

省总直属机关召开党委(党支部)书记抓基层党建述职评议考核大会,陈伟东要求

提高站位 敢于担当 转变作风 压实责任

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员严歆然)“本人努力践行党的宗旨,密切联系和服务群众,全年深入基层调研90天(次),倾听职工心声,掌握职工实际需求,切实帮助解决问题。”“工作之余,与家人一起参与社区垃圾分类工作,用志愿者行动影响身边的党员。”3月25日,在省总工会直属机关2019年度党委(党支部)书记抓基层党建述职评议考核大会上,省总机关各党支部书记依次上台作述职报告,各直属单位党组织负责人书面述职。

省总党组书记、常务副主席、直属机关党委书记陈伟东出席会议并讲话。省总副主席、直属机关党委常务副书记李和森主持会议。

本次考核大会采用现场述职、现场打分的方式进行。会上,省总机关和直属单位党组织负责人结合基层党建工作开展的实际,从“主要工作成绩”、“存在不足”、“努力方向”三个方面作了述职和书面报告。

抓基层党建呈现“五个突出”

陈伟东充分肯定了直属机关和直属单位党组织负责人抓基层党建工作的成绩。他指出,本次述职评议考核大会既展示了省总机关和直属单位党组织负责人开展基层党建工作的成效,同时也查找了存在的不足和短板。总的来看,各基层党组织负

责人在述职汇报中,做到了“把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去”,既述出围绕中心、建设队伍、服务群众的情况,又述出了结合各自实际,推动省总各项工作创品牌上水平的特色,具体呈现出“五个突出”的特点:突出政治站位、突出思想建党理论强党、突出支部建设的标准化和规范化、突出持之以恒加强党风廉政建设、突出党建与业务工作深度融合。

陈伟东强调,省总机关开展党组织书记抓党建述职工作,述的是党建,检验的是责任;评的是工作,传导的是压力;考的是成效,抓的是落实。支部是党开展工作的基本单元,要履行好教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的基本职责,要围绕服务中心、队伍建设,紧扣贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,紧扣强化政治功能和提升组织力,紧扣服务大局,统筹推进支部建设的各项具体工作和部门业务工作,推动省总机关党的建设再上新台阶。

“四点要求”促进各项工作落实

陈伟东对省总机关和直属单位党组织负责人抓基层党建工作提出了“四点要求”:一要提高政治站位。省总机关首先是政治机关,政治性是群团组织的第一位要求。要始终坚持以政治建设为统领,把带头做到“两个维护”作为机关党的建设

的首要任务,完善贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的闭环落实机制,严明政治纪律和政治规矩,严格执行请示报告制度,确保总书记、党中央决策部署及省委工作要求,在省总机关得到不折不扣落实。要贯彻落实中央、省委、省直工委党的工作会议精神,坚定不移履行引领全省职工听党话跟党走的政治责任。二要敢于担当作为。要围绕发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用两大关键,在助力抗疫一线、推动企业复工复产、做好城市困难职工解困脱困等中心工作中,充分发挥各级工会组织的积极作用。要聚焦“双区”建设、“双城联动”和“1+1+9”工作部署,完善特事特办机制,充分发挥工人阶级的主力军作用。三要转变作风。要以“使命如同生命”的激情抓好每一项工作的落实,把机关党建深度融合到业务工作之中,把一个个阶段性目标变为活生生的现实。要以“起而行之”的责任感起早干、以“马上就办”的紧迫感主动干。四要压实党建责任。要牢固树立“抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”的理念,严格抓好各项具体工作的落实。要带头坚持学深悟透、知行合一,带头参加支部的各项组织生活,带头加强党风廉政建设。要强化述职成果的运用,要对自身的问题加以整改,防止问题“年年述、年年改、年年有”。

国内首个食安疫情专题
培训平台深圳上线

复工食品企业 职工免费上微课

本报讯 疫情防控指引及食品安全监管要求随着疫情的进展层出不穷、不断变化,复工的食品企业急需权威食品安全指引,为此,深圳市场监管局自2月6日开始上线“疫情食安专题”培训宣传区,借助食品安全知识专用培训平台“食安快线”APP,为复工食品企业提供及时的线上免费微课、最新官方指引。

据悉,“疫情食安专题”每日不间断更新指引,现已累计294个,仅防疫专区45天上线培训浏览量285万人次,并上线运行“餐饮”和“商超流通”复工抽查题库共100题,供复工企业和监管人员随时测试使用,5分钟自动提示抽查成绩,令深圳食品企业和监管人员快速享用到国内首创运行线上食安培训平台的优势。“食安快线”APP运行2年多来已累积培训506万人次,参加线上考试74万人次

培训平台采用国际上最先进的“慕课”培训模式、“实操培训”理念,通过网络充分体现了新模式的五大优势:快捷免费,从业人员、监管人员、学生等五大类人员可线上学习,学完即考、考完即生成电子合格证明,在较短时间内掌握必要的食品安全知识;严控内容,面对信息泛滥的时代,要确保培训内容的“含金量”,非食品安全权威信息不放、非实用性不放、非食品安全专业不放,未专业审核不放;创新编制,针对食品行业中经营者从业人员实际困难和需求,编制系列“微课”,并提供线上便民“一站式服务”;数据统计,对学习者的培训记录自动累计,并可与单位关联,食品安全管理员考核合格证明可供监管人员检查,为企业人员依法落实培训线上“留痕”,为监管人员统计区域工作量“留数据”,并协助监管人员快速落实对食品安全管理员无纸化“监督检查”工作;批量培训,为深圳实施食品安全战略储备必要的实操型专业人才。

深圳市现有35万家食品生产经营单位,约100万从业人员,线上专业培训平台让市民少跑路、不花钱、得实惠。作为国内首个由食品安全监管部门首个自行编审的专业培训平台,2019年被市场监管总局列为全国监管经验交流项目,已被国内10多个省市局推广应用,伴随着我国5G的应用将会提供更好的培训优势,国家先行示范区食品安全培训新模式能推广受益到全国,共同致力提升我国食品安全专业知识的普及。

(南方都市报)

随意辞退湖北籍员工违法

政协委员、专家呼吁防疫中严禁“地域歧视”

据中新社消息 当前,以武汉市为主战场的全国本土新冠肺炎疫情传播已基本阻断,全国各地正积极有序推进复工复产。然而,湖北籍员工复工不易。多位全国政协委员、专家呼吁,要依法防疫,严禁“地域歧视”。

据《人民政协报》24日报道,湖北是我国劳务输出大省,常年出省务工人员约600万人。近期,随着全国疫情防控形势持续向好,湖北多个低风险地区宣布解封,各级政府也组织了“点对点,一站式”包车帮助湖北籍员工返回原工作城市。

然而,有媒体称,多辆湖北县市的大巴包车到达目的地城市附近高速收费站后,遭劝返或无法下高速;还有企业不准湖北籍员工返岗复工,甚至有湖北籍员工被无理解雇。

面对这种情况,全国政协委员、广东财经大学法学院副院长鲁晓明表示,一些单位出于无根据的担忧,不允许湖北籍员工返岗复工,拒绝聘用甚至随意辞退湖北籍员工,明显违反了劳动法,构成就业歧视。

鲁晓明指出,中国有严格的防控制度和检验检疫程序,从湖北出来的劳动者,要么是周边很长时间没有新冠肺炎疫情,要么是经过严格的检疫,身体健康状况有保障。声称湖北人会携带和传播新冠病毒的担忧毫无依据,因此歧视湖北籍劳动者是极不公平的。

全国政协委员、四川省律师协会副会长李正国表示,就业歧视甚至扩大到“湖北籍或者近期有过湖北工作史”的劳动者,已演变成严重的“地域歧视”。

李正国认为,根治就业中的“地域歧视”沉痾,法治永远不能、也不会缺席,要以更完善的法制增强对就业歧视的规则压力,捍卫劳动者的平等就业权,对没有受感染、体检合格的,或者已经治愈的湖北籍或者有过湖北工作史的劳动者,均应当给予他们平等的就业机会,不能持有地域偏见,不能以“防疫”之名行“歧视”之实。

疫情暴发后,有关部门利用大数据云平台,在湖北推广使用健康码,以显示申



报人的健康状况。

民革湖北省荆州市委委员、湖北省长江大学法学院副院长李华成表示,健康码是个人健康的重要凭证,否定湖北健康码就是在否定国家机关证明文件的法律效力。

李华成认为,对持健康码返岗的湖北人进行劝返、拒下高速等是极不必要和不负责的,是对紧缺社会资源的浪费,且于法无据,并涉嫌侵犯公民的人身自由权。