最新广东地区薪酬趋势报告出炉

深圳平均月薪连续七年位居第一

本报讯（全媒体记者黄细英 通讯员中南人宣）哪些行业“含金量”高？月薪多高才不会“拖后腿”？11月13日，《2019-2020年度广东地区薪酬趋势》报告出炉，这是中国南方人才市场连续14年发布的广东地区薪酬调查报告。

根据报告，全省平均薪酬水平稳步增长，但增速放缓，其中深圳以9890元的平均月薪连续7年领跑广东，广州则以8973元位居第二。金融业以16229元的平均月薪，依旧遥遥领先其他行业。

深圳平均月薪省内排第一

今年调查总样本量达到245万，数据覆盖广东省9个城市（广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆），涉及19个行业400个职位。

调查结果显示，全省平均薪酬水平稳步增长，2019年所调查的400个职位平均月薪均有不同程度的增长，所有职位的平均增幅约为3.37%。其中，深圳以9890元的平均月薪排名第一，这已经是其连续第7年位居此项首位。广州位居第二，平均月薪为8973元。珠海位居第三，平均月薪为7861元，比第四名的佛山高390元；随后，惠州、东莞、中山三者相差不大；江门、肇庆的薪酬水平相对较低，平均月薪均在6000元左右。

金融业薪酬位居行业榜首

从行业来看，金融业依然位居行业榜首，行业间收入差距越发明显。金融业以16229元的平均月薪遥遥领先于其他行业，是全省平均薪酬水平的2.13倍；“互联网、软件、IT服务和信息传输业”位居第二，为11979元；“电力、热力、燃气及水生产和供应业”位居第三，为10094元。而平均薪酬水平最低的三个行业分别是“居民服务、修理和其他服务业”（每月5705元）、“纺织服装和服饰制造业”（每月5669元）、“住宿和餐饮业”（每月4975元），分别低于全省平均薪酬25.08%、25.55%、34.67%。

学历对薪酬水平影响增大

总体来看，职工薪酬与其学历及工作年限均呈正相关关系，即职工的学历越高、工作年限越长，平均薪酬水平越高。其中，在“高中及以下”学历的职工中，平均薪酬水平随着工龄的增加差异幅度较小，态势相对平缓；随着学历提升，薪酬增幅较为明显，这一定程度上说明学历对职工薪酬水平的影响增大。

报告还显示，根据2018年统计数据，华南地区上市企业高管薪酬依然处于领先地位，且平均年薪破百万，达到104.42万元/年，同比增长18.92%。

值得一提的是，“金融业”和“房地产业”依然是高收入群体的聚集地，其上市企业高管平均年薪遥遥领先于其他行业。2018年，“金融业”上市企业高管平均薪酬在行业排名中依然居榜首，为173.49万元/年。

构建别具一格和谐劳动关系范本

佛山13家厂务公开民主管理示范单位受表彰

■主办方为佛山市厂务公开民主管理示范单位颁发牌匾 黄细英/摄

本报讯（全媒体记者黄细英 通讯员霍嘉琪）为进一步推进厂务公开民主管理工作，加强经验交流，促进和谐劳动关系构建，11月15日，佛山市厂务公开协调小组办公室、市总工会举行“2019年佛山市厂务公开民主管理工作经验交流暨示范单位授牌仪式”，广东金意陶贸易有限公司等13家单位被命名为“佛山市厂务公开民主管理示范单位”，并获颁牌匾。

记者了解到，近四年来，佛山市坚持每年创建一批厂务公开民主管理示范单位。此次受表彰的13家示范单位当中，包含了5家非公有制企业，6家国有及其控股企业，2家事业单位。这些示范单位工会工作和民主管理工作基础扎实，组织机构健全、制度机制完善、坚持召开职代会或职工大会，厂务公开方式渠道多样，同时还结合单位生产经营过程和实际，开展具有特色的民主参与、民主管理、民主监督活动，构建出别具一格的和谐劳动关系范本。

会上，广东金意陶贸易有限公司和爱汽科技（佛山）有限公司分别进行了经验介绍。

广东金意陶贸易有限公司工会主席黄雪芬从五个方面介绍了公司开展厂务公开和民主管理工作的相关情况，包括“加强领导，改善厂务公开民主管理水平”、“完善制度，规范厂务公开民主管理体系”、“积极探索，完善厂务公开民主管理配置”、“强化监督，提升厂务公开民主管理效果”等。

“我们2013年开始实行工资集体协商制度，员工每年的工资涨幅为10%-12%。”爱汽科技（佛山）有限公司的工会主席杨礼胜告诉记者，每年三月份前，工会会先听取员工的建议，参考周边企业工资水平和政府的工资指导线，与公司一起制定相关方案，召开工资集体协商会议，努力达成双方都满意的结果，构建和谐的劳资关系。

经验交流结束后，广东省总工会干部学校、广东南华工商学院劳动关系与工会理论研究院副院长、副教授姚仰生作了关于《新形势下职代会实操要点及作用发挥》的专题讲座。

“开展企业民主管理，畅通上下沟通渠道，构建和谐劳动关系，对于推进基层民主政治建设，促进企业和谐稳定持续发展，有着非常重要的意义。”佛山市总工会有关负责人表示，明年佛山将继续开展第五批市级厂务公开民主管理示范单位的创建工作，以点带面，广泛提升佛山市企事业单位厂务公开民主管理工作水平，积极构建和谐劳动关系，为佛山经济社会建设营造和谐稳定发展环境。

粤港澳大湾区高端人才招聘会在深圳举行

近千个50万以上年薪岗位急揽才

本报讯（全媒体记者马大为 通讯员朱琳）11月14日，粤港澳大湾区高端人才招聘会在深圳市人才集团大厦举行。50多家世界五百强及行业龙头企业参会。其中，国家级高新技术企业占比高达80%以上。招聘会提供了900多个年薪50万元以上高端岗位，年薪最高达200万元。据初步统计，本场招聘会吸引了2500多名求职者进场，初步达成求职意向人数约500人。

记者了解到，本次招聘会凸显了“高新科技企业多”、“高薪岗位多”、“高素质人才多”等“三高”“三多”的特点，吸引了比亚迪、大族激光等50多家世界五百强及行业龙头企业集中揽才。其中，国家级高新技术企业占比超过80%，涵盖了智能制造、IT、电子通信、新能源新材料、生物医药、金融、高端服务等行业。

“这次公司主要招聘科研岗位，从学历背景、工作经验等多方面考虑，基本要求研究生以上学历，有些岗位甚至只招博士生。”一家生物医药公司的招聘人员介绍说，在这块领域，目前公司对海外留学的学历背景还是比较认可，之前公司引进一位海归博士后，就给到了80万年薪。

现场开出最高年薪200万元的也是一家生物医疗企业。负责招聘的深圳千里马国际猎头有限公司项目经理龙琴说，生物医疗行业对研发人才的需求量很大，要求也比较高，要是有足够能力，也可以跟公司继续商议薪酬。“目前，招聘会上已经收到多份简历，主要都是有海外或境外留学背景。不少求职者的综合能力都比较优异。”