热点聚焦

从我做起的安全生产才能守护幸福

江苏响水特别重大爆炸事故、河北衡水重大建筑施工事故、山东济南医药企业重大着火中毒事故……今年以来,几起生产安全事故造成人员伤亡,引发社会舆论的高度关注,提醒我们:必须时刻紧绷安全生产这根弦,下更大气力排除隐患、化解风险。

5月30日,以“防风险、除隐患、遏事故”为主题,国务院安委会办公室、应急管理部启动了2019年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。今年的“安全生产月”意义格外重大。必须呼吁全社会凝聚起安全生产的最大共识,汇聚全社会齐抓共管的力量,让全国各行各业共同参与,广泛深入“查找身边安全隐患”,才能确保安全生产的理念深入人心、各项要求落地生根,切实地提升人民群众的幸福感、获得感、安全感。

前不久,一段名为“一线工人安全帽”的短视频在网络广泛传播,引发了社会舆论对安全帽质量问题的广泛关注。群众自发的参与和曝光,反映了人们安全意识的提升,值得点赞。同时也提醒每一个人,安全生产面前,人人有责,要充分发挥个人的主观能动性,积极参与和响应。只有每一个人都重视起来,才能在全社会营造关心安全生产、参与安全发展的浓厚舆论氛围。增强民众的参与意识,广泛动员全民参与,是开展全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的题中应有之义,也是我们做好安全生产最不容忽视的环节。

安全生产,不仅关乎社会大众福祉,更关乎经济社会发展大局。不仅需要全社会每一个人参与,更需要各个主体单位积极落实。近年来,我国安全生产形势持续稳定好转,实现了事故总量、较大事故和重特大事故“三个持续下降”。但也要看到,当前我国安全生产还处于脆弱期、爬坡期和过坎期,处于事故易发多发阶段。做好安全生产工作,必须付出更大努力。让安全生产从理念化为行动,同样离不开强有力的执法监督,离不开责任的层层压实。企业是生产经营的主体,要强化企业安全生产主体责任和全员岗位安全生产责任制,确保责任落实无死角、全覆盖。基层党委和政府担负着“促一方发展、保一方稳定”的政治责任,必须切实履行安全生产的管理监督职责,对一些风险隐患和违法违规行为决不能听之任之。以法治利剑破除顽瘴痼疾、以齐抓共管构建全方位格局,必将催生强有力的执法监督合力,带来安全生产水平稳步提升。

习近平总书记指出,“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”这要求我们,必须坚持以人民为中心的发展思想,毫不动摇守住安全生产的红线。回顾每一起安全生产事故,大多与缺乏红线意识有关。一些地区和企业片面追求发展的数量和速度,忽视了安全标准要求,对安全隐患不重视、不上心;有的存在侥幸心理,嘴上喊得响,手上抓得松;还有的在安全生产责任落实上欺上瞒下、敷衍了事,这些做法非常愚蠢、十分危险。唯有正确处理安全与发展的关系,把安全生产的标准和要求落实到每一个项目、每一个环节,才能最大限度消除风险隐患,筑牢安全生产的“铜墙铁壁”。 (沈慎)

职工有话

基层干部休假质量也是减负衡量指标

近日,云南省委组织部研究制定了落实“基层减负年”六项措施,通过实际行动让干部“轻装上阵”。其中一项措施就是,加大对组工干部关心关爱力度,落实好公务员职务与职级并行、干部职工体检、带薪休假、领导干部走访慰问困难干部家庭等激励保障制度。

今年是基层减负年,不少地方都已出台了具体的减负举措。云南公布的落实方案细化到执行好带薪休假制度,并明确要求,“部领导带头休假,处室每年休假人数不少于80%,力争做到全员休假”,让人眼前一亮。此举不仅利于为更大范围落实带薪休假制度作出示范,也切中了基层减负中的一个往往被忽视却又非常关键的细节。

带薪休假的落实不力,这些年来多有讨论,具体原因也颇复杂。尤其是对公职人员而言,带薪休假之难,更是有诸多苦衷。如在有关去年走红的云南80后白发干部的报道中,就有这样一个细节:“他虽然是本地人,时间最长的一次有50多天未能回家一趟”。基层干部“连轴转”的干劲和精神当然值得肯定,但它也真实地揭示出,且不说连续数天的带薪休假,即便是正常双休,对部分基层干部而言都仍是一种奢侈。

不可否认,鉴于某些工作岗位的特殊性,要求所有公职人员都能百分之百享有法定的休假权益,的确面临较大不确定性。但现实中,公职人员休假之难,未必都是因为工作太忙,也包括“领导不休,下属不好意思休”等形式主义之弊。从这个意义上看,不少地方都要求领导带头休假,的确具有针对性。

而置于减负的语境下来看待落实公职人员带薪休假,则有更深刻的指向。我们注意到,近期从中央到地方所出台的减负举措中,都明确要求有关会议、文件数量要砍掉多少,真正向“文山会海”开刀。那么,由此“节约”出来的时间和精力,其实也是在给基层落实带薪休假创造条件。

一定程度上,为基层减负的成果,也应该部分转化到基层干部的休假时间上来。倘若原本不必要的形式主义、会议被压缩,基层干部依然连最基本的带薪休假也普遍不能休或不敢休,那也未尝不是对减负质量的打折。

所以,从减负的角度推动带薪休假的落实,重点就是要减少那些影响正常休假的形式主义之累。除了领导要带头执行休假规定,更要纠偏畸形的加班文化和绩效观。如把“五加二,白加黑”直接与奉献画等号,或者将休假等同于消极怠工,这些都易滋生形式主义;而不加甄别,动辄将不休假、“连续作战”当作典型来加以推崇,也会对休假制度产生消解作用。

劳逸结合,一张一弛,对任何职工都是成立的,公职人员也不例外。不能再只看到“五加二”“白加黑”所带来的成绩,而忽视其可能蕴藏的形式主义、低效的一面。从这个角度而言,以为基层减负的视角推进公职人员休假权益的保障,是助推社会休假权益升格的重要尝试,但其更大的作用,还在于重新确立一种新的工作文化和绩效观,彻底压缩形式主义对基层公职人员正常休假权益的蚕食。

(辛静)

图说新闻

8岁女童遭母亲家暴 催强制报告制度落地

新闻:5月28日,河源8岁女童小美(化名)被其母亲送往医院,经医生检查,小美下体严重撕裂,血流不止。小美父亲说,小美的母亲经常趁其不在家,对小美大打出手。目前警方已经介入调查。

点评:法律会惩罚这位虐童的母亲,但对于孩子来说,他们需要的不仅是事后的惩罚,更是免受来自家庭和外界的伤害。在国外防治家庭虐童的经验中,强制报告制度是儿童权益保护重要的一环。如若这一制度可以普及和推广,对于儿童摆脱家庭伤害或许大有裨益。 (伯扬)

70岁老太专注“碰瓷”十年 谁给了她底气

新闻:在天津,被杜大娘碰过瓷的商户不在少数。近十年来,杜大娘依仗自己身患多种疾病,在超市、饭店、商场等地碰瓷,以滞留不走、在经营场所内公开大小便、打砸物品等手段敲诈钱财。

点评:目前警方已经对她采取了刑拘,利用社会同情、法律宽恕讹钱的杜大娘,终于为自己的行为付出了代价。这事提醒很多人,弱势者的身份并不是违法犯罪的护身符。 (余寒)

“救命药”换包装价格涨11倍 不能“药贱包装贵”

新闻:对冠心病、心绞痛等患者而言,价格低、见效快的硝酸甘油是关键时刻的急救药。可最近,不少患者发现,常备的“救命药”不仅价格涨了好几倍,有些药店还断货了。

点评:硝酸甘油片改为小包装后,由于包装成本上升,适度涨价完全可以理解。但要看到,包装可贵可便宜,控制包装成本,不借机不合理涨价,理应成为药企的自觉行动,也应成为监管部门的监管重点。 (罗志华)