

我省两位“全国五一劳动奖章”获得者 被推荐为第七届全国道德模范候选人

本报讯 根据中宣部、中央文明办等6部门《关于评选表彰第七届全国道德模范的通知》要求,省文明委组织开展了我省第七届全国道德模范推荐活动,经各地各部门推荐和省组委会评审,确定我省10名候选人参加第七届全国道德模范评选,其中包括两位“全国五一劳动奖章”获得者林鸣、陆建新。

第七届全国道德模范广东省候选人名单于2019年5月10日至5月16日予以公示,听取社会各界意见。省精神文明建设委员会办公室表示,在公示期限内,欢迎广大干部群众以来信、来电等形式,实事求是地反映候选人的情况和问题。以个人名义反映的应签署本人真实姓名及提供联系方式;以单位名义反映的应加盖本单位印章。

第七届全国道德模范(敬业奉献)广东省候选人中的两位“全国五一劳动奖章”获得者分别为:中国交通建设股份有限公司总工程师,港珠澳大桥岛隧工程项目总经理、总工程师林鸣和中建钢构华南大区总工程师、深圳国际会展中心项目副总工程师陆建新。

林鸣长期在施工一线从事桥梁、隧道、海洋工程等技术工作,先后主持完成了港珠澳大桥岛隧工程、润扬大桥等多项国家重点工程。岛隧工程是港珠澳大桥建设中难度最大的工程,设计施工均无成熟经验可以借鉴。他带领团队攻坚克难,自主研发十几项国内首创且世界领先的专用设备和系统,获得数百项专利,成功攻克10余项外海沉管安装世界级工程难

题,创造了“当年动工当年成岛、一年安装十节沉管的中国速度、浇筑百万方混凝土无一裂缝、建成世界唯一滴水不漏的沉管隧道”等诸多世界工程奇迹,开创了国外海沉管隧道建设的先河,推动我国岛隧工程建设水平进入国际先进行列。林鸣荣获“全国五一劳动奖章”“全国劳动模范”“全国优秀共产党员”等荣誉。

陆建新参加工作37年来,始终坚守在施工一线,先后参与44项工程建设,参建工程总高度达3600余米,主持承建了国内已封顶的7座100层以上钢结构摩天大楼中4座的主体结构,如上海环球金融中心、广州西塔等。他勇于创新突破,带领团队破解了成百上千的技术难题,将中国超高层钢结构施工技术推向了世界一

流水平。陆建新作为主要成员参与完成的技术成果,有6项被鉴定为国际领先水平,3项被鉴定为国际先进水平。在深圳平安国际金融中心项目中,他带领团队研究出省时、省力的支承架悬挂拆卸方法,减少了1100多个塔吊使用台班,缩短工期96天,创造直接经济效益7680余万元。该方法在全国多个项目得以推广,并获2017年日内瓦国际发明展特别金奖。陆建新无私地把知识和经验传授给年轻人,在他的“传帮带”下,一大批昔日的徒弟、同事成长为中建钢构的业务骨干。陆建新获得国家专利16项,荣获国家科技进步二等奖,“全国五一劳动奖章”“央企楷模”“中国好人”“国企敬业好员工”等荣誉。(宗和)

省总工会负责人解读《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》④

依法维护新业态产业工人权益

畅通产业工人发展通道

问:互联网时代,我省产业工人队伍建设有哪些互联网元素?

答:充分利用现代信息技术,推动互联网与产业工人队伍建设深度融合,是《改革实施方案》一个富有时代气息的特点。主要有3个举

措:一是创新网络载体。建立健全产业工人队伍基础数据库,积极推进工会组织和会员实名制管理工作;加强网上思想引领、技术交流、创新成果展示、文化建设等,举办多行业、多工种网上练兵活动。二是

打造网络学习平台。探索“互联网+职业培训”模式,建设广东产业工人教育培训网站,开发职业(工种)培训课件,构建远程职业培训公共服务体系。三是推行“互联网+”普惠性服务。建设网上“职工之

家”,畅通产业工人诉求表达渠道,实现网上维权帮扶、提供公共服务。聚焦困难帮扶、互助保障、法律援助、素质提升、文化健康等服务项目,打造“互联网+”普惠性服务体系。

依法维护新业态产业工人权益

问:改革举措的落实方面有何保障措施?

答:《改革实施方案》专门就强化产业工人队伍建设支撑保障提出6项举措:一是加强有关法治保障。认真贯彻落实《广东省职业教育条例》,进一步完善和落实企业民主管理、集体协商制度;加强对新业态下劳动用工关系的认定、管理和规范,依法维护新业态产业工人的权益;完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,健全县级以上人民政府与同级工会联席会议制度,建立健全劳动争议调解、仲裁衔接机制。二是完善财政投入机制。加大职业教育财政投入,加大就业专项资金对职业培训补贴的支持力度;实施技能晋升培训补贴政策,制定适合产业发展需要的培训补贴目录及补贴标准;将高技能人才队伍建设经费纳入各级政府人才工作经费预算,采用直补个人与补助培训机构、行业组织和企业相结合的方式,按规定给予职业技能晋升培训补贴;落实职业技能鉴定补贴政策。三是建立社会多元投入机制。落实职业教育经费保障;督促企业依法提取和使用职工教育经费,允许

企业培训费用列入成本并按规定在税前扣除;落实从事学历教育的民办学校提供的教育服务可以享受免征增值税等税收优惠政策,支持各类办学主体通过独资、合资、合作等形式举办民办职业。四是完善产业工人劳动经济权益保障机制。坚持就业优先战略和积极就业政策,规范劳务派遣用工;完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,健全向一线产业工人倾斜的分配制度;引导企业合理确定技术工人薪酬水平,促进高技能人才薪酬水平合理增长,提高技术工人待遇;维护产业工人社会保险权益,完善社会保险关系转移接续办法;加强工伤预防、安全生产和职业健康工作。五是深化理论政策研究。定期开展产业工人队伍状况调查,对产业工人权益保障和发展情况开展动态监测。六是营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围。加大对产业工人的宣传力度,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。

问:如何推动《改革实施方案》的组织实施?

答:强有力的组织实施是改革的政



4月24日,佛山市总在苏宁三水物流中心举办快递员集中入会仪式 霍嘉琪摄

策和措施得以落地见效的重要保证。《改革实施方案》从4个方面提出了明确要求。一是构建合力推进的工作格局。建立贯彻落实协调机制,由省总工会牵头、各相关部门参与,加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进,实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动,形成整体合力。二是有力有序推进改

革。着力在支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业中推进改革,发挥国有企业的带动作用。针对各地区各产业的不同情况,加强分类指导,探索总结经验。三是做好改革宣传工作。营造关心支持改革的良好社会舆论氛围。四是加强对改革实施的监督。建立推进改革情况的监督和反馈制度,开展改革情况绩效评估。(全文完 撰文:李仁智)