

会不会延迟退休? 养老金还能继承?

人社部回应了5个养老保险的热点问题

延迟退休,什么时候能拿到养老金? 个人缴费逐年递增,过两年还交得起吗? 养老金领取金额怎么算,将来到底能领多少? 还没退休就去世了,已缴纳的钱怎么办? 跨省流动的灵活就业者如何参保缴费? 近日,人社部通过中国政府网回应了5个养老保险的热点问题。

1 延迟退休, 什么时候能拿到养老金呢?

网友“老荣”提问,很多人在谈退休年龄推迟,三四十岁的人们很担心,等到他们退休还有二三十年,到时候会不会又推迟了,未来甚至推迟到80岁?

人社部表示,达到法定退休年龄且缴费年限满15年以上,即可按月领取基本养老金。个人身份参保人员领取基本养老金的年龄规定是明确的,即男年满60周岁、女年满55周岁。

早在2013年,《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出,研究制定渐进式延迟退休年龄政策。

对于延迟退休,人社部表示,近年来,随着经济社会的不断发展以及人均寿命的不断延长,一些国家作出了政策调整,相应延迟退休年龄。

人社部称,延迟退休年龄涉及群众的切身利益,是一项重大的社会政策,政府是非常慎重的。我们将坚持从中国国情出发,综合考虑劳动力市场情况、社会的接受程度,根据不同群体现行退休年龄的实际情况,进行深入研究论证,稳妥推进。

2 养老保险缴费逐年递增, 过两年还交得起吗?

网友担心,每年缴费的金额不固定。大多是逐年递增的,今年还交得起,过两年可能交不起了。

按照现行制度规定,各类企业及其职工必须参加企业职工基本养老保险,基本养老保险费由企业和职工共同缴纳;自由职业者、灵活就业人员等可以参保,由个人缴纳基本养老保险费,但并不是强制性的。

人社部表示,个人身份参保人员缴纳养老保险费,原来的政策规定以当地上年度在岗职工月平均工资为缴费基数,缴费比例为20%,其中8%记入个人账户。2019年4月,国务院办公厅印发《降低社会保险费率综合方案》,其中明确,个体工商户和灵活就业人员可以在全口径平均工资的60%至300%范围内自愿选择适当的缴费基数。

人社部称,不仅平均工资口径调整、标准降低,选择范围也变大,选择低基数的可以进一步减轻缴费负担,收入较高的人员也可以选择较高的缴费基数,来提高



自己退休后的养老金水平。

此外,个人身份参保人员可以选择按月缴纳养老保险费,也可以按季、半年、年度合并缴纳养老保险费。这些政策,应该说充分考虑了个人身份参保人员没有固定工资性收入的特殊情况,更加便于他们参保缴费。

3 养老金领取金额怎么算, 将来到底能领多少?

网友担心,养老金领取金额的算法太复杂了,老百姓根本搞不懂,都不知道将来领多少。

人社部表示,基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。

一般来说,经济发展较好,当地职工平均工资水平较高的地区,退休人员的平均养老金水平比经济欠发达地区要高一些。

累计的缴费年限越长,缴费工资水平越高,退休时的年龄越大,退休时的基本养老金水平相对就会较高。长缴费、多缴费、晚退休,就多得养老金。

此外,参保人员缴费年限越长,退休时基本养老金水平越高,调整增加的基本养老金也会比较高。

4 还没退休就去世了, 已缴纳的钱怎么办?

网友担心,连着缴费了15年,甚至更

长时间,如果没到退休年龄去世了,缴纳的保费是不是就没了?

人社部表示,国家确保基本养老金按时足额发放。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。其中,基础养老金从养老保险统筹基金中列支;个人账户养老金,首先从个人账户储存额中列支。

当个人账户储存额变为零时,其个人账户养老金从统筹基金中列支。也就是说,退休人员无需顾虑个人账户储存额剩余多少,国家将确保包括个人账户养老金在内的基本养老金按时足额发放。

此外,国家政策还规定,参加养老保险的人员死亡的,其个人账户余额可以继承。

5 跨省流动的灵活就业者 如何参保?

网民“西贝沙画”留言称,人在外地,因为自由职业不能异地交社保,也不敢生病。

人社部表示,灵活就业人员可以自愿参加城镇职工基本养老保险,缴费比例为20%,参保的具体办法由各省结合本省实际制定,有的省份要求灵活就业的参保人员应具有本省户籍。

跨省流动就业的灵活就业人员,目前无法在就业地参加城镇职工基本养老保险的,也可以在本人户籍地以灵活就业人员的身份参保缴费。

人社部指出,下一步,将结合户籍制度改革,指导各省份进一步研究完善灵活就业人员参保缴费办法,方便灵活就业人员参保,保障他们的合法权益。

(李金磊)

声音

勿让延迟退休 成为福利

每个行业都有自身的特征,如果“一刀切”延迟退休,可能对有些工种显得不太公平。以自由职业者和企业离岗职工来说,延迟退休意味着多缴养老保险费用,迟享受领退休金待遇,而且有的行业在职收入不高,还很艰苦,延迟几年退休就会多苦几年。

现在步入婚龄的独生子女很多,有的夫妻双方还是“双独”,如果他们的父母退休年龄推迟了,帮带小孩,帮助家务显得缺人手,延迟退休之后,父母到龄退休年纪更老,又要面临料理老人各种事务。“二胎”政策全面放开,有的适龄夫妇不敢再生的一个重要原因就是小孩没人带,真是“生孩子容易,带孩子难”。

而在岗收入高、待遇好、工作舒适的群体,自然是很希望能在自己退休前落实延迟退休政策,延迟退休意味着利益的增加,甚至希望“活到老工作到老”。对于延迟退休,在舆论上出现有人赞成有人不赞成的相反意见。延迟退休不是简单地给大家增加福利,而是解决人口老龄化带来的劳动力与社会需求不称问题,人均寿命的提高也需要大家能为社会多奉献一点,有些人才过早退休形成资源浪费。

当前部分地区试行副处或相当于此的职称及以上女性延迟退休,有的是有必要延迟,但对于靠政策倾斜照顾论资排辈而“符合”条件群体却并无相应作用的,也“一刀切”享受此待遇,延迟退休成了福利,难免让大家有所非议。这就要求在执行或试行延迟退休政策过程中,对于发现的问题及时解决,为落实延迟退休政策探路。

(赵银春)