

省五一劳动奖状获得单位、翔顺控股集团有限公司:

扎根本地带动经济发展 践行社会公益不遗余力

全媒体记者 兰兵 郭子健 通讯员 刘江锋



翔顺控股集团有限公司(以下简称“翔顺控股集团”)位于云浮市新兴县,是融合一二三产业的综合集团,以建筑、房地产为主业,以茶叶种植销售、餐饮旅业、物业服务和餐厨具制作、信息科技、门业装饰等多种产业为辅的多元化企业。2018年全年集团纳税总额超4亿元,是当地具有较大规模和影响力的知名企业。



翔顺控股集团被评为广东省诚信纳税人、民营科技企业、文明单位、法制企业、优秀企业文化单位、最佳雇主、最具核心竞争力单位,连续17年荣获守合同重信用企业。翔顺房地产开发的社区职工书屋被评为“全国工会优秀职工书屋”,翔顺象窝禅茶公司茶叶加工部获得“全国工人先锋号”,翔顺控股集团工会获得“全国模范职工之家”;翔顺控股集团党委被评为广东省两新百强党组织等称号。

翔顺控股集团综合园区
刘江锋/摄



翔顺控股集团,成立于1996年。经过23年的不懈努力,已经发展成为拥有房地产、建筑、物业、酒店、禅茶、餐厨具、科技、装饰、门业等多家下属公司的集团化企业,现已组成了一个融合一二三产业的多元化发展企业,形成了企业内部资源共享、优势互补的良好态势。

作为民营企业,近年来,翔顺控股集团始终坚持诚信和质量原则,配合地区经济发展战略要求,推动可持续发展,带动本地、外地农民工就业,将社会公益事业作为企业发展的重要一环,在捐资助学、扶贫济困等方面作出很大贡献。

坚守诚信品质原则 促进地区经济发展

翔顺控股集团的成立,颇有几分白手起家的味道。翔顺控股集团监察审计总经理、工会主席耿志新介绍,公司从5个人组成的稔村建筑队起步,坚持诚信与品质,逐渐打出品牌与名声,为后期发展奠定良好基础。公司随后不断扩大队伍和业务,扎根新兴县,不断优化设备设施,用信誉和质量赢取了一系列建筑领域资质证书,最终成长为现在的规模企业。

耿志新说,自公司成立的第一天起,就把诚信和质量列为企业文化,“公司以诚信为理念、以创新为主导,追求卓越品质,敢于担当责任,赢取社会尊重的核心价值体系在发展过程中逐渐建立起来,经过多年的经营,这样的价值观已经深入人心。”

2008年,受金融危机影响,楼市环境变化莫测,房价骤降,导致很多签约的业主资产在短时间内缩水。翔顺控股集团坚持以诚信为准绳,履行客户至上、为客户着想的承诺,决定截回翔顺花园二、三区部分业主的购房合同,对158户业主实行退款。“签订了合同意味着契约生效,但公司不计成本,毅然按照新的房价标准和他们重新签订合同,退回合同

款差额,涉及退返的总金额达500多万元。”翔顺控股集团行政副总经理顾志祥说,这一举措一方面是为了稳固公司与客户们的关系,更重要的是维护客户利益,担当企业责任,“事后,也证明公司的这一行动赢得了无数客户的认可。”

随着翔顺控股集团业务的不断辐射和产业的不断壮大,越来越重视人才队伍建设,不断加大优秀人才招聘力度,与此同时带动本地、外地农民工就业岗位约5000人,并且每年以数百员工增幅提升,为本土创造了大量优质就业机会,有效促进了新兴本土经济发展。

翔顺控股集团还注重配合地区经济发展战略要求,促进当地旅居业务及生态产业发展。顾志祥介绍,集团公司结合集团旗下酒店、禅茶业务,于2015年开始投入8亿巨资,在原有的象窝生态园基础上,全面开发翔顺象窝山生态园项目,打造新兴县独具代表性的生态旅游项目工程,带动了周边数百农民致富增收,推动了新兴县全域旅游产业可持续发展。

变革管理机制 让员工持股管理

“变革是我们不断前行的动力。”耿志新说,2001年翔顺控股集团经历了第一次历史意义的“变革”。这一年,翔顺控股集团打破陈规,在公司推行内部股份制改革,让员工持公司股,实行民主管理。

2004年,翔顺控股集团经历了第二次“变革”,重点对公司组织架构进行针对性调整,并根据发展规划建立并完善员工岗位标准化管理体系。2014年以来,开始全面推行体制改革,在集团公司体改大潮的推动下,集团公司流程化、信息化建设成效显著,装配式建筑工艺日趋完善,使集团公司上下的制度流程得到全面梳理,明显提高了各公司、各业务的经营水平和管理效率,使集团公司及各公司



综合实力显著提升,品牌建设收效显著。其中翔顺建筑公司2017年成为云浮市首个荣获“国家建筑工程总承包壹级资质”的建筑公司。翔顺房地产开发公司于2019年1月再次实现突破,获住建部核准颁发壹级开发资质。

除了对于公司体制进行变革以外,翔顺控股集团针对职工队伍的建设也在不断加强。公司严格按照国家规定,依法为符合条件的员工缴纳社会保险及住房公积金,保障员工基本福利;员工薪资每年保持较高涨幅,在本地具有较高的竞争优势;集团确保月月有员工福利活动,丰富员工精神文化生活;实行双体制,保证带薪年假,给在编员工提供优惠购房福利;与此同时,集团公司党委、工会、团支部的组建,进一步保障员工利益。

为了提升职工技能,翔顺控股集团开发“内训+外训”讲师体系,引进强大的线上学习平台,建立员工培训机制,助力员工学习成长,还建立完善的内部晋升机制,打造管理通道与技术任职资格通道,为员工自身发展提供平台。

勇于承担社会公益责任 捐资超2.1亿元

吃水不忘挖井人,兴起于新兴县的翔顺控股集团置身新兴县的各项公益事业。耿志新介绍,“诚信做人,客户至上,回报社会,共创美好新生活”是公司经营管理过程中始终倡导和坚守的核心理念。翔顺控股集团历年捐资总额超2.1亿元,仅2018年,公司公益捐资超6700万元,用实实在在的实际行动践行“回报社会”的铮铮誓言。

建筑业务是翔顺控股集团的起家业务,多年来,翔顺控股集团先后捐资3000多万元,承建了包括翔顺大桥、翔顺二桥、凤凰大桥新建工程、黄塘桥等新兴代表性桥梁,并在政府及相关部门的指导下,捐建东堤南路、翔兴路、筠州路等道路干线,为新兴县全面建设禅意生态名城、市区扩容提质作出了巨大贡献。

在捐资助学方面,翔顺控股集团集团也不遗余力。多年来,集团公司教育捐资超1.3亿元。其中捐资4688万元建设新兴县翔顺实验学校,捐资超3500万元改建新兴县稔村镇兴育学校配套设施及奖励优秀师生,捐资5000万元建设新兴翔顺育才学校,致力缓解县城小学学位供需矛盾等。与此同时,翔顺控股集团还设立翔顺奖学金,支持新州教育基金会、六祖慈善会等机构,每年帮扶困难大学生、贫困学童、残障学童、困难员工子女上学。多年来,累计捐资近170万元,帮助困难学子3170人次。

此外,翔顺控股集团始终不忘帮扶本土弱势群体,每年都会安排专人跟进新兴县内扶危济困方面的工作,使之常态化。先后帮助新兴县新农村建设、孤寡老人、重大灾害和疾病致困人员等超过1000万元。在每年的“广东扶贫济困日”上,集团公司捐资均超百万元,扶贫济困捐资累计达1100万,位于新兴县前列。