

中山市总举办劳模、工匠进校园活动

全国劳模分享荣光时刻



■韦艳梅(左)跟现场观众分享经验

罗俊斌/摄

本报讯(全媒体记者马大为 通讯员罗俊斌)5月15日,中山市总工会、市教体局在中山职业技术学院联合举办了“劳动铸辉煌建功新时代”中山市劳模、工匠进校园活动。中山市总工会常务副主席杜绮玲出席活动。近400名师生代表聆听劳模工匠故事。

分享会上,全国五一劳动奖章获得者、中国邮政集团公司中山市分公司服务质量部管理员韦艳梅,广东省五一劳动奖章获得者、广东通宇通讯股份有限公司微波事业部技术专家刘科种,中山

市十大工匠、全通教育集团(广东)股份有限公司系统分析师刘子畅分别与现场观众面对面交流,分享成长经历和工作体会。观众的情绪被他们的讲述牵引,现场互动频繁,掌声不断。

2019年全国五一劳动奖章获得者韦艳梅,与现场观众分享了前不久在人民大会堂领奖的喜悦时刻。作为一名基层劳动者,韦艳梅坚守中山邮政的质监岗位已有12个年头。据粗略统计,她开具的业务报告单和整改通知书达万份,处理的各种服务查询工单超50万笔。她坚

持“科技兴邮”的发展理念,成立了创新工作室,开展《远程监控时时监测窗口服务质量》等创新课题,不断通过技术创新来提升邮政服务质量。现场韦艳梅寄语广大职院学生,要勤于学习、不断实践,以过硬本领适应新要求,用不懈的奋斗镌刻新的荣光。

据悉,中山各级工会将广泛开展劳模、工匠进企业进校园活动,并结合“身边好员工”、中山十大工匠等评选,在企业 and 职工中发掘和培育更多的先进典型,进一步激发广大职工强烈的争创热情。

中交四航院工会

召开劳动竞赛推进会

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员吕华)5月17日,中交第四航务工程勘察设计院有限公司(以下简称“中交四航院”)工会在深圳LNG项目部举办劳动竞赛推进会暨冯颖慧劳模和工匠人才创新工作室揭牌仪式。省海员工会主席彭放出席活动。

会议总结和部署了劳动竞赛工作,邀请了基层单位分工会代表畅谈劳动竞赛活动经验体会,动员一线职工在建院55周年之际,立足项目,广泛开展劳动竞赛。勘察处分工会围绕三亚新机场、马东铁路、深圳机场三跑道、珠海金湾海上风电项目,动员一线职工在项目工期、成本控制等方面献计献策。海外事业部分工会立足香港机场第三跑道填土处理工程、利比里亚罗伯茨国际机场升级改造项目、年度投标成果质量等项目,创新机制,调动职工群众积极性,有效推动了经营生产再上新台阶。

会议特别邀请了“全国五一巾帼奖章”获得者、中交四航院高级建筑师冯颖慧作经验分享。冯颖慧以港珠澳大桥建设工程为案例,以《这一生,至少当一次傻瓜》为题,用港珠澳大桥建设者们日夜奋战的4个鲜活故事,勉励一线职工勤勉创新。

会议还表彰了劳动竞赛获奖单位,为冯颖慧劳模和工匠人才创新工作室揭牌。

深圳宝安区教育工会

2018年度创新奖出炉

本报讯(全媒体记者马大为 通讯员石媛)5月10日,深圳宝安区教育工会2018年度创新奖评选交流会在石岩公学举行。区教科院工会的创新项目《主动健康干预,促进教职工身心健康》拔得头筹。

本次宝安教育工会创新奖评选活动有11支基层工会队伍同台比拼。评选采取现场展示、现场投票的方式决出最终排名。在各队代表老师PPT项目展示和声情并茂的讲解中,数百名与会人员每人实时投出5票,根据最终有效票数评出5个创新奖。

区教科院工会的创新项目《主动健康干预,促进教职工身心健康》,为区教科院全体教职工进行了11项国民体质监测,并开展自愿参与的教职工身心健康问卷调查,形成教职工身心健康档案,根据大数据反馈进行健康风险评估、科学健身普及、运动健身指导服务、心理咨询、情绪管理等运动干预与动态管理。这一项目以88票获得全场最高票数。

区教科院工会创新项目主持人王家仁表示:“希望这一创新举措能够为宝安区教育局机关近400名干部、甚至宝安区教育系统4万多教职工的身心健康管理提供数据参考和理论依据。同时,也期待这一项工会创新工作能够在全区乃至全市总结推广,让整个宝安区工会会员共享健康观念,拥有健康体质与健康生活。”

此外,石岩公学工会《依托职工社团,助推校园文化建设》、西乡中学工会探访教工《“新花样”,提升幸福“获得感”》、宝安小学工会《绳彩炫动,乐在其中》、宝民小学工会《当优雅教师,做理想教育》分别获得第二至第五名,获评宝安教育工会2018年度创新奖。

广汽本田“职工小家”评选第11年,增设“员工关爱创新案例”

作业环境“凉”了 员工心里“暖”了

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员张康亮)5月20日,2019年广汽本田“我爱我家”职工小家暨五四表彰大会在黄埔工厂文体中心举行。省总工会、广州市总工会、团市委、广汽集团、广汽本田的相关领导,以及广汽本田700余名员工代表出席大会。现场,广州工人艺术团为大会送上精彩的文艺演出。

据了解,广汽本田“职工小家”评选活动已连续开展11年。2018年度职工小家评选主要聚焦分会工作实绩、会员满意度调查和分会创新工作等方面,通过分会自评、会员评价、工会调研小组实地调研及专家评委组评分等多种方式,评出满意职工小家9个,会员信赖职工小家3个,创新工作职工小家3个,最佳进步职工小家4个,以及3个模范职工小家。其中,会员信赖职工小家的考评过程会员满意度、参与率100%,整个职工小家评选活动会员满意度超过99%,创历史新高。

去年,为妥善应对5+1生产体制,广

汽本田工会和分会开展了各具特色的慰问关爱活动,工会联合销售公司工会,开展销售领域专项竞赛活动,不断挖掘销售潜力,并把暖心关怀覆盖到驻外机构,助力公司年度事业目标达成。本次职工小家考评新增设了“员工关爱创新案例”评比,展示38个分会打造的特色会员暖心服务。

“工会的员工关爱项目让职工真正感受到了温暖。”涂装二科的涂装工陈浪江说。去年,很多涂装工反映夏季高温时,涂装工需要步行到停车场,将暴晒在阳光下的车辆移动到返修区修复,而日晒下的车辆温度高达50℃,移动到室内后散发的热气会让返修车间温度上升,导致员工在高温岗位下工作。在收到职工诉求后,涂装二科分会推进了“高温岗位的环境改造与会员关爱”项目,由分会提出,科室牵头,投资13万元,进行返修区域室体围蔽改造,更新作业场空调,改善后作业环境的室温从33℃下降到30℃。同时,分会通过与员

工现场交流,根据实际情况,为室外作业人员配置多样性的防晒遮阳物品,增加汽车隔热垫、草帽、防晒袖套以及防晒霜等,让员工安心、放心、舒心地工作。

“职工小家”表彰环节过后,现场播放广汽本田团委2018年度活动回顾短片,并宣读团委表彰令,对2018年度团委优秀集体和个人进行表彰。领导现场为2018年广东省五一劳动奖状获得者技术部产品技术科,2018年广州市先进集体车身部车身管理科和5个新获评的广汽集团级创新工作室代表颁奖。

当天,广州市总工会也为大会带来了一份大礼,由广州工人艺术团送上精彩的文艺演出。演出在舞蹈《万紫千红》中拉开序幕。魔术《魔幻丽影》,让员工感受到了不一样的惊险刺激。滑稽杂技《快乐工匠》,把现场气氛推向高潮。晚会在舞蹈《盛世欢歌》的欢快旋律中结束。