同时也有网友质疑,为什么只给女员工放假?难道男性员工就不需要成家了吗?针对这些质疑,有媒体联系到该公司相关负责人,该负责人表示,“这么做是为了适应自然规律,满足家长心愿。”公司的男员工都是经常出差的,“看起来比较好找对象”,并且“人们所指大龄未婚青年,多把女生放在第一位”,因此要优先帮助女性员工解决问题。春节假期很多员工家里都会为她们安排相亲,给女员工放“相亲假”可以让她们多点时间与对方接触,公司希望她们“先成家再立业”,尽早解决人生大事。

对于公司此举,多数女性员工是表示赞成的,“公司从我们的角度考虑,春节回家确实会有亲朋好友催婚,能够多些假期相亲也是好的。”同时也有一些女职工表示这是变相“催婚”。这样的“关怀”有时候也是一种压力。

“轮班制”延长假期

每年春节前后,都是春运高峰。很多家远的职工在路上会耽搁一两天,实际真正在家的时间并不长,还没多陪陪家人,就要坐上返程的车。本是家人团聚的好时候,却在路途上消耗了。因此很多职工为了能够在家多待一些时间,提前请假返乡。但往往年底业务很多,这个时候不好请假。针对这一情况,很多公司推出人性化的放假安排,一般会在春节假前几天就给家在外地的职工提前休假,等年后回来可以调休。员工表示这样的安排特别好,“正好是我们需要的,平时多上点班,攒足假期春节,回家多陪父母!”

让职工有归属感

在人事专家看来,无论是“相亲假”还是“返乡假”,其根本都是从职工角度出发,为职工考虑问题。人性化管理,是现代企业发展的必经之路。在新形势下,作为企业,首先要坚持以人为本的理念,做一个有温度的企业,努力当好职工的“后勤部”、“规划部”,让员工有更多的获得感、成就感与归属感,从而全身心地投入到企业各项工作中去。

春节前夕,让外地职工有充足的时间返乡,也是契合了职工的需求。虽然小小举动,也能温暖人心。从长远角度讲,对公司的发展是有利的。员工是企业发展的基石。只要做好人性化管理,让员工有获得感、成就感、归属感,企业才会有凝聚力和战斗力。

