

人社部拟发新规:

民企评职称要破除唯学历唯论文倾向

据中新网消息 人力资源和社会保障部办公厅近日就《关于进一步做好民营企业职称工作的通知(征求意见稿)》公开征求意见。征求意见稿提出,完善以市场评价为导向的职称评审标准。进一步破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向,突出工作能力和业绩考核,注重市场认可和对企业的实际贡献。对论文、职称外语等不做限制性要求。

征求意见稿提到,更好地发挥职称评价“指挥棒”作用,充分激发和释放民营企业专业技术人才创新创业活力,大力支持民营企业改革创新,研究起草该通知。

征求意见稿要求,拓宽民营企业职称申报渠道。民营企业专业技术人才按照属地原则自愿参加职称评审,合法权益受到同等保护,履行同等义务。各地人力资源社会保障部门要进一步打破户籍、地域、身份、档案等制约,积极拓宽申报渠道,及时受理民营企业专业技术人才申报的职称评审。积极创造条件,在专业技术人才密集的创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地设立职称申报受理服务点,或通过人才交流服务机构、工商联、中小企业联合会、行业协会学会等社会组织

受理职称申报。非面向单位、系统内部组建的职称评审委员会,要向民营企业平等开放。

征求意见稿要求,健全民营企业职称评审机构。各地人力资源社会保障部门和行业主管部门要按照规定的条件和程序,遴选具有专业优势、服务能力强、行业自律水平高的社会组织组建社会化评审机构,开展民营企业专业技术人才职称评审。建立公开透明、竞争择优的遴选和退出机制,进一步下放职称评审权限,系统清理与企业性质挂钩的职称评定政策。

征求意见稿明确,完善以市场评价为导向的职称评审标准。进一步破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向,突出工作能力和业绩考核,注重市场认可和对企业的实际贡献。对论文、职称外语等不做限制性要求,专利成果、技术突破、工艺流程、标准开发、成果转化等均可作为职称评审的重要内容。

征求意见稿明确,创新民营企业职称评价方式。各地要综合采用考试、评审、答辩、考核认定、实践操作、业绩展示等方式,提高民营企业专业技术人才职称评审的针对性和科学性。各地人力资源社会

保障部门要及时组织民营企业专业技术人才职称初次认定,做好职业资格与相应职称的衔接确认。

征求意见稿指出,调动民营企业职称工作积极性。加快职称评审信息化建设,推广在线评审,逐步实现网上受理、集中评审。进一步简化申报评审程序,精减职称申报材料,减少证明事项,降低评审费用。探索实行职称评审电子证书,逐步开放职称信息查询验证服务。要坚持评以促用、以用促评,促进职称评审结果与民营企业人才培养、使用相衔接,引导民营企业将职称评审结果作为确定岗位、绩效、薪酬等的依据。

征求意见稿指出,加强民营企业职称评审事中事后监管。各地人力资源社会保障部门要对各级职称评审委员会及其组建单位开展的职称评审工作进行抽查、巡查。要建立倒查追责机制,从严查处职称评审违纪违规行为,依法追究相关人员责任。要严格按照国家规定开展评审,确保评审质量。对评审质量不高,社会反映较大的职称评审,各地人力资源社会保障部门要及时对其进行整改,必要时可收回职称评审权。

国务院安委办部署 冬春火灾防控工作

2019年11月至2020年3月在全国集中开展

据新华社消息 应急管理部透露,国务院安全生产委员会办公室近日印发通知,部署2019年11月至2020年3月在全国集中开展冬春火灾防控工作。

据统计,近十年冬春季日均火灾起数、死亡人数、财产损失,相比夏秋季节分别高出42.4%、70.6%和25.4%,重特大火灾占总数的近60%,历来是火灾高发特别是重特大火灾多发季节。

通知要求,要深化消防安全执法检查,分行业、分领域建立商场市场、劳动密集型等重点场所基础信息台账,梳理问题清单,对尚未整改的问题隐患跟踪督促、一抓到底。要加强针对性消防安全治理,深化大型商业综合体消防安全整治、博物馆和文物建筑火灾隐患排查整改、电动自行车消防安全综合治理、危险化学品“排险除患”行动和燃气安全防范工作。

通知强调,要提升公众消防安全素质,大力普及火灾预防和逃生自救知识,加强对高危行业领域等经营业主和从业人员的消防培训演练,增强老幼病弱等重点人群安全防范意识。

通知要求,各地要采取科学研判预警、集中培训发动、组织单位自查、严格执法检查、重点约谈推进、强化综合监管等工作措施,及时化解安全风险,消除安全隐患,提升消防安全治理能力,有效减少较大亡人火灾,坚决遏制重特大火灾事故,全力维护人民群众生命财产安全和社会稳定。

县域零工经济调查:

“年轻化”特征显著 互联网成零工集散地

本报讯 随着网约车、外卖等对传统就业的补充,新型零工经济已逐步成为劳动者扩大就业渠道、提升劳动收入的重要途径。近日,58同城旗下58同镇联合清华大学社会科学学院县域治理研究中心对1.6万余名县域居民进行调研,发布《2019中国县域零工经济调查报告》(以下简称《报告》)显示,县域零工从业者超过90%是本科以下学历,县域市场上稳定就业人群占比仅38.91%。

县域有零工收入人群 达到52.27%

从学历构成来看,无收入人群小学及以下学历比例达到28.69%,主要以无业和务农为主。随着学历增加,仅有主业和主业零工两者都有的人数比例上升,仅有零工和主业零工两者都没有的人数比例下降。学历提高增加稳定职业的选择权和就业稳定度,也有更多机会通过副业增加收入。从收入来源来看,虽然县域市场劳动者依靠主业收入人群占比超过1/3,但零工收入依然扮演了重要角色,有零工收入的人群(包含仅有零工以及有主业也有零工人群)达到52.27%。

值得关注的是,“年轻化”是零工用工形态的显著特征。《报告》显示,县域零工从业人群21-50岁中青年零工占比最高,达90%以上。其中,31-40岁的青年人占比38.57%,是县域零工的“主力军”。

零工经济灵活性和自由度较高的工



零工经济灵活性和自由度较高的工作模式对女性吸引力更大
 资料图片

作模式对女性吸引力更大,女性零工占比达到52.22%。数据显示,仅有零工的女性比例15.38%,略高于男性。《报告》指出,由于零工方式带来的便利性,全职家庭主妇和宝妈群体具有强烈的零工需求,或是未来县域零工经济发展的重要突破口。

互联网类零工工作 占比35.11%

网络植根于下沉市场用工领域,与互联网相关的零工经济成为县域民生的重要支撑。《报告》数据显示,35.11%的县域零工工作与互联网相关,如网约车、外卖、网店等职业,“互联网+”类零工在各种零工类型中排名第一。此外,建筑、装修、搬

家、货运等生产型劳动,以及销售、餐饮、手工活等基础性零工工作,也吸引了大量的县域劳动者。

针对零工劳动者偏好的调研显示,纯线上工作颇受县域用户青睐,偏好占比达到40.25%,还有33.52%的用户更喜欢线上线下相结合的零工方式。女性对线上零工的偏好占比达70.66%,远高于男性。

有不少县域用户反映,当前零工市场整体不够完善,社会保障、劳动报酬等不够理想。由于零工工作具有不稳定性,其社会保障不如固定工作健全,这给县域零工带来一定困扰。据《报告》统计,超过90%的县域用户愿意多一份零工增加收入。
 (财经)

到2022年我国职业院校 要成为就业创业培训重要阵地 年均为超5000万人次 提供职业培训

据新华社消息 近日,教育部等14部门联合发布《职业院校全面开展职业培训 促进就业创业行动计划》,提出到2022年,使职业院校成为就业创业培训的重要阵地,职业院校年承担补贴性培训达到较大规模,开展各类职业培训年均达到5000万人次以上。

据介绍,当前,职业院校开展学历教育和培训“一条腿长一条腿短”的现象普遍存在,面向社会开展培训还存在学校和教师的主动性不高、课程及资源不足、针对性和适用性不够、教师实践教学能力不强等问题,仍然是职业教育发展的薄弱环节。

针对这些问题,计划提出,要建设一大批面向重点人群、学习内容和形式灵活多样的培训资源库,开发遴选一大批重点领域的典型培训项目,培养一大批能够同时承担学历教育和培训任务的教师,适应“双岗”需要的教师占专业课教师总数60%。

计划明确,鼓励职业院校积极开发面向高校毕业生、退役军人、农民工、残疾人等重点人群的就业创业培训项目。加强适应残疾人特点的民间工艺、医疗按摩等领域培训。鼓励涉农职业院校送培训下乡,把技术技能送到田间地头和养殖农牧场,深入开展技能扶贫,服务脱贫攻坚和乡村振兴,大力培育高素质农民和农村实用人才。