



广东代表团提出建议545件

数量创历史新高,粤港澳大湾区、教育等成关注焦点

在今年的全国人大会议上,广东代表团带着百姓心声而来,踊跃提出建议,为民发声。据悉,今年广东代表团所提议案建议较去年均有较大幅度的增加。截至3月12日中午,共提出议案17件,比去年增加7件,增长70%,领衔代表9名,联名代表602人次;共提出建议545件,比去年增加117件,增长27.3%,创历史新高,领衔代表125名,联名附议代表1858人次。

粤港澳大湾区怎么建设?青少年教育如何加强?欠发达地区交通建设怎样破局?住房公积金制度如何完善?老百姓生活中大大小小的事,都是代表们关注的焦点。

17件议案均为法律案

今年广东代表团提交的建议议案关注哪些方面的议题?据统计,今年广东代表团提交的545份建议涵盖了法制、监察司法、财经、教科文卫、农村农业、环境资源保护、华侨民族宗教、社会建设等主要领域。其中,财经、教科文卫方面占比较大,分别有185件、142件,占建议总数的33.9%、26%。

议案方面,今年代表所提的17件议案均为法律案。其中,建议制定法律的7件,分别为爱国卫生法、社会信用法、个人信



■全国人大代表、梅县东山中学教师李杏玲在广东代表团开放日上建言献策

息保护法、个人破产法、强制执行法、兽药法、保健食品监督管理法;建议修改现行法律的10件,分别为刑法、民事诉讼法、刑事诉讼法、仲裁法、企业破产法、侵权责任法、证券法、铁路法(修订草案)、政府采购法、义务教育法。

大湾区成为高频词

粤港澳大湾区建设是代表建议中的高频词。“希望能建设粤港澳大湾区高质

量大学。”全国人大代表、广东省城乡规划设计研究院副总工程师、生产经营部部长熊晓冬向记者展示了她带来的6份建议,其中2项聚焦粤港澳大湾区建设。

熊晓冬建议,粤港澳三地联合组建湾区大学资助委员会,并在内地选址建设湾区大学,“还可探索湾区大学师生同时享有三地居民地位的合理途径”。

全国人大代表、广东泓泽教育投资有限公司董事长李铁则提出了立足粤港澳大湾区

区、创办华南政法大学的建议。他提出,可立足粤港澳三地、辐射华南、面向全国和世界,创办一所高水平的研究型政法大学,培养熟悉三地不同法律体系的复合型人才。

反映基层呼声

广东团的代表们还围绕重大交通项目建设、优化营商环境、推动经济高质量发展、区域协调发展、乡村振兴战略、教育医疗等经济社会发展和民生热点等方面提出意见建议。

全国人大代表、梅县东山中学教师李杏玲带来的6份建议中,一半与青少年教育、教师权益有关。“我以学生家长的身份去一些早教机构调研,也在历届学生群、教师群、家长群征求意见。”综合各方信息,李杏玲在“关于完善法律法规规范早教市场的建议”中提出,要明确主管部门,尽快出台法律法规,使早教机构设置与运营有法可依。同时制定行业标准,建立健全早教机构的准入、从业人员管理、质量监管等方面的管理制度和具体措施,并制定针对早教机构的教学质量评估体系。“建设一支高素质专业化的师资队伍,严格教师准入,并合理设置课程,规范教学体系。”李杏玲说。(来源:南方日报)

推进产业工人队伍建设改革成热门话题

代表委员呼吁让《方案》尽快落地见效

今年的全国两会上,产业工人队伍建设改革是备受瞩目的热门话题。大会期间,《工人日报》针对推进产业工人队伍建设改革,向代表委员中的部分一线职工、企业管理者、政府官员和工会干部发出调查问卷。调查结果显示,加强职工思想引领、构建产业工人技能形成体系、创新产业工人发展制度,位列代表委员关注度前三名。

在热点话题讨论中,63位全国政协总工会界别委员呼吁:尽快让《新时期产业工人队伍建设改革方案》落地见效,提高产业工人整体素质,为新时代建功立业。

高质量发展需要高素质产业工人

“建设产业工人队伍,哪些方面迫切需要解决?”在调查问卷上回答这个问题时,代表委员们不约而同地选择了“加强思想政治引领”和“提升产业工人主人翁地位”。

近几年,全国人大代表和全国政协委员中的产业工人数量不断增多。在十三届全国人大代表中,一线工人、农民代表占到了15%。十三届全国政协总工会界别的委员名单中,也出现了许启金、张恒珍、李新民、钟正菊等一线工人的名字。

在填写工人日报问卷时,来自中国航

天科技集团公司的工人徐立平代表把“爱岗敬业”作为首选项。“能沉下心来把活儿干好是最重要的。”他的父辈都是航天人,用青春年华践行了“爱岗敬业、甘于奉献”的精神。“当工人不能活干完、钱拿到手就满足了,还应追求更高的职业境界。”

“就业难”背后的“技工荒”

今年全国两会上,有一组数据被总工会界委员反复提及:截至2017年底,我国就业人口中,技能劳动者1.65亿人,占21.3%,高技能人才4791万人,仅占6.2%,缺口高达1000多万人。

一边是大学毕业生找工作难,一边是企业招不到技术工人,尤其是高技能人才短缺严重——就业的结构性矛盾,成为制造业转型升级的一大瓶颈,也影响着高质量发展。

“工厂正逐渐失去对年轻人的吸引力。”同为技术工人的屈胜代表和张恒珍委员都被技术工人青黄不接的现状所困扰。屈胜代表所在的车间有100多个工人,大多数在40岁以上,20多岁的年轻人只有两三个,有些年轻人刚招进来,短短一个月就转行了。

看着一茬茬年轻人离开技术工人岗

位,张恒珍委员忧心忡忡:“如何让年轻人愿意学技术,愿意把技术工人当成终身职业去坚守?”

“民营企业的日子更不好过。”来自智能电梯制造领域的陈纯星委员,已经为招不到技术工人苦恼了很久。在招聘时,年轻求职者对做技术工种毫无兴趣,“觉得做工人乏味无趣,不体面、待遇低、上升空间小”。

“拥有一支高素质的技能人才队伍对企业非常重要,我们也花了很大力气去培养,但杯水车薪。”李长进委员所在的中国铁路工程集团公司,建立了11所职业院校,每年能培养3万人。“这些学校走出来的毕业生都成为我们企业发展的重要人才,也受到其他制造业企业的青睐,比如发展迅速的城市轨道交通领域,就急需技术工人。”

汇聚起向上向善的强大力量

目前,国家层面已经下发了《关于提高技术工人待遇的意见》《关于推行终身职业技能培训制度的意见》《关于深化产教融合的若干意见》《关于全面推行企业新型学徒制的意见》等许多涉及产业工人队伍建设改革的文件。代表委员注意到,在落实中,仍存在“中央热、地方不热”“政

策热、落实不热”的现象。

在钳工田浩荣代表看来,要培养高素质产业工人,最重要的是用制度保障技术工人实现岗前、岗中培训,提高综合素质。“技术不断发展,如果工人只是埋头干活,而不加强专业领域知识的学习,就很难在技能上有新的突破。”

许启金委员则对创新工作室的发展表现出担忧。他在调研中发现,虽然国家政策明确要求,推动具备条件的行业企业建立职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室,但一些地方的劳模创新工作室还只是一个“空架子”,既无成员,也无成果。

屈胜代表最关心的是尽快突破技能人才晋升的“天花板”。“高级技师是技术工人的最高职称,如今也失去了对年轻人的吸引力。”她分析认为,高级技师与同等资历技术人员相比,在退休金上差距不小,这让年轻工人感到不公平。

如何让高技能产业工人“走红”新时代?在回答这个问题时,所有接受采访的代表委员直言:推进产业工人队伍建设改革,应该是一个全社会共同关注的问题,需要政府、企业和全社会的携手努力。

(来源:工人日报)