

# 工作“不开心”就跳槽 年轻人灵活就业暴增



对于这届年轻人来说,工作不只是“找家企业,上下班打卡”,不少人涌入直播、微商等新领域,只需要一台电脑即可随时随地工作。

不过,也有一些工作没有人做。全聚德的经理就为招人难发愁,烤鸭前严格要求给鸭子拔毛环节为全手工完成,但招不到愿意做此工作的工人,只能到边远地区招人。

10月10日,在“稳就业促双创聚人才,促中国经济高质量发展”小型双周座谈会上,国家统计局原副局长贾楠谈到,刚刚结束的第四次全国经济普查中发现的年轻人就业观的新变化:灵活就业成为新的就业方式,且越来越普遍。探索建立平台经济新业态下符合灵活就业特点的社会保障体系成为新问题。

此外,外卖平台、共享经济等新型就业平台创造出了外卖小哥、网络主播、主播经纪人、场景包装人、城市运维等新岗位,吸引大量年轻人加入。

## “有注册没固定场所”的灵活就业暴增

去年,菲婷刚成为妈妈,有了孩子家庭开销突然增大,她决定从产假期间就开始做微商。她用给自己孩子选产品的“挑剔眼光”严格甄选产品,再向母婴群内的妈妈们推荐,妈妈们下单后她联系供货商拿到团购价,再由供货商直接发货,自己不用囤货,这种就业形式非常适合她。

“我们去查找很多在市场监管部门登记注册的企业,却没有一个有实际地点,这种情况以前是绝对不能存在的。”这是贾楠在地毯式的调研中发现的新就业方式,很多年轻人不需要或没资金去租固定的办公场所,只需要一台笔记本电脑即可完成从设计、交易、资金流

转等所有工作,收入并不低。

中国银监会原主席尚福林也发现,当前整体就业形势稳定,但在统计失业率时有部分省份的负责人表达了不同看法,“大家对就业的认识不一样了,有的人不是没有工作,只是不像原来一样找个单位去工作,而是自己灵活就业”。

这种灵活就业的比例惊人。比如,在某省份调研中,某所大学2018年的应届毕业生3645人,协议就业的毕业生只有300人,占10%,绝大多数都是灵活就业,自己去找个地方就业。

中国证监会原主席肖钢表示:“灵活就业非标准的劳动关系已成为就业的常态和趋势,建设我国新型劳动关系

的体系与制度已刻不容缓。”

“灵活就业”本身也有了新内涵。过去,灵活就业是指以用人单位是否为劳动者办理养老保险为依据来划分的,但在今天,灵活就业包括依存互联网新平台的非标准就业、打零工、自我雇佣等多种形式,需要研究新型劳动关系的定义与内涵。肖钢认为,新型的非标准就业的特征为松散型、兼职性、灵活性、公平性、稳定性。

多位专家表示,要构建新型劳动关系的保障制度。肖钢建议,具体的方式包括:政策制定要以包容审慎为导向,加大对民营中小企业的就业扶持力度,构建新型劳动者权益保护机制,完善劳动者技能培训体系等。

## “不开心”就跳槽 不仅要薪酬高还要工作环境美

“不开心!”

国家新能源汽车技术创新中心主任、总经理原诚寅和很多年轻离职员工交流辞职理由时,往往就得到这3个字的答案,细聊会分为工作环境不开心、老板布置的任务不开心、上下级关系不开心,这种情况使得公司给再高的收入都留不住人才。

而让年轻人“开心”的工作理由中,工作环境的比重在不断上升。90后创业者刘桂介正是如此,回国创业BOOM POPS分子冰淇淋时,他选择了颜值超高的联合办公场所wework作为办公场地。这里相对独立,硬件设施

齐全,又有很多精心设计的活动让他很满意。

贾楠调研中明显感觉到:“对年轻人来讲,就业除了对薪酬的要求,对企业的生产条件和环境也有了较高要求。”

中国保监会原副主席周延礼表示,有些用工单位要用普通工人、技术技能工人,现在招不到人,有一些人让他做一些基层工作他不愿意做。另外工资水平达不到一致的看法,这样就带来了用工单位和择业者之间的矛盾。

虽然我国整体就业形式平稳,但就业压力和结构性矛盾不断提升。今年1

月,人社部透露,2019年我国的就业总量压力不减,需要在城镇就业的新成长劳动力仍然保持在1500万人以上,特别是高校毕业生数量达834万人,再创新高。

“不仅要用好的激励机制、好的平台发展机会吸引人,在进入企业后也要用好人,让他在平台上发挥好作用,实现职业理想。”这是原诚寅的人才观。

他甚至提到,在面对离职员工时也要“送好”,让创业团队从企业内部中脱离出去打造一个全新的企业,会创造全新的就业机会,甚至创造一个全新的更大规模的企业。

## 新经济创造新岗位 机器人替代人已成现实

今年50岁的周国荣是哈啰出行成都地区的运维人员。在来哈啰之前是一位废品收购人员,文化水平比较低,收入也不太稳定。来到哈啰工作已经有1年3个月了,作为专业的超区回收司机,他努力学习使用智能手机及后台系统,通过自己的勤劳获得了稳定的收入。

新经济带来了更多岗位需求。哈啰出行联合创始人韩美介绍,公司在全国范围内提供了3万余城市运维岗位,

为进城务工人员与再就业困难群体提供了工作机会,40~50岁的运维工人占比达15%。共享单车还成为激发传统企业转型升级的新动能,带动了智能锁制造企业50%的就业岗位。

国家信息中心数据显示,2018年我国为共享经济提供服务的人数为7500万人,占全国就业人数77586万人的9.7%,比上年增加约500万人,同比增长7.1%。平台员工数为598万人,同比增长7.5%。

不仅如此,滴滴平台吸引234.5万名正规司机就业,还吸引了931.5万人成为网约车司机;美团点评平台2018年有270万外卖正规骑手工作,支付劳动报酬超过300亿元,同时带动了1960万个就业岗位;越来越

多的60岁以上人员选择在淘宝、天猫等网上零售平台开店,延长了就业年龄;电商主播孵化公司超过600家,包括主播、网红、主播经纪人、场景包装师;帮助企业进行数字化转型的新职业数字化管理师成为人社部定义的新职业,已超过100万人。

互联网在创造也悄无声息地“消灭”了一些岗位。房地产互联网企业房天下内就有很多“机器人员工”。房天下董事长莫天全透露,一年前公司内部取消了会计岗位,一切报表自动化,只留一个运营政策会计管理,6年前公司内部有2000多个房产编辑岗位,如今只剩下200个,大部分文章由机器人撰写。

“你要不断地学习和更新知识,让你的能力一直和时代的发展相结合。”面对这种情况,原诚寅提出解决之道。(陈璐)

