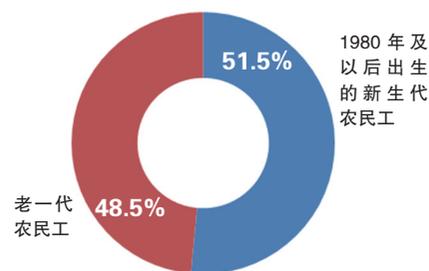


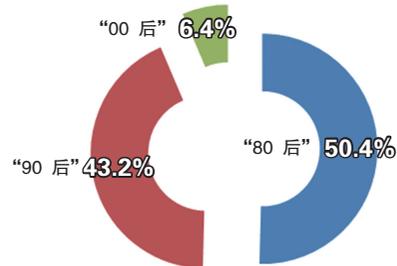
► 工会学专家参加会议出谋划策
王艳/摄



我国农民工总量近2.9亿人



新生代农民工



11月13日至15日,全国工会学研究会2019年年会暨第35次全国工会理论教学讨论会在广州召开。来自全国各工会院校的93名工会学专家集中探讨了新中国成立70周年工运理论和工会理论创新、新中国成立70周年工运事业和工会工作实践、产业工人队伍建设、新时代工会维权服务、创新工会工作机制,新业态职工群体状况及其工会工作、新生代农民工状况及其工会工作、数字经济对企业组织形态和劳动关系影响、中美经贸摩擦对就业和劳动关系的影响等课题。其中,产业工人队伍建设成为与会专家热议的话题。

国家统计局发布的《2018年农民工监测调查报告》显示,2018年我国农民工总量近2.9亿人。农民工希望能够真正融入城市,在就业、社会保障和培训等方面获得与城镇人口相同的待遇。工会该如何帮助农民工实现体面劳动?与会专家建议,工会要最大限度把农民工吸收到工会中来,切实做好农民工权益维护、困难帮扶和素质提升工作。

新时代工会如何做好农民工工作,全国工会学专家学者建议 满足新生代农民工“增长型”诉求

■全媒体记者 王艳

调查:农民工的就业矛盾从数量型转向质量型

讨论会上,广东省总工会干部学校讲座教授、中山大学社会学与人类学院教授蔡禾认为,农民工已经成为城镇劳动力市场不可缺少的人力资源。但是,农民工在利益分配与福利保障方面并没有取得与城市户籍劳动力同等的地位。

蔡禾的观点得到中国劳动关系学院经济管理学院讲师王珊珊的认同。王珊珊称,她们团队在做《外出农民工就业质量的变化趋势及特征分析》课题时,发现农民工由于生活水平和对职业期望值的不断提升,更加重视就业质量,他们希望能够真正融入城市,在就业、社会保障和培训等方面获得与城镇人口相同的待遇,外出农民工的就业矛盾也正在从数量型向质量型转变。课题组从劳动报酬、工作时间、社会保障和劳动关系四个维度调研,结果显示,全国农民工整体就业质量不断提升,珠三角农民工就业质量指数最高,他们参加养老保险的比例和签订劳动合同的比例最高。但这一群体总体存在工作时间长、社

会保障的覆盖率和保障水平与城镇职工相比差距大的问题。

江西省总工会干部学校老师罗鹏翔关注新生代农民工的崛起。他在论文《工会视角下新时代农民工工作》中提到,据《2018年全国农民工监测调查报告》显示,1980年及以后出生的新生代农民工占全国农民工总量的51.5%,比2017年提高1.0个百分点;老一代农民工占全国农民工总量的48.5%。在新生代农民工中,“80后”占50.4%;“90后”占43.2%;“00后”占6.4%。新生代农民工的成长环境和第一代农民工不同,有的就是在城市里长大的,和城市人一样接受了城市教育,有着和城市市民一样的爱好与追求。新生代农民工不再满足于在城市生存下来,而是盼望在城市扎根,他们的利益诉求由原来的“底线型”利益转变为“增长型”利益。因此,如何满足新生代农民工的“增长型”利益诉求至关重要。

建议:工会要更大程度把农民工群体团结到组织中来

与会专家一致认为,工会是职工群众的娘家人,是农民工群体的利益代表者和维护者。在新的时代背景下,面对农民工群体的就业、权益维护、教育培训等问题,工会要改革创新,突出重点,服务下沉,利用自身优势做好农民工工作。

罗鹏翔建议,工会组织应深入开展多项农民工集中入会专项行动,让农民工群体认识工会组织,了解工会组织的服务内容,自愿加入工会组织。

除工会要积极吸纳外出农民工入会外,王珊珊建议,提升外出农民工的就业质量,政府还要向服务型管理转变。在户籍制度改革、建立工资支付监控制度和工资保证金制度、依法保障农民工的休息权和休假权等工作上着力,同

时,增加面向农民工子女、父母家庭成员的教育、医疗和就业等方面的公共服务供给,解决农民工的后顾之忧。而企业要树立正确的效益观和用人观,规范用工制度,加强对农民工的职业培训,做到既要用人,还要留人,实现企业与劳动者的双赢。同时,农民工一方面要努力提高自身素质,从而实现提高就业质量的目标;另一方面要树立劳动光荣、技能宝贵的劳动价值观,强化职业精神和职业素养。

安徽省总工会干部学校老师邵月娥认为,做好新生代农民工的工作是工会工作体系的重要部分,工会要挖掘新生代农民工的人力资本,提升其安全感;丰富新生代农民工的社会资本,提升其获得感;增强新生代农民工的心理资本,提升其幸福感。

■典型经验

天津工会: 突出“工”字特色 提升职工技能素质

天津市总工会紧紧围绕“开创天津高质量发展的崭新局面”的奋斗目标,突出工会工作特色,深入开展劳动和技能竞赛、“五小”竞赛和合理化建议活动,创建劳模创新工作室、命名先进操作法,引导技术创新,补齐企业发展短板。推出网上在线学习系统和劳模杂志,职工书屋建设,充分用好“学习强国”平台开展教育活动。确定“天津市第一商业学校河东培训中心”等30家单位为2018年“天津市职工教育培训示范点”。关注农民工成长,组织“农民工学历与能力提升行动计划——求学圆梦行动”,成立农民工共建课堂示范基地。各区总工会,各局、集团公司工会根据市总工会工作安排,依托本区资源,结合自身需要开展职工教育和培训。组织名师带徒、技术创新、技能比武等活动,形成结构优化、梯次合理,符合天津市经济转型升级需要的劳动者大军。

(天津市工会管理干部学院乔雁)