

打出政策组合拳 减负援企稳岗位

人社部一季度支出就业补助金近百亿

据人民日报消息“2—3月,社会保险阶段性减免政策共为企业减免真金白银2329亿元。其中,中小微企业减负1893亿元,占81.3%,成为主要受益者。”人社部养老保险司司长聂明隽在21日举行的人社部一季度新闻发布会上说。

1—3月,全国城镇新增就业229万人,同比减少95万人,但3月降幅环比收窄;3月份城镇调查失业率为5.9%,环比小幅回落0.3个百分点。“保居民就业”具体该怎么干?

全面推进复工复产,加快恢复和稳定就业。人社部就业促进司司长张莹介绍,疫情发生以来,人社部门建立了重点企业用工调度保障机制和农民工返岗复工服务保障机制,共帮助重点企业解决招工近50万人,“点对点”运送农民工近590万人。

打出政策组合拳,减负援企稳岗位。为更好地帮助企业渡难关、稳岗位,各地各部门打出了“免减缓返补”的政策组合拳:截至4月19日,共发放失业保险稳岗返还388亿元,惠及企业302万户;一季度累计支出就业补助资金近百亿元,支持企业吸纳就业、劳动者自主创业和灵活就业。

千方百计挖岗位,多管齐下保重点。高校毕业生,是抓好就业工作的重中之重。为此,人社部门将通过扩大国有企业事业单位招聘规模、扩大基层项目招募规模、扩大应征入伍规模,扩大就业见习规模等方式拓宽毕业生就业渠道。

就业服务搬上线。3月20日,人社



部会同各地和有关机构,启动了“百日千万网络招聘专项行动”。截至4月16日,已经推出了招聘专场5031场,共有134万家用人单位发布岗位信息1339万人次,在线接收求职人员简历767万份。

失业保险扩面提标,稳稳当兜底线。为应对疫情影响,日前各地全面开放了线上失业登记,开通了线上失业保险申领,为失业人员免费提供一站式就业管理和就业服务。截至3月底,全国共有238万人领取了失业保险金,578万人享受到价格临时补贴6亿元。

目前,就业扶贫工作面临一些困难。为此,人社部再次强调“六个一批”举措,即优先输出一批、优先复工一批、

动员务农一批、优先组织一批、创业带动一批、公岗安置一批。截至4月10日,已外出务工贫困劳动力2300多万人,占去年外出务工总数的86%。

疫情发生后,人社部门积极实施线上技能培训,部署“互联网+职业技能培训计划”,开展“百日免费线上技能培训行动”。截至4月17日,31个省份公布了线上技能培训平台名称和网址,共计893个平台,累计课程数量近2万个,涉及职业(工种)超过100个,岗位技能模块超过1000个。目前,全国已完成线上平台实名注册总人数超过590万,实现实名注册线上培训500万人次以上。

“穗康”为初高三学生提供口罩申购服务

本报讯 广州初三和高三学生即将返校,为了做好学生的防疫工作,在广州市政府和市教育局指导下,广药集团为全市16.7万名初三、高三学生提供口罩预约购买服务,4月22日10时起在“穗康”微信小程序“校园专区”的“学生健康卡”中试运行口罩申购服务。初三、高三学生可申请购买20个口罩,包括普通防护口罩10个、医用护理口罩10个,不需摇号,填写信息并付款后,广药集团将把口罩快递上门,让同学们返校无忧,家长放心。(林婷玉 黎月雯)

“五一”将出现今年首个旅游小高峰

专家建议:避免聚集,可分散观光

据中新网消息 今年五一假期可连休5天,这是大小长假政策实施多年来的首次。中国旅游研究院此前披露,今年清明假期国内旅游接待总人数4325.4万人次。携程发布的报告据此预计,“五一”出游人数预计将达到清明的2倍以上,今年将出现首个真正的旅游小高峰。

说起小长假,往年热门景区“人从众”的景象让人印象深刻。然而,今年突如其来的一场疫情,打破了很多人的出游计划。随着国内疫情形势逐渐稳定,假期出游规划也被提上了日程。

文旅部联合国家卫健委近日发布《关于做好旅游景区疫情防控和有序开放工作的通知》,要求景区建立完善预约制度,推行分时段游览预约,最新通知之下,国内首个“预约旅游”黄金周即将来临。携程近日发布《2020“五一”旅游消费新趋势大数据报告》称,“五一”期间可在平台预约的景区数量将超过4000家。

值得一提的是,为了应对疫情影响,尽快恢复旅游业复苏,近期,河南、四川、浙江、黑龙江、新疆等省区市提出落实“带薪休假”,有地区还支持发展“夜经济”等。

民众普遍疑虑,现在国内疫情控制真的到了可以放心出游的程度了吗?权威专家已经给出了答案。

近日,国家卫健委高级别专家组成员、中国工程院院士李兰娟在接受采访时说,“大家应该利用这个节日好好地休息,也可以适当地到人员不是集聚太多的地方走一走看一看。在全球疫情形势下,在中国旅游还是最安全的。”李兰娟称。

复旦大学附属华山医院感染科主任张文宏在人民日报直播间接接受采访时建议,旅行中最怕的就是吃饭的地方人山人海,大家可以启动健康出行模式,自带干粮春游。或者一家人买好了放在宾馆里自己吃,这样就会大幅降低拥挤带来的传播风险。

国家卫健委专家组成员王广发分析,不支持公众大规模前往某一地区集中游玩,建议大家分散出行,比如当地的公园,大家可以分散去观光,还是要避免聚集,公园和景区要做好客流量限制。外出要戴口罩,外出归来要注意手部卫生。人群聚集要适度,保持社交距离依然很有必要。

东莞推出“共享员工”法律顾问服务

为企业提供法律咨询和就业对接指导

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员蒋周)近日,东莞人社部门组建了“共享员工”法律顾问和就业服务专员两个团队,通过电话或上门方式,为企业提供法律咨询和就业对接指导,建立企业间的“共享员工”长效机制。

据了解,明安运动器材(东莞)有限公司(以下简称“明安”)和东莞长安美泰玩具有限公司(以下简称“美泰”)两家企业淡旺季时间交错,劳动力可以实现“无缝共享”。不过,对相关政策法规不了解,明安对开展“共享员工”合作存在疑虑,迟迟未能迈开实质性的步伐。

东莞虎门镇人社分局在开展政策宣传服务过程中了解到情况后,立即成立工作专班研究,多次安排服务专员与明安沟通,向公司列举成功案例、解读法律政策,并重点对《三方协议》中“共享员工”的工作时间、工资支付

方式、社保关系、工伤待遇和争议处理等条款作详细解读,打消明安及员工的疑虑。

明安没有了顾虑,于是与企业员工、美泰正式签订了三方协议,由明安分5批将250名员工输送至美泰。值得一提的是,两家企业“共享员工”不限于疫情期间,会延续至日后的生产经营周期中,实现了企业灵活用工的效益最大化,真正建立企业间的“共享员工”长效机制。

东莞市人力资源和社会保障局有关负责人介绍,东莞以制造业为主,一直以来都有企业存在季节性、临时性的用工余缺现象。加之今年受疫情影响,企业用工盈缺现象相对比较明显。为此,今年2月18日,东莞人社部门根据市委市政府的统筹部署,创新“共享员工”互助调剂模式,在全省率先制定企

业用工余缺调剂指引,引导企业通过用工互助、余缺调剂、非全日制兼职等灵活方式,解决用工“冷热”不均问题,帮助企业尽快实现复工复产,帮员工实现充分就业。

经过2个月的“试水期”,截至目前,东莞已有黄江、长安、茶山、寮步、厚街等近20个镇街(园区)开展了“共享员工”合作。另外,广东度才子集团有限公司等人力资源机构也积极参与,通过“错峰用工平台”累计为东莞永捷塑胶制品有限公司、东莞兴利玩具有限公司等企业解决共享员工8000余人。

东莞市人力资源和社会保障局有关负责人表示,接下来将推出公益性“共享员工”数据平台,为企业高效、有序开展“共享员工”提供信息和平台支持,进一步加大“共享员工”政策宣讲力度,帮助企业答疑解惑,解决实际问题。