

重庆沙坪坝区总工会为困难学子提供假期实习岗位,让他们在获得报酬的同时,积累社会经验

# 用自己的劳动 助自己的学业

“你们靠自己的劳动获得报酬,是一件值得骄傲的事。当前你们家庭的困难只是暂时的,相信用不了多久,你们就可以通过自己的努力,让生活好起来……”日前,重庆沙坪坝区土湾街道工会工作者吴兴泉的一番话,让徐言汐和同学们既感到暖心,又深受鼓舞。

19岁的徐言汐是重庆轨道交通职业学院大二学生。今年暑假,受沙坪坝区总工会邀请,她和另外5名在校大学生一起到沙坪坝区总及各街道总工会实习。6名学生均是沙坪坝区在档困难职工子女,为期1个月的实习期满后,他们将获得近3000元的实习工资。

沙坪坝区总工会职工服务中心主任王玥丁表示,以这种“授渔式”的办法来扶贫助学,希望做到“扶贫先扶志”,既为贫困家庭和学生留住“面子”,又告诉学子可以用双手改变命运的道理。



■在沙坪坝区土湾街道金沙社区实习的徐言汐

资料图



## 河北石家庄高新区工会: 社工告别“死工资” 吃上“绩效饭”

“我现在的业绩,离不开区总工会推出的‘正激励’工作机制。”河北石家庄高新区社会化工会工作者陈秀霞说。负责天山工业园联合工会工作的她,入职1个月,走访了园区200多家企业并完成相关调查问卷。

今年,石家庄高新区总工会向社会公开招聘21名社会化工会工作者。为提高岗位吸引力,激发社工谋事干事的积极性,高新区总在调研基础上制定了《社会化工会工作者绩效考核办法》和《社会化工会工作者岗位薪酬管理办法》。按照规定,社工不再每月只领固定的“死工资”,而是吃上“绩效饭”。

这两个办法规定,每季度考评一次,对社工进行考评打分,在季度末进行考核测评,坚持领导考核与职工测评相结合的原则。其中,工会主席评分占总测评分的40%,分管领导评分占总测评分的20%,主管领导评分占总测评分的10%,职工评分占总测评分的30%。评分结果与社工的岗位津贴、职级晋升、年终奖金发放、是否胜任本岗位工作等挂钩。这意味着他们以后干好干坏、干多干少拿到的工资不一样了。干得好,社工能晋升职务;如果社工一年内有两次考评不合格,则予以退回派遣单位。

全新的考核机制使社工们既感压力,也添动力,个个充满干劲地投入工作。上岗4个月里,社工高霞霞在为基层职工办理相关业务时,不仅耐心指导、认真讲解,还在工作中力求减少基层工会办理业务的往来次数等;社工李元元负责经济技术方面的工作,在全区职工经济技术创新成果申报工作中,她走访了20余家企业,摸排职工创新成果70多项。格力小家电公司有一名职工申报了油汀电泳工序升级项目,自认为该成果只能为企业年创效50万元左右。李元元进行市场实地调研、勘查测算,得出的结论是这项科研成果能为企业带来超过百万元的效益。最终,油汀电泳工序升级项目评审奖励由二等奖升格为一等奖。

高新区总工会主席于云川说,“在强化考核、逐步提升社工收入的同时,用制度规范社工的行为,以机制激发他们干事的激情,社工们比出了干劲,实现了由‘要我干’到‘我要干’的转变。”

(中工网)

## 工会扶贫变“授鱼”为“授渔”

对贫困大学生的帮扶,一直为全社会所关注。重庆多位高校教师坦言,政府对贫困学生的资助帮扶力度很大,但社会帮扶相对较少。多数贫困大学生在获取社会资源方面落后于家庭条件较好的学生。“很大程度上,贫困学生更需要资源和机会。”

这个问题,也为工会所关注。重庆市总工会相关负责人介绍,作为帮扶困难职工重要措施的工会金秋助学行动,已经成了一个响当当的品牌,在帮助困

难职工子女入学和家庭脱贫方面发挥了重要作用。“但是,我们觉得做得还不够,如何在以物质帮扶为主的基础上创新帮扶方式,拓展帮扶渠道,使帮扶更具有延续性,是我们一直思考的课题。”

该负责人介绍,2018年12月26日,重庆市总发布《关于开展建档困难职工子女“助学成才”社会实践支助活动的通知》,提出在全市工会系统探索实施以“实习获薪”的方式对困难职工子女进行帮扶,由

工会提供实习岗位和实习工资,给符合条件的贫困学生创造实践平台,达到“扶志”目标,助其成才。

“实习获薪”的方式还有一个好处:为学生留住了“面子”。王玥丁表示,一些学生更希望通过劳动来证明自己,而不仅仅是接受捐赠。去年寒假,沙坪坝区总开展了这项“授渔式”的帮扶工作,今年暑假是第二期。“看着同学们在实践中不断成长进步,并因此更加自信、开朗,我和同事们都为他们感到高兴。”

## “实习经历让我收获很多”

刘兰馨和刘金来被安排在沙坪坝区总工会职工服务中心实习,两人主要工作是对困难职工建档信息进行核对、筛选、整理,以及报告缺失信息的补录和总结。

“除了参加学校组织的一些志愿服务活动,我没有别的社会实践经历。即使想丰富自己的实践经验,也不知从哪里入手。今年暑假在工会实习,接触到多个行

业的职工,也提前感受上班生活,收获很多。”刘金来说。

两人还补充道,由于她俩住在中梁镇,每天往返要花10多元钱车费,工会每月分别补贴了200元交通费,中午她俩与工作人员一起在食堂吃饭,不用额外花钱。

在沙坪坝区土湾街道金沙社区实习的徐言汐认为,这次实习对她最大的帮助

是积累了经验,因为在社区工作,每天跟不同的人接触,锻炼了她待人接物的能力,为今年10月的校园招聘打下了基础。

“她清楚以后自己想要做什么,目标是什么,并愿意为之努力,很难得。”因为在实习期间表现良好,吴兴泉和社区工作人员都对非常认可。徐言汐也表示希望能延长实习期限,积累更多的经验。

## 帮扶措施还需完善

择面过窄。

刘兰馨表示,她是学建筑专业的,以后想从事设计方面的工作。“我在网上看到,很多公司招设计师都要求有5年以上的工作经验。因此,虽然在工会岗位上的锻炼对我的帮助很大,但我还是更希望去设计企业实习,为以后找工作积累经验。”

多位工会负责人表示,为贫困学生提供实践岗位并发放工资,既扶贫又扶志,很受困难职工欢迎,但目前的参与度仍有

走访中,记者注意到,重庆多个区县工会都曾开展过类似帮扶工作,但到今年暑假,有的区县工会因为各种原因“中断”了这项工作。

“我们去年寒假开展过一期,但由于今年暑假期间没有学生报名,就没继续开展。”重庆主城区一工会负责人坦言,由于区总及街道、社区提供的岗位有限,且较为单一,对一些大学生没有足够的吸引力。工会也组织动员了一些企业加入实习助学的队伍,但数量仍然不够,学生选

(工人日报)