



广东工会十四大代表,广东星星制冷设备有限公司财务总监、工会主席吴成平: “要更好提升外来农民工技术水平”

■全媒体记者 黄细英

“得知当选代表后,脑海中闪现的词汇有两个:一是责任,二是担当。”作为广东工会第十四次代表大会的一名基层工会工作者代表,广东星星制冷设备有限公司财务总监、工会主席吴成平深感使命光荣而神圣。

“我来自企业,为工会会员发声是履职尽责的重点之一。”吴成平表示,在他看来,要利用好代表平台,充分发挥代表的责任与担当,必须始终坚持中国共产党的领导,自觉学习提升履职能力,以长远眼光建言献策,强化担当意识,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,做有为工会代表。

“没有调查就没有发言权”。吴成平认为,在为职工服务上要尽情,要经常到基层去,访员工、知民情、帮民困、办实事、促和谐,每年必须做到“五个一”:至少要提出一件有质量的提案;至少要反映一条有价值的员工意见;至少要参加一次有意

义的调研视察活动;至少要撰写一篇有分量的调研报告;至少要为职工办一件有社会价值的实事好事。

“我是外来务工人员,比较关注外来农民工的教育培训问题。”吴成平表示,在工作岗位上,他发现不少仅有初、高中学历的员工虽然工作拼搏努力,但由于掌握技能有限,导致成长空间受限。吴成平表示,希望有关部门尤其应从技能培训、宣传和出台政策法规上,给予外来务工人员更大力度的支持。“农民工在城市生活、立足,需要一定的经济基础保障,从源头上根本解决农民工基础保障问题就是要更好地提升外来农民工的技术水平。”

吴成平表示,时代在进步,党的十九大报告也提出了建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的号召。当前国家正在从制造大国向制造强国转型,制造高质量的产品,必须有高素质的人才,这不仅是国家的需求,更是人民的诉求。必须加强政府和企



■吴成平

业的沟通与接轨,使农民工精准对接岗位,三位一体解决精准培训的难题。“当技术与思维都融入自身,新生代农民工就能更好地适应社会,就能通过自己的奋斗达到对美好生活的追求。”吴成平说。

我省职业技能提升
行动服务周活动启动

助推新型学徒制 企校合作培养

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员粤仁宣)为推动职业技能提升行动向纵深发展,11月25日,由省人力资源和社会保障厅主办,东莞市人力资源和社会保障局承办的广东省职业技能提升行动服务周活动启动仪式在东莞举行。本次服务周活动将于11月25日至12月1日在全省县级以上城市开展,以“深入实施职业技能提升行动,稳就业惠民生帮企业促发展”为主题,对企业、院校、培训机构、技能鉴定评价机构和城乡各类劳动者提供服务。

启动仪式上,东莞市沃德精密有限公司与东莞市技师学院,广东国立科技股份有限公司与广东智通职业培训学院现场签约,就企业新型学徒制企校合作培养达成协议。

据介绍,服务周期间还将开展政策咨询活动,通过集中宣讲、现场咨询、走访基层、定向推送等方式,全面解读技能提升行动等政策内容;因地制宜开展集中服务活动,将政策、资金、服务送到劳动者,送到企业、院校和培训机构,面向企业、院校、培训机构、鉴定机构等服务对象,受理和办理各类审批手续等。

省人社厅有关负责人表示,职业技能提升行动是党中央、国务院作出的重要决策部署,服务周活动作为职业技能提升行动的重要举措,各地各级人社部门要充分发挥牵头职责,积极协调各有关部门、单位、群团组织等,以服务周活动为突破,推动我省职业技能提升行动向纵深发展。要以高质量培训为导向,针对重点群体深入实施新生代产业工人培养、“粤菜师傅”、“南粤家政”等十大重点工程;要充分发挥企业、职业院校、技工院校、培训机构等作用,引导参与到职业技能培训中来,有效增加培训供给;要加大宣传工作力度,大力弘扬劳模精神和工匠精神,营造崇尚技能、学习技能的良好氛围。

启动仪式现场还通过观看“东莞打造技能人才之都”视频、设置宣传展板、政策咨询台、技能展示台,大力宣传展示职业技能提升行动,进一步提升服务周活动开展成效。

广东工会十四大代表、中建二局广东建设基地有限公司车间下料班长张松旺: “培训+激励,增强基层一线吸引力”

■全媒体记者 王艳 通讯员 朱冲

今年22岁的张松旺是河南驻马店人。2018年,他中专毕业后加入中建二局广东建设基地公司,成为一名自有工人。作为一名年轻的建设者,能当选广东工会第十四次代表大会代表,张松旺觉得很荣幸。“作为产业工人队伍的一员,希望自己能借助大会的平台,为推进粤东西北地区产业工人队伍建设助力,让更多人关注新时代产业工人。”张松旺说。

张松旺说,近年来,粤东西北地区产业工人队伍数量规模、质量结构、权益实现等都取得明显成效,技能型工人数量持续增加,但人才队伍方面仍存在人员匮乏、基层一线缺乏吸引力等困难和问题,尤其是引进人才和留住人才难的问题在建筑行业较为突出,致使粤东西北地区基层产业工人队伍整体发展普遍不高,与广东经济社会发展水平不相适应。

近期,张松旺调研发现,产业工人从业人数总数在下降,存在工人阶级先进性

彰显不够等问题,比如积极要求学技术学技能的观念和意愿有所弱化;面向产业工人的职业教育和培训体系仍不够完善,存在着人员匮乏、基层一线缺乏吸引力、流动性大等问题。

张松旺建议,首先,加强产业工人队伍思想政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和工人阶级伟大品格,把产业工人人才纳入党管人才总盘子。比如:建立党建、群建服务中心(站点),打造劳模公园(广场)、企业劳模墙(光荣榜),更大力度吸收农民工党员等。其次,建立完善企业培训体系,加强产业工人在岗培训。比如:深入开展“导师带徒”和“传帮带”活动;以开设大工匠讲堂等方式开展多层次、多类别的职工教育培训。再次,完善激励保障机制,提升一线产业工人待遇。建立健全工资增长长效机制,提升一线工人各项待遇,保障一线工人合法权益,凸显一线工人的劳动成果。



■张松旺

此外,张松旺还提出,要提高产业工人社会保障,完善产业工人住房政策措施,改善产业工人集聚产业园区的交通环境,推动工业园区文化活动中心设立职工文体活动中心等。