

热点聚焦

合力答好职业病防治的综合考卷

据5月11日澎湃新闻报道,近日,“深圳华生电机有限公司多名工人患上白血病被鉴定为职业性肿瘤”一事引发舆论关注。记者获得了5份深圳华生电机(广东)有限公司员工的《职业病鉴定书》。相关鉴定结论显示,经广东省和广州市职业病诊断鉴定委员会鉴定结果证实,这5名员工均为职业性肿瘤(苯所致白血病)。

职业病是一个令人心情况重的话题。近几年,全国报告职业病新病例大体每年在两万例以上,包括职业性尘肺病、职业性化学中毒、职业性耳鼻喉口腔疾病、职业性传染病等。冰冷的数字背后,是一个个家庭丧失主要劳动力,甚至支离破碎的惨痛故事。

防治职业病,多年来全国各地一直高度重视。18年前,即2001年《中华人民共和国职业病防治法》出台,为职业病防治提供了坚实的法律依据与保障。此后该法经历4次修改,每一次都伴随着全社会对职业病防治的关注和讨论,也促进了人们观念的进步。

立法修法、民间呼吁、监管检查等一系列努力下,一些地方职业病多发态势得到明显遏制。但也不得不承认,至今,在一些地区、一些行业,职业病问题依然不容乐观。

这里面有着诸多因素。比如,职业卫生涉及多个部门,一些地方的协同工作机制尚未充分建立,职业病危害前期预防措施得不到有效落实;职业病危害因素分布广泛,从传统行业到新兴产业,从城市到乡镇,接触职业病危害因素人群数以亿计,而一些地方的防治检测并



不到位;一些地方,职业病防治经费投入不足,有的用工企业不重视保护劳动者健康,等等。

与食品、交通等领域问题动辄引发全社会关注不同,有些职业病平时“不显山不露水”,其防治工作也是长期任务,有的做了努力未必看得见成效,但一出事则往往前功尽弃。从前不久引爆网络的“脆皮安全帽”,到此番职业性肿瘤,都透出当前安全生产与职业病防治中的漏洞。

安全生产,需要从劳动者呼吸的每一口空气、使用的每一套工具、佩戴的每一件防护设备去关注,这显然不仅仅是监管者的事情。我国职业病防治法及各

地的地方法规和政策已经较为完善,关键在于如何将纸上的法律法规切实落实到现实中,切实建立起完善的职业卫生保障机制。此外,完善职业病监测体系、加大财政投入等方面,都来不得半点马虎,尤其要杜绝走马观花式检查、为迎检而突击配发防护设备等形式主义做法。

当然,作为接触致病危害因素的一线劳动者,自身也应提升安全防护意识。比如在工作中要严格依规佩戴和更换防护设备,在入职和离职时都要去做体检,明确责任归属等。

唯有落实与执行,才能让法律法规体现出其应有的价值。只有各方合力,才能答好职业病防治这张考卷。(吴迪)

众说纷纭

遏制“高考移民”
追责还须一严到底

5月13日,深圳教育局发布了《关于对深圳市富源学校“高考移民”调查处理进展情况的通报》,深圳市富源学校2019年高考报名考生中,有32名考生属“高考移民”,弄虚作假获取广东省报考资格,对上述32名考生,取消其高考报名资格,对深圳市富源学校予以行政处罚,核减该校2019年高中招生计划的50%。

遏制“高考移民”,追责还须“一严到底”。在打破户籍限制的同时,加强学籍监管,严防考生家长、中介机构、学校等联手造假,严惩“人籍分离”“空挂学籍”等造假行为,防止“套取”优惠政策,教育才会更加公平。

(欧阳晨雨)

互联网医院
要解决“医生时间”问题

在线复诊、医疗保健咨询、影像报告解读……互联网医院也将可提供“一条龙”服务。近日,广州市妇女儿童医疗中心互联网医院正式开通,目前已有包括该院线下所有专科的近400名医生登记进驻,为患者提供在线服务,更有副高级医生“把关”。患者在线上问诊的过程中,可与医生发起语音、视频通话,也可上传影像报告请医生进行解读。

互联网医院能否实现制度设计的初衷,优化医疗服务,其瓶颈还在“医生”以及“医生的时间”。跟网约护士一样,现有的护士大多是属于医院的,若是他们应付传统医院的医疗服务工作都已经超负荷的话,他们哪有时间去解决更多的线上问诊需求?解决这一问题,需要互联网医院在试行中逐步完善工作机制与分配机制,鼓励更多医生和医院加入进来,让信息多跑路、让群众少跑腿,人们看病就医才会越来越方便。

(谭敏)

职工有话

微信工作群的指尖之苦 实是形式主义之累

据新京报报道,近日,珠海市香洲区印发了《香洲区解决形式主义突出问题为基层减负工作措施》(以下简称《措施》),要求“原则上一个单位只建一个工作群、非工作时间不发布工作信息。”上述文件一经发布,微博等社交媒体上迅速掀起了一场关于“下班后微信群禁发工作消息”的大讨论,网友纷纷表示支持,认为应该全国普及,争取早日脱离“苦海”。

近年来,基层工作人员成为微信工作群的“群奴”现象屡见不鲜。几十上百个微信工作群,导致“日常工作随便发、事无巨细往上发、相同内容重复发”等问题被时常诟病。今年从中央到地方都在开展基层减负工作,中央更是专门印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》这一文件,明确2019年为“基

层减负年”。

从目前来看,这一规定在短期内对减轻基层负担有一定的作用,至少许多基层人员有了这一规定的“撑腰”,有了退出一些“无用”微信工作群的底气。但在这一过程中,我们也要防止陷入另一个极端,即为了实现所谓的“减负”,就对所有工作群一刀切,反倒影响了工作的正常开展。毕竟,互联网环境下,微信工作群在很大程度上方便了许多工作的开展,也给具体的人员带来很多便利。

微信作为即时通讯工具,具有灵活、快捷、功能多样、互动性强等优点。但任何工具如果不能科学地为我所用,优势也会变为劣势。微信工作群在方便工作的同时,也存在过多过滥现象。有的基层工作者被拉入几十个微信工作群,甚至有达到161个的,不论是工作还是休息

时间,各类通知轮番轰炸。

事实上,基层工作之所以繁重,一个重要原因在于长久以来的文山会海、过度留痕,以及多头考核等形式主义的存在。所有的工作最后都会落在基层,其工作人员不得不面临联系多头的现实。如果不改变这一核心问题,那么被减的微信工作群也会死灰复燃。说到底,微信工作群是形式主义在基层的病症而不是病因。

对于微信工作群,我们不能因噎废食、一禁了之,也不能放任不管、听之任之。各单位应结合“基层减负年”的要求,加强和改进微信工作群管理方式,数量该精减的要精减,入群人员该审核的要审核,严控信息发布内容,没必要说的不说,没必要回的不回,这最重要。

(张炳剑)

与其送孩子培训情商
不如家长先负起责任

孩子内向、爱发脾气,报个情商课,就能统统解决?近日,“情商班”火爆家长圈,有辅导班声称:3岁就能让孩子成为“社交万人迷”。多家情商教育机构针对不同年龄段推出了相应的收费套餐。比如,0-3岁一年的情商课收费在万元出头,3-6岁年龄段的则要近2万元,两年课程则要3.6万元。平均下来,一个课时在100~200元之间,比普通的课外辅导、艺术类培训价格还要高。

与其送孩子培训情商,不如父母先负起教育的责任,因为家庭教育在孩子成长过程中的重要地位是基础性的,更是不可替代的。搞好家庭教育,情商培训可有可无,而如果搞不好家庭教育,再昂贵的情商培训,也无助于孩子的成长和发展。

(赵清源)