《建筑工人实名制管理办法(试行)》施行

实名制信息可作处理劳动纠纷依据

本报讯 (全媒体记者黄细英)以后到工地搬砖都实名制了,再也不担心欠薪了!近日,住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部印发《建筑工人实名制管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),自3月1日起施行。建筑工人的从业、培训、技能和权益保障等都将以真实身份信息认证方式进行综合管理。建筑工人实名制信息还可作为有关部门处理建筑工人劳动纠纷的依据。

《管理办法》明确,全面实行建筑业农民工实名制管理制度,建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同,对其进行基本安全培训,并在相关建筑工人实名制管理平台上登记,方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。

据悉,建筑工人实名制信息由基本信息、从业信息、诚信信息等内容组成。其中,基本信息包括建筑工人和项目管理人员的身份证信息、文化程度、工种(专业)、技能(职称或岗位证书)等级和基本安全培训等信息;从业信息包括工作岗位、劳动合同签订、考勤、工资支付和从业记录等信息;诚信信息应包括诚信评价、举报投诉、良好及不良行为记录等信息。

《管理办法》指出,总承包企业应以真实身份信息为基础,采集进入施工现场的建筑工人和项目管理人员的基本信息,并及时核实、实时更新;真实完整记录建筑工人工作岗位、劳动合同签订情况、考勤、工资支付等从业信息,建立建筑工人实名制管理台账;按项目所在地建筑工人实名制管理要求,将采集的建筑工人信息及时上传相关部门。已录入全国建筑工人管理服务信息平台的建筑工人,1年以上(含1年)无数据更新的,再次从事建筑作业时,建筑企业应对其重新进行基本安全培训,记录相关信息,否则不得进入施工现场上岗作业。

■广州番禺的一个工地,自从实行实名制登记后,工人每月安心领工资 黄细英/摄

针对建筑工人工资支付,《管理办法》要求,建筑企业应依法按劳动合同约定,通过农民工工资专用账户按月足额发放给建筑工人,并按规定在施工现场显著位置设置"建筑工人维权告示牌",公开相关信息。

全面启动实名制管理有利于保障建筑工人权益。《管理办法》指出,各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门应加强与相关部门的数据共享,通过数据运用分析,利用新媒体和信息化技术渠道,建立建筑工人权益保障预警机制,切实保障建筑工人合法权益,提高服务建筑工人的能力。建筑工人实名制信息还可作为有关部门处理建筑工人劳动纠纷的依据。《管理办法》表示,各有关部门应制定激励办法,对切实落实建筑工人实名制管理的建筑企业给予支持。

省总工会女职工委员会召开六届五次(扩大)会议

拟申请80万支持40个工会爱心托管班

本报讯 (全媒体记者王艳 通讯员邹蓉)3月5日上午,省总工会第六届女职工委员会第五次全体委员(扩大)会议在广州召开。会议审议并通过了省总工会女职工委员会六届五次(扩大)会议的工作报告和《关于增替补广东省总工会第六届女职工委员会委员的决定》,宣读《关于聘任冯艳玲同志为广东省总工会第六届女职工委员会副主任的决定》,并颁发聘书。会议还为广东省女职工创新工作室示范点代表单位颁发了牌匾。省总工会副主席、省总女职委主任郭开农出席会议,省总第六届女职工委员会委员 、有关单位女职工工作负责人、部分女职工创新工作室带头人等100余人参加会议。

郭开农代表省总工会第六届女职工委员会作了题为《担当新使命 焕发新风貌 团结动员广大女职工为奋力开创广东改革开放新局面贡献智慧与力量》的工作报告。郭开农要求各级工会女职工委员会突出政治引领,聚焦新时代新使命,深入实施女职工提素建功工程;积极促进性别平等,突出生育保护,切实维护女职工合法权益和特殊利益;深化关爱行动,着力做细做实服务,实现女职工对美好生活的向往;以改革创新精神,加强工会女职工组织自身建设,夯实女职工工作基础。

据了解,今年,省总工会女职工委员会将继续在全省开展女职工创新工作室创建工作,选树30个示范点,并加大重点宣传;将创造更多条件和平台,重点培养选树一批培训家政服务人员的学校(中心),推动各地加大家政服务人员培训,解除生育女职工的后顾之忧;将进一步做实维权工作品牌,积极促进性别平等;结合我省实际,发挥工会服务中心等阵地作用,在全省开展"广东工会爱心托管班"试点工作,重点推动企业职工子女托管,"小候鸟"假期托管,缓解外来务工人员子女二次留守问题。拟申请资金80万元,支持40个工会爱心托管班,并召开全省工会爱心托管班工作现场推进会,总结推广经验,加强宣传,营造氛围,打造工作亮点;将继续坚持女职工组织与工会组织建设"三同步",推进女职工组织规范化建设和干部队伍素质提升,加快女职工网上工作和服务平台建设,努力打造网上网下工作新格局,提高运用互联网手段服务基层和女职工的能力和水平。

会上,中山市总工会女职委、惠州市总工会女职委、广汽本田汽车有限公司工会女职工委员会 、东莞市企石先锋号职工服务中心和佛山市南海区西樵镇崇北社区工会联合会等5个单位与参会者分享了女职工工作经验。

我省"促进就业九条"政策宣讲培训在东莞举行

本报讯 (全媒体记者黄细英 通讯员粤仁宣)为全面宣传解读《广东省进一步促进就业若干政策措施》,3月1日,我省在东莞市举行"促进就业九条"政策宣讲培训活动(第二片区),深圳、珠海、惠州、东莞、中山5市相关部门负责同志和相关行业协会、企业园区、重点企业负责人200多人参加。

宣讲培训会上,省人社厅负责人介绍了"促进就业九条"总体情况。省人社厅、省财政厅、省税务局分别就具体政策进行了详细解读,并与企业开展交流互动,听取企业代表的意见和建议,对企业提出的问题作了回应和解答。省工信、商务、医保、工商联等部门参加交流互动环节。

据悉,省政府2018年11月下发了《广东省进一步促进就业若干政策措施》,为了做好政策宣传贯彻工作,省人社厅会同财政、税务、工信、商务、医保、工商联、残联等相关部门成立宣讲团,按照"全省统筹、多级联动、深入基层、讲求实效"的原则,部署在全省和港澳地区开展"促进就业九条"政策宣讲培训活动,这是系列宣讲活动的第二场。

"促进就业九条"各项政策举措正在逐步全面落地,政策效果不断显现,为稳定和促进全省就业打下良好的政策基础。2019年以来,已阶段性下调我省工伤保险缴费费率,预计2019、2020年全省工伤保险平均费率将再降低约30%,减轻企业负担约24亿元。各地级以上市人民政府相继制定出台了"促进就业九条"实施细则,为企业和劳动者送出更多就业大礼包。下一步,省宣讲团将继续在全省分片区举行两场宣讲,覆盖全省21个地市,近期还将安排在港澳开展宣讲,各地也将参照省的做法入企进校开展宣讲。

广州白云国际机场春运接送旅客超830万

本报讯 (全媒体记者林婷玉)记者近日从广州白云国际机场获悉,春运40天共计完成飞机起降5.4万架次,旅客吞吐量超830万人次,同比分别增长1.4%、4.5%,各项生产指标刷新历史纪录。与此同时,航班正常率平均超过88%,创历年春运最好水平,单日客流量最多突破23.34万人次,创历史新高。

今年是白云机场首次两座航站楼投入春运保障的第一年。2号航站楼投用弥补了过去资源供给不足的短板,配备全球顶尖的行李系统、自助行李托运设备等,让旅客出行更加便捷。白云机场还升级了航站楼免费WIFI,启用了全国首条"自助智能安检通道",将传统旅客安检中的验证、X光机检查、人身检查等多个项目融为一体。据不完全统计,通过"人脸识别"及"二维码扫描"等新技术应用,白云机场春运期间旅客过检效率提升达到50%、自助值机使用率超过了六成、T2航站楼自助行李托运设备国内旅客使用率达到54%,创下历史新高。

文化活动方面,白云机场首次将广州传统花市搬进航站楼,新春期间独具广府特色的"财神"、"醒狮"、"非遗"活动,让旅客感受到中华文化和岭南特色文化的魅力,获得了中外旅客点赞。