《广东省残疾人就业办法》9月起实施

用人单位安排残疾人就业不达标要缴纳保障金

本报讯 近日,省人民政府颁布《广东省残疾人就业办法》(以下简称《办法》)。自2019年9月1日起,广东省行政区域内的机关、团体、企业、事业单位和社会服务机构(以下统称"用人单位"),应当按照国家规定比例安排残疾人就业,未按比例安排残疾人就业的,应当缴纳残疾人就业保障金。

明确用人单位责任

《办法》规定,用人单位招用残疾人,应当依法与被招用残疾人或其监护人签订劳动合同或服务协议,按时足额支付工资或者报酬,并缴纳社会保险。除辅助性就业外,用人单位应按照不低于当地最低工资标准向被招用残疾人发放工资。同时,禁止在晋职、晋级、岗位聘任、职称评定、报酬、社会保险、生活福利、休息休假等方面歧视残疾人。

此外,除国家另有规定或者特殊行业、岗位外,用人单位不得以残疾为由,拒绝录用、招用残疾人;除法律法规另有规定外,用人单位不得与在本单位因工致残并被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工解除劳动合同。

规定保障措施

《办法》规定了各级人民政府、组织和机构应履行的保障措施。其中,各级人民政府应当建立健全残疾人就业援助制度机制。政府举办的社区卫生服务中心、康复机构和敬老院等机构在招聘医疗按摩人员时,应当优先招聘有从业资格的盲人医疗按摩人员。政府举办的或者享受政府优惠政策的各类经营性市场、商铺,以及新增邮政报刊零售便民服务网点,应当预留一定比例的摊位,优先租赁给残疾人。

各级残疾人联合会应当建立残疾人支持性就业辅导员委派机制,培育和扶持符合条件的机构开展支持性就业服务,促进智力残疾人、精神残疾人逐步过渡到常态就业环境中就业。

职业学校应当按照国家有关规定招收残疾人学生。鼓励有条件的地方举办集中招收残疾人学生的职业学校。职业学校不得违规向残疾人学生、用人单位收取任何费用。

加强残疾人就业服务

《办法》还明确要进一步加强残疾人就业服务。其中,公共就业服务平台要设立残疾人就业服务项目,免费为残疾人提供就业服务。各级公共就业服务机构、残疾人就业服务机构应通过配备职业指导师、社会工作者、手语翻译等专业人员,或通过信息化手段,为残疾人提供无障碍的政策咨询、职业指导、职业介绍等就业服务。

县级以上残疾人就业服务机构,应免费为残疾人和用人单位提供下列服务:残疾人就业法律法规以及政策咨询;汇集、发布残疾人就业需求与用人单位岗位需求等信息;为残疾人提供职业心理咨询、职业能力评估、职业康复训练、求职定向指导、职业介绍等服务;组织开展残疾人职业培训和技能竞赛等活动;开展残疾人按比例就业、辅助性就业、支持性就业相关服务;为残疾人自主创业、灵活就业提供帮助、指导;国家和本省规定的其他就业服务。 (金羊)

国家邮政局 人社部联合发文

加强快递从业人员职业技能培训

据国家邮政局网站消息 近日,为深入学习贯彻习近平总书记关心关爱"快递小哥"的重要指示精神,大力实施快递人才素质提升工程,深入落实《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案(2019~2021年)的通知》,加大政策扶持力度,大规模开展快递从业人员职业技能培训,提升快递技能人才队伍素质,国家邮政局和人社部联合印发《关于加强快递从业人员职业技能培训的通知》。

通知强调,要提高政治站位,充分认识职业技能培训对于支撑快递业高质量发展、扩大就业创业、便利人民群众的重要意义,将加强快递从业人员职业技能培训和学习贯彻习近平总书记关心关爱"快递小哥"的重要指示精神结合起来,和保持就业稳定、缓解就业结构性矛盾结合起来,大规模开展快递从业人员职业技能培训,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

■通知要求快递企业要开展适应岗位需求和发展需要的技能竞赛 蓝娟/摄

通知提出,要认真落实五个方面的重点工作:一是明确培训重点内容。坚持需求导向,加强职业技能、通用职业素质等综合性培训;坚持问题导向,强化收寄验视、实名收寄、过机安检等方面的技能培训;适应产业转型升级需要,加大快递业服务先进制造业、现代农业、跨境电子商务等新技能培训力度。二是发挥企业主体作用。快递企业要制定职工培训计划,开展适应岗位需求和发展需要的技能培训,广泛组织开展岗前培训、在岗培训、脱产培训,开展岗位练兵、技能竞赛、在线学习等活动。发挥快递行业协会、龙头快递企业和行业培训机构作用,引导帮助中小微快递企业开展职工培训。三是有效增加培训供给。支持主要快递企业设立职工培训中心、兴办技工教育。鼓励快递企业与邮政行业人才培养基地共建实训中心、教学工厂等,积极建设培育一批产教融合型企业。支持快递行业协会、行业培训组织和评价机构开展快递职业技能培训和评价工作。四是创新培训方式方法。大力推广"工学一体化""职业培训包""互联网+"等先进培训方式,鼓励建设互联网培训平台,积极推进快递职业技能培训资源共建共享。推进产教融合、校企合作,推动学校培养与企业用人的有效衔接。五是推进培训评价衔接。加快快递员、快件处理员等快递业国家职业标准颁布及制修订。加强快递新职业新工种的研究开发,探索专项职业能力考核。建立职业技能等级认定制度,为快递从业人员提供便利的培训和评价服务。推动快递工程领域高技能人才与工程技术人才职业发展贯通。

通知要求,各级邮政管理部门、人力资源社会保障部门要把加强快递从业人员职业技能培训作为重要民生工程,纳入职业技能提升行动,加强组织领导,形成工作合力。要将快递员、快件处理员等职业纳入政府补贴培训目录。结合地方实际,协调安排经费,对快递职业技能培训教材开发、师资培训、职业技能竞赛等基础性工作给予支持。快递企业要按有关规定足额提取和使用职工教育经费,其中60%以上用于一线职工培训。要大力弘扬和培育工匠精神、"小蜜蜂"精神,加强快递技能人才激励表彰工作,积极开展各类职业技能竞赛活动,充分展现新时代快递从业人员的风采,营造技能成才的良好环境。

相关报告建议监管部门

常态化开展带薪休假执行情况暗访

据中新网消息 8月5日,中国社会科学院财经战略研究院、中国社会科学院旅游研究中心及社会科学文献出版社共同在北京发布《休闲绿皮书:2018~2019年中国休闲发展报告》。报告强调,目前制约中国民众享受休闲生活的首要因素是时间,建议劳动监管部门应按照主动执法原则,常态化开展带薪年休假执行情况的暗访和抽查工作。

《报告》称,当下中国以文化、旅游、体育等为载体的休闲发展得到前所未有的重视,面临空前发展机遇。

与此同时,受各种社会历史因素局限,中国休闲发展依然面临诸多不平衡不充分的问题。居民休闲时间不充分、不均衡、不自由,休闲公共供给总体不足等问题仍然突出。

《报告》强调,目前制约中国民众享受休闲生活的首要因素是时间,而其中又以带薪休假制度的落实不利最受关注。《报告》建议要加强制度建设,消除休闲时间方面的制约。

《报告》提出了多项建议,其中包括:中央成立跨部门工作委员会,将休假制度与税收、财政、劳动保障、民生等结合在一起予以综合调控;人力资源和社会保障部等尽快组织开展全国性调查,并提出详细解决方案;各地建立工商、税务、劳动、人事等部门联动机制,将用人单位签署劳动合同、执行带薪年休假情况等与其履行纳税等法律义务同等对待等。

此外,《报告》还建议,劳动监管部门应按照主动执法的原则,常态化地开展带薪年休假执行情况的暗访和抽查工作;将职工带薪年休假执行情况纳入各地、各部门年度目标责任考核,纳入文明单位评选等。