

广州石化:全力打造有温度的企业

■全媒体记者 王艳 梁鸿国 通讯员 黄敏清

2018年,广州石化工会准确把握党对工会工作的新要求,坚定政治性、先进性、群众性,不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感;团结动员全体职工锐意进取、建功立业,奋力开创广州石化工会工作新局面,为共同打造有温度的企业,建设好发展好广州石化努力奋斗。2018年,广州石化荣获全国模范劳动关系和谐企业称号。

“解决小诉求 凝聚大力量”工作获肯定。坚持“职工诉求无小事,要像解决生产、安全环保、设备问题一样对待”的理念,扎实开展“解决小诉求 凝聚大力量”工作,分级解决解答职工关注的热点、焦点问题,及时化解矛盾。截止到2018年12月底,共收到职工提出的诉求2254项,其中已解决2111项,正在办理143项。该工作已在全省工业系统全面推广。

劳模创新创效工作室取得新成果。目前,广州石化创建了9个劳模创新创效

工作室,在传承劳模工匠精神、技术攻关、技术创新、提高绩效等方面发挥了重要的作用。暴沛然创新创效工作室取得了26项创新成果,攻克动力锅炉主给水管调节阀内漏等60项仪表技术难题,开发了球阀三维研磨机、程控阀自清洁机构等16项特殊专用工具,仅专业维护费用节约近100万元。周志松创新创效工作室完成18项技术攻关,6项技改技措项目,为公司节约资金近1000万元。

劳动竞赛促进安稳长满优生产。持续开展横班劳动竞赛、“安康杯”“装置操作平稳率”“我的设备我维护”四项劳动竞赛。实现了劳动竞赛与企业中心工作同步策划、同步安排、同步实施、同步考核。广州石化连续6年获评广东省“安康杯”竞赛优胜单位。

职业健康大行动助力企业绿色发展。在公司全面开展“职业健康大行动”,助力打造无泄漏装置、无异味厂区,建设



■2018年6月17日,全国总工会副主席、书记处书记阎京华(后排左四)到广州石化开展“劳模精神、劳动精神和工匠精神”专题调研。图为阎京华为被广东省总工会命名为“广东省劳模和工匠人才创新工作室”的暴沛然创新创效工作室揭牌。 邓志伸/摄

绿色低碳企业。第一阶段“大排查”,共排查2486项职业危害因素,通过“大讨论”,确定了公司级整改项目233项,基层单位级整改项目2253项。

省五一劳动奖状获得单位、广州石化炼油三部:

把生产安全责任落实到每一个岗位

■全媒体记者 王艳 梁鸿国 通讯员 张颖芝



■炼油三部部分领导班子成员 张颖芝/摄

广州石化炼油三部下设16个班组,共有职工189人,管辖6套主要生产装置,以重油加工为主。2018年,炼油三部践行“严细实恒”的工作作风,结合“抓安全、守纪律、做表率”工作,强化严细实管理,突出安全生产责任制落实,有效促进职工安全环保意识提升。截至3月31日,作业部已经连续22个月实现安全环保事故零目标。

管好责任心

2018年,该部按照上级工作部署,开展“查思想、查管理、查技术”大行动,解决职工思想上管理上技术上标准不高、责任心不强、不严不实不细的问题,推动安全环保工作责任落实。

通过认真查找思想、管理和技术方面存在的问题,全年共组织“三查”专题讨论会9次,查出问题15项,逐一整改,确保每一项措施都落实到位;通过“查管理”,开展事故警示案例学习,有针对性地制定整改防范措施;通过“查技术”,组织全员参与“我为安全做诊断”活动。

管好安全环保全过程

4月12日晚上8点,临近交接班时间,3号焦化装置三班班长黄郁湛对照生产日常工作清单,检查当班内外操各项工作是否有遗漏并叮嘱完成,在查看DCS操作画面,看到各项工艺参数均在最佳状态后,他才安心把装置生产运行情况交给下一个班。这是炼油三部一线员工从严格落实岗位责任制的情景。

该部从严格落实岗位责任,开展“两高一严一整改”活动(提高站位,高标准、严要求,狠抓问题整改),将安环责任分解到负责人技术人员和班组,组织制定了相关负责人周检、高位巡检等25项制度;完善了临时堆焦场等边远区域的职责划分,消除管理盲区。

把隐患消除在萌芽状态

炼油三部把安全生产放在第一位,围绕装置安稳生产开展技术攻关,一年来,攻关解决了制约安稳运行的瓶颈问题8个。

自2017年初发现2号焦化装置焦炭塔南塔塔体偏斜的问题后,炼油三部技术团队深入剖析问题原因,建立完善的特护监控模型,制定在线修复方案并成功实施,通过一年半的特护,装置恢复安全平稳生产。污水汽提四装置汽提塔因注碱浓度高致塔壁注碱位置出现高温碱脆腐蚀,该部借鉴兄弟单位经验,将注碱位置调到温度较低的原料水热进料管线处,破解汽提塔壁碱脆腐蚀难题,改善下游装置电脱盐排水硫化物含量和净化水PH值,氨氮含量下降71.7%。

省五一劳动奖章获得者、广州石化生产调度部生产调度室副主任何文辉:

做调度平衡的守护者

■全媒体记者 王艳 梁鸿国 通讯员 李凯

他忠于职守,乐于奉献,秉承精益求精的精神,在调度岗位上把生产平衡优化做到极致,为公司生产装置保持整体安全稳定运行和效益最大化提供了有力保障。他追求卓越,勇于担当,凭着娴熟的炼油生产知识和丰富的调度平衡经验,为公司提前完成国VI汽柴油质量升级,成功开发生产供香港的符合欧V排放标准98号汽油做出了突出贡献。

他就是今年“广东省五一劳动奖章”获得者,曾经两度荣获广州石化劳动模范称号的广州石化生产调度部生产调度室副主任何文辉。

何文辉经常深入控制室和生产现场,了解装置实际运行状况,详细收集第一手资料,组织参加生产攻关会,协调各方帮助装置解决问题。2018年,面对炼油I系列和化工装置处于运行周期的末期、生产平衡难度增大等困难,他带领调度室团队迎难而上,出色地完成了年度生产任务,为公司当年实现效益最大化做出重要贡献。

何文辉非常重视优化创新,大胆推进技术革新。他将化工区大修停、开工排放的物料引入炼油瓦斯系统进行回收。作为技术创新项目的主要参与者,2015年在公司领导的大力支持下,他和同事们一起做了大量艰苦、细致的回收准备工作,首次实现化工区停、开工火炬不冒烟,排放的物料实现回收利用。

在生产平衡中,何文辉统筹优化



■何文辉

炼油生产方案,精心做好全厂的物料平衡工作,将两套蒸馏装置的原油加工量稳定控制在高负荷运行状态,为下游二次加工装置增产汽油、航煤提供最适宜的原料。

作为生产调度部油品质量升级生产攻关组的主要成员,何文辉从原料优化、生产组织到生产流程设定、贮运设施的完善,积极献计献策并组织落实。在国VI标准油品生产的关键阶段,他连续跟班指导,精心组织协调,全程跟踪生产过程,根据情况变化及时调整操作方案,与作业部、检验中心等攻关小组成员团结协作,突破一道又一道难关,在2018年6月1日成功向广州市场供应国VI标准车用柴油,在2018年9月1日成功向广州市场供应国VI标准车用汽油,使公司成品油生产提前进入国六标准时代,向市场供应更清洁、更环保的车用汽柴油。在2018年8月份,生产出符合欧V排放标准98号汽油供应到香港市场,成功进入高端油品市场,提高了公司市场竞争力。