

活力 工会

陪读、就业、培训、维权,一样都不耽误

江苏阜宁5000余名“陪读家长”加入工会

“前不久,我从‘陪读家长’变成企业工人,现在又加入了工会,样样事情都顺心!”在江苏省阜宁润椿塑料制品有限公司,今年秋天进城陪读儿子读书的小陈最近很开心。

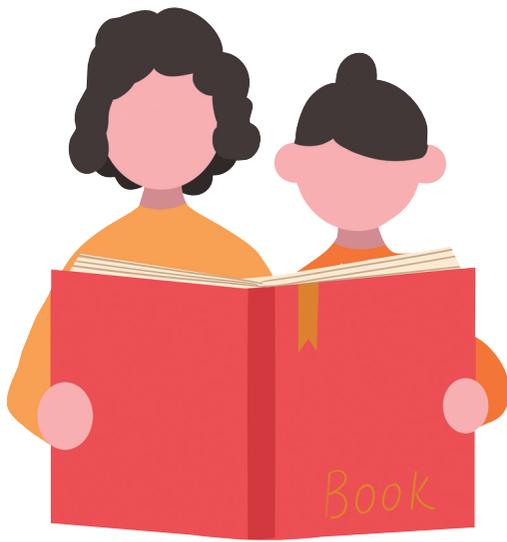
近年来,农村家庭父母进城陪读已成常态。阜宁县通过推广建立“陪读家长工坊”“扶贫车间”等载体,使全县2万余名家长陪读挣钱“两不误”。阜宁县总工会及时将“陪读家长”作为工会组织的新生力量加以吸收,并配合相关部门为他们提供相应服务。

阜宁县总工会制定了“陪读家长”入会的具体方案:对已建工会的企业,凡与用人单位存在事实劳动关系的,只要有人愿意,可以直接申请入会;对于布点较多、陪读人员相对分散的“工坊”,采取“网格定位、灵活建制、集中入会”的方式,由镇(街)工会协助单独建会,或以学区为单位划定网格,组建联合工会。

阜宁初级中学长春路校区周围小区密集,“工坊”散布,为此,阜城街道工会因地制宜,以规模相对较大的云彩服饰公司为龙头,牵手各“工坊”成立联合工会,吸纳会员168人。截至目前,全县已有5152名“陪读家长”加入工会组织。

与此同时,县总工会配合其他部门,为这批新会员及其子女提供多方面的服务。县教育局、县教育工会要求学校做好“陪读家长”子女的照顾工作,安排学生在学校食堂就餐,要求老师对中午留校学生进行不间断巡管,指导学生阅读、辅导作业;设立托管班,安排老师对下午放学留校学生照看辅导,不影响家长在企业上班。

县总工会要求企业工会落实新会员的应有待遇,安排他们参加工会组织的所有活动,让他们“在工资集



体协商、企业民主管理中有话语权,在文体活动中见到身影,在争优创优荣誉榜上看到名字……”

云彩服饰公司对“陪读家长”分批次组织培训,搞师徒结对帮教,让他们尽快掌握手工技巧,提高合格率,增加工资收入。

润椿塑料制品有限公司工会主席郑艳介绍,公司离县实验小学新林校区很近,300多名工人中,80%以上是新进来的“陪读家长”。工会一方面及时将他们吸纳到工会组织中来,同时配合业制定弹性工作制,按照孩子就读学校的作息时间确定员工的上下班时间,来去自由,按件计酬,一般月工资在2500元左右。

(工人日报)

上海26名“钢铁侠”被聘为工会社工

近日,在中国宝武上海工会社工聘任仪式上,26名宝武职工满怀期待地踏上了工会社工新岗位。据悉,为打造好宝武社工品牌,计划至2022年选录150名以上工会社工。

据介绍,在宝武集团产业转型升级中,大量职工面临转型转岗。从2016年以来,上海市总就主动跟宝武集团工会对接,创造性地推出了“通过定向招聘方式,推动宝武职工转型转岗到上海社区工作”。在市总牵头下,宝山区总工会、杨浦区总工会探索出一条定向招录宝武集团职工转型成为工会社工的新路径。

目前,上海市共有1035名工会社工,但仍面临懂企业、懂工人、接地气的工会干部匮乏的状况。有关人士认为,新一批工会社工来自宝武,有着丰富的企业工作经验,还具备吃苦耐劳、踏实肯干的优秀品质,将成为基层工会干部队伍的有益补充。

据悉,招聘的这批工会社工将被派到各区“小二级”工会组织,入职时将进行为期1个月的封闭式培训,系统地学习工会理论知识和工作方法,并通过相应的能力考试。

(新民晚报)

@杭城企业:工会喊你来“淘文化”

有需求想要发布吗?有创意想要实现吗?有行业观点想要分享吗?日前,杭州工会淘文化平台正式上线运行。

需求征集、企业建站、优质案例及行业观点分享……作为杭州智慧工会升级的又一新举措,淘文化平台面向杭城企业,实现工会与企业信息共享互通、内容服务互联。

“工会淘文化”能“淘”啥?杭州工会系统将通过独立的窗口,面向企业发布活动需求、征集信息等。淘文化平台还将邀请行业大咖、企业掌门人等参与观点分

享等各类专题活动。

“硬核”淘文化阵地都有谁入驻?目前,淘文化平台已开放文体活动类、创意传播类、设计服务类三大类型企业入驻,已入驻网易、杭州地铁、杭州移动电视、杭州话剧艺术中心、杭州歌剧舞剧院等企业。

如何入驻平台?登录杭州工会淘文化平台,点击注册,根据引导填写信息,由平台运营审核通过后,即可上传各类服务内容 & 案例,打造个性化企业专属页面。

(浙江工人日报)

劳动 观察

合法合规用人 才是企业发展正道

在同一家单位的同一岗位工作,员工与企业之间的关系却可能大相径庭。很多员工干了多年,都没搞明白自己和企业之间属于劳动关系、劳务派遣,还是业务外包的用工关系。事实上,这些错综复杂的关系,有各自明显的差异,而一些不法企业之所以将原本定义明确的概念混淆,根本原因还是为了“权益”二字。

先说劳动关系,员工与企业之间劳动关系的确定对劳动者来说是至关重要的问题。只有劳动关系确立,劳动者的权益才会受到《劳动法》等相关法律的保护。而劳动关系里蕴含了许多诸如劳动时间、劳动报酬等法律保障,如果劳动者与单位之间的劳动关系不被承认,就可能产生这些保障无法落实,也无法得到充分的保护。

在实务中,劳务派遣关系和外包用工关系时常与劳动关系相混淆。劳务派遣与劳动关系的具体差异主要体现在用人主体的差异上,但外包用工与劳动关系之间,法律效果却是千差万别。

劳务关系适用的是《合同法》,《劳动法》里对于劳动者诸多的保障都无法适用。在劳务关系中,一般由提供劳务的一方独立承担法律责任。在劳务关系的纠纷中,当事人违反劳务合同规定,是无法申请劳动仲裁的,可能产生的责任一般也是违约和侵权等民事责任。

目前,有些不法企业为了规避用人单位的责任,选择通过劳务派遣或业务外包的用工方式来减少风险,在本该订立劳动合同时,用“劳务”协议来替代。在司法实践中,对双方关系的认定,会结合主体地位、权利义务等内容进行实质判断,以防止单位用“偷梁换柱”的行为损害劳动者的合法权益。说到底,合法合规的运营和用人,才是企业发展的正道。

(劳动报)

海外 观察

法国全国大罢工 严重影响交通

法国12月9日再次爆发全国跨行业大罢工,反对政府进行退休制度改革,首都巴黎交通几乎完全瘫痪,其他多个城市交通也受到影响。

9日的罢工是继5日80万多人参与的全国跨行业大罢工后,工会发起的第二轮向政府施压行动。当天大巴黎地区交通几乎完全瘫痪。巴黎大众运输公司说,全巴黎16条地铁线路有10条停运,公交车发车频次仅为平日的一半。据法国交管部门统计,9日上午大巴黎地区交通堵塞造成的车流长达创纪录的631公里。法国国家铁路公司宣布,9日、10日两天全国铁路仅能保证15%至20%的运力。

12月10日,法国各工会继续举行全国跨行业大罢工及游行,交通、教育等多个行业都受到影响。法国航空公司表示,10日取消四分之一的国内航班。法国国家铁路公司表示,全国高铁只能保证五分之一运力。多个城市的学校和幼儿园发出10日停课通知。

法国总工会负责人表示,大罢工将是“无限期”的,直到政府彻底取消退休制度改革计划为止。但法国总理菲利普8日在接受法国《星期日报》采访时表示,不管面对何种压力,他都会将法国总统马克龙提出的退休制度积分制计划推行到底。

法国总统马克龙此前提出对全国退休制度进行改革,目标是逐步将目前法国各行业的42种退休制度合并成一个统一方案。

(新华网)