

未来五年工会女职工工作目标任务明确——

引领广大女职工以奋斗创造美好生活

中工网消息 “以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握我国工人运动时代主题,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,大力推动男女平等基本国策和《中国妇女发展纲要》贯彻落实,服务改革发展稳定,强化维权服务,深化自身建设,以改革创新精神推动新时代工会女职工工作再上新台阶……”2月26日至27日在京召开的全总女职工委员会七届一次会议,明确了今后五年工会女职工工作的总体要求和主要任务,要求各级工会女职工组织团结引领广大女职工以行动建功新时代,以奋斗创造美好生活。

当前,我国女职工队伍规模不断壮大、结构深刻变化。为此,今后五年工会

女职工工作将切实加强思想政治引领。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,运用女职工喜欢和熟悉的话语体系,网上网下多形式开展有特色、接地气、针对性强、精准度高的宣讲教育,引导广大女职工坚定不移听党话、跟党走。

实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要包括广大女职工在内的工人阶级建功立业。为此,各级工会女职工组织将组织动员女职工积极参与“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,探索建立适应女职工特点和职业发展需求的劳动和技能竞赛机制,充分激发女职工创新创业活力。叫响做强“五一巾帼奖”品牌,推

动提高劳动模范、大国工匠等评选中女职工比例,实施女职工职业技能提升计划,培养打造知识型、技能型、创新型女职工队伍。

聚焦促进性别平等,全面维护女职工合法权益和特殊利益,各级工会女职工组织还将推出一系列务实举措。

——紧紧围绕女职工平等就业、薪酬待遇、生育保护、职业发展等权益实现问题,积极推动用人单位建立健全性别平等制度机制,推广应用《促进工作场所性别平等指导手册》。

——积极推动和参与性别平等及女职工权益保护法律法规政策制定修订,培育打造更多更有实效、更有影响力的维权

品牌,着力推进女职工专项集体合同扩面提质增效、女职工休息哺乳室应建尽建。

——进一步建立健全工会女职工法律服务机制,加强女职工法律服务队伍建设。

适应女职工美好生活需要,各级工会女职工组织将继续做实做细服务女职工工作,拓展“女职工关爱行动”内容,做好困难女职工解困脱困工作,加大对女农民工、单亲困难女职工等群体的帮扶力度。围绕“三个注重”指示要求,深入实施“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,充分发挥女职工在社会生活和家庭生活中的独特作用。此外,各级工会女职工组织将深化改革创新,不断增强工会女职工组织生机活力。

2019全国两会 代表委员履职故事

全国政协委员、中国石化集团公司茂名分公司首席技师张恒珍:

建议加快推动工匠型人才培养体系建设

■全媒体记者 王艳

虽然是履职的第二年,全国政协委员、中国石油化工股份有限公司茂名分公司首席技师张恒珍并不觉得轻松,反而责任更重大了,还在忙着调研,通过各种途径收集两会提案意见,完善好今年要带上全国两会的提案。

去年全国两会上,张恒珍提出的《关于弘扬工匠精神 充分调动和保护技术工人积极性的提案》,被列入“弘扬劳模精神和工匠精神”重点提案进行督办调研。今年,她继续关注高技能人才的培养,围绕加快推动工匠型人才培养体系建设建言献策。

张恒珍告诉记者,去年5月,全国政协组织20多名委员到吉林、辽宁两省,先后在辽宁职业技术学院、沈阳机床股份有限公司、中车长春轨道客车股份有限公司等企事业单位进行实地调研,并多次召开座谈会,与当地政府部门及劳模、工匠大师、职业院校师生代表面对面交流,了解新时期产业工人状况,技能队伍成长通道、享受待遇、新型学徒制、校企联合办学等情况。“尤其是在中车长春轨道客车股份有限公司调研时,我们参观了该公司的罗绍强技能大师工作室和中车长客劳模创新工作室,了解到这家公司不仅给予技术工人较好的待遇,还搭建创新攻关平台,由劳模工匠带领工人协力开展技术攻关,形成良好的技术钻研氛围,推行工作室与博士后工作站合作指导的‘一联一带’高端育才,很受启发。”

张恒珍认为,新时代,新使命,新征



■张恒珍在工作中

受访者供图

程,召唤时代劳模工匠肩负起新的重任,一家企业光凭单个劳模工匠的作用是有限的,关键是培养一批对企业有深厚感情、具有劳动情怀、工匠精神的职工,让弘扬劳模精神和工匠精神转化为职工的一种情感认同和自觉行为。她建议,可以通过职业教育、“校企结合”、“企业新型学徒制”等方式探索现代产业工人的培养模式;通过各行各业的大师和工匠创新工作室,搭建更适宜的平台,带动基层一线职工展现聪明才智、实现自我价值、提高工作业绩,为企业和社会创造更多价值。同时,企业也要认真落实“人才是第一资源”理念,

充分发挥劳模创新工作室的“传帮带”作用,搭建更适宜的平台,带动青年职工成长成才,让高技能人才充分发挥作用。

张恒珍还关注企业的绿色生产,她另一份提案是《关于推进区域性危废固废处理处置利用中心建设的提案》。她认为,危废处置企业经营能力范围有限,危废跨区域转移处置利用行政手续办理难度较大,导致生产企业危险废物处置、利用渠道不畅通。她建议政府引导扶持有条件的企业建立区域性危废固废处理处置中心,进行绿色生产,保护生态环境。

深圳在职人才落户
实现“秒批”

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员王玲玲)在职人才、留学人员、博士后引进深圳将实现秒批。2月27日,记者从深圳市人力资源和社会保障局获悉,在职人才、留学人员、博士后引进“秒批”业务系统于2月21日开始试运行,期间已秒批通过近400人,通过的申请人已陆续收到公安入户短信。

深圳市人力资源和社会保障局相关负责人表示,在职人才引进和落户“秒批”系统的成功上线,是继去年应届大学毕业生引进和落户“秒批”业务后又一“生力军”,是“互联网+人社”服务的扩面升级。数据显示,2018年,深圳通过“秒批”接收90881名毕业生,占到毕业生总接收人数的83.9%。而此次改革将群体扩大后,预计每年将惠及20多万各类来深就业创业人才。

据介绍,“秒批”服务将实现无需往返多次,一次搞掂;无需纸质材料,一键搞掂;无需多部门跑动,一站搞掂;无需人工干预,一网搞掂。扩大了零到场、零纸质材料、零排队、零跑动、零干预的政务模式社会效益。服务改变了“重审批、轻监管”的传统,开启承诺制服务模式,将核查端口后移,对“秒批”通过后的业务相关申报材料的完整性、一致性、合规性进行核查,并通过业务抽查、定期返查、交叉检查等方式加强对秒批业务的事后监管。切实做到信任在先,过程监管,便民利民。

同时,“秒批”业务率先建立了诚信申办机制,通过查询个人信用信息,为信用记录良好、诚实守信的申请人提供“秒批”便利服务;对一定期限内存在违法犯罪、失信违约等行为的造假“高风险”人员,不适用“秒批”,须到窗口人工审核办理;“秒批”后抽查发现虚假申报或不按业务规则办理的,相关信息记入个人征信记录。借助诚信平台,有力推动诚信社会建设,也为申请人信息及业务系统增添安全性。