

省五一劳动奖状获得单位、中国石化股份有限公司茂名分公司化工分部:

科学攻关创新驱动 打造世界一流化工企业

茂名石化化工分部(以下简称“分部”)是国内首座百万吨乙烯生产基地,年产化工产品近400万吨,是全国最大合成树脂和环氧乙烷生产基地之一。涌现出十八大、十九大代表、十三届全国政协委员张恒珍等一批劳模代表。

奋进新时代 践行新理念

为做好国家的经济命脉和人民生活的重要保障,分部团结动员1400名员工以“率先建成世界一流化工企业和世界级高端化工产业基地”为目标,奋进新时代,践行新理念,实现新作为,先后荣获全国智能制造试点示范单位和广东省科学技术奖,连续4年荣获“石油和化工行业能效领跑者标杆企业”称号,分部党委荣获“中央企业先进基层党组织”称号,展现出了新时期央企的经济担当和社会担当。

近年来,化工分部开展做大乙烯产量专题攻关,结合专项劳动竞赛,从工艺、设备、管理、人力资源等方面,对限制做大乙烯的各项瓶颈问题组织专题分析、制定对策,滚动跟踪督办工作39项,将裂解炉低氮火嘴改造和节能与装置日常检修有机结合,投用增产乙烯项目8项,全年实现安稳长满优运行,生产乙烯119万多吨,位列炼化企业第一,创建厂以来最高产量纪录。化工可比综合商品率、乙烯燃动能耗、高附燃动能耗等关键指标均位列中石化同类装置前茅。

全年生产价高利厚的高密度聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、MTBE等下游产品产量也创历史新高,化工商品量达到389.07万吨,



■美丽的化工分部厂区

柯裕清/摄

同比增长21.50万吨,最大程度地释放了产能。全年,综合指标和乙烯装置指标参加中石化竞赛获得红旗41面和48面,排名第一和第三。高密度和苯乙烯装置能耗分别连续7年、16年排名总部同类装置第一。

全年车间提报优化项目1562项,增幅78%,优化工作逐渐由“上热下冷”变为“上下同热”。投用增效明显的做大轻烃项目、富乙烷气项目、1号裂解新增膨胀压缩机入口甲烷尾气输送线等14项优化项目,年可创效达2.5亿元。深化“高目标、关后门、重奖惩”降本倒逼机制,眼睛向内挖效益,打造低成本竞争力,全年实现降本减费8484.70万元。

持续开展科技攻关 提高化工装置运行平稳率

面对化工产品市场白热化的竞争形势,创新驱动成了分部在众多竞争者中脱颖而出制胜法宝。分部积极参与重点领

域技术攻关,成功实施技改项目25个,与高校、科研院所合作立项2个,承担总部重大项目5个、重点科技攻关项目4个,“十条龙”攻关“在龙”项目4个,1个“十条龙”科技攻关项目顺利“出龙”,1个“十条龙”科技攻关项目所属产品顺利开发成功,共获省部级科技奖3项,均创年度历史最好水平。

持续开展科技攻关,用好产品智能营销、日优化、数采等信息化系统,裂解RTO项目已完成全流程模拟搭建,总体项目进度完成78%。1号、2号裂解装置回收以及高密度装置APC项目通过验收,预计创效2789万元/年。目前化工装置APC投用率达到99.998%。

化工分部坚持“安环是第一工作”,严格落实“五位一体”立体交叉科学巡检制度,完善差别化隐患排查奖励机制,全年发现治理隐患953项,奖励有功人员164人次13.34万元,及时重奖处理碳二加氢系统波动的班组和个人1.5万元。加大隐患排查

整治力度,全年整改总部级隐患5项、公司级隐患7项和分部级隐患10项;落实专业管理保安全,实现全年安全生产无事故。

化工装置运行平稳率不断提高,全年杜绝了车间级及以上安全环保事故。实施环保“六不允许”标准,全面加强环保监控,对问题立查立改并严厉考核。全面推进环保项目落地,完成7台裂解炉低氮火嘴改造,建成投用顺丁橡胶装置尾气治理、高压车间焚烧炉等5个环保项目,持续深化LDAR技术应用和臭气治理,修复漏点927个,VOCs综合减排1440吨。改善员工工作环境,环保工作得到集团公司绿色企业验收组的高度肯定。

据了解,分部连续三年获得广东省“环保诚信企业”称号,公司被评为集团公司化工主要生产装置长周期运行优胜单位,近年投入环保治理资金3.84亿元,建成投用国内自主设计的首个裂解炉烧焦气返炉膛臭气治理等11个环保项目。

省五一劳动奖章获得者、中国石化集团茂名石油化工有限公司港口分部第三作业区主任蒋友瑒:

急难险重他先上 确保原油安全保供



■蒋友瑒精心诊断查找设备问题

梁培茂/摄

蒋友瑒,男,汉族,1973年9月出生,中共党员,大学本科学历,工程师,现任茂名石化港口分部第三作业区主任。

关键时期勇担当

2017年7月,中国石化集团茂名石油化

工有限公司港口分部第三作业区因管理滑坡多次被公司从严考核,职工情绪低落,成为公司的“担心点”,不少优秀干部对做好第三作业区工作望而生畏。关键时刻,蒋友瑒同志临危受命,挺身而出,从上班离家咫尺的炼油分部来到之前从没到过、地处偏僻的港口分部第三作业区。面对人生地不熟、“低老坏”惯性问题等诸多困难,他坚持从班子抓起,从自身做起,从分析职工思想入手,找准问题“症结”在于干部职工责任心不强和岗位操作技能不过硬。一番深入细致的谈心谈话调研后,他对新班子和干部职工交心“托底”:事常与人违,事总在人为,以此坚定信心,开始了艰难的管理爬坡、形象再塑新征程。

团结实干转观念

蒋友瑒从到新岗位的第一天开始,就全身心投入到工作中,用“1+1=0”理念(“良好的责任心”加上“过硬的技能”,才能实现“零差错”)教育和激励干部职工。一年多来,他以厂为家,经常一个星期、甚至十多天驻守

在罐区。把罐区、泵房和施工现场当作办公室,与当班职工同吃、同学习、同劳动,把思想工作抓在日常、抓在经常。针对职工抱怨“人少活多,忙不过来”,他和班子成员制定了“上门”安排表,分别到职工家里上门探望,他们与职工和职工家属讲改革形势,讲岗位靠竞争,收入凭贡献的道理,用鼓励代替批评,赢得了职工和家属的理解。他敢抓善管,狠抓安全管理,着力解决制度执行落地难问题,坚持在车间形成学制度、用制度、敬畏制度的风气上下功夫,实施跨岗位学习的奖金激励措施,职工多掌握一个岗位就增加0.1-0.2不等的岗位奖金系数,切实调动了职工学习积极性,促进职工“想干、肯干、多干”。在他的示范带动下,车间形成“一级带着一级干,一级做给一级看,急难险重我先上”的新局面。如今“我的区域我负责”等理念已成为干部职工的自觉行为,全年车间安全快捷输送原油超1200万吨。

模范罐区开新篇

蒋友瑒围绕车间“建设一流库区”目

标,带领干部员工推进示范设备建设,落实标准化管理和操作。一年来,车间落实设备设施、工艺操作、现场安全标准化管理,排查治理隐患113项,建成2台分部级示范设备,2#调和泵通过公司示范泵第一步验收,是目前分部唯一一台。他制定进入三区严守“十条规定”,抓好门禁管理,从施工方进入三区第一步起就严管起来。他狠抓施工管理,先后清退5名违反“十条规定”的人员,采取扣分扣钱和罚抄制度张榜亮相等方式结合起来,让违章者红脸出汗,施工方自我管理有效加强,原来难管的,现在变得守规矩了。他带头开展党员先锋罐活动,他本人承包了安全风险最高、管理难度最大的凝析油储罐,党员职工定期开展设备维护、死角清理,罐区点腐蚀歼灭战如火如荼,车间设备面貌焕然一新,职工精神状态也焕然一新。在他带领下第三作业区获得2018年度茂名石化“模范车间”、车间党支部获得“茂名石化红旗党支部”称号,他自己被评为“中国石化优秀共产党员”、“茂名石化劳动模范”等称号。