

广东工会  
融媒体中心 一周推荐

粤工惠APP

【@广东职工, 全总邀您展现“工会好声音”, 歌曲和诵读作品征集现已开始】

您想成为网络正能量的传播者吗? 您想在全国和省级媒体上露露脸吗? “娘家人”邀你一起传播正能量, 发出咱工人阶级的“时代新声”! 2020年网络正能量歌曲征集活动、“时代新声”正能量诵读作品征集活动已开始, 快来show出你的才华。



广东省总工会微信公众号

【看图秒懂 | 工会经费是什么? 用在哪儿?】

工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。工会经费是工会组织开展各项活动所需要的费用。那么, 工会经费从哪里来? 主要用在哪? 如何缴费、退费? 扫码了解一下。



【两会预热 | 今年的两会有哪些不寻常?】

因新冠肺炎疫情影响而延期的2020年全国两会, 于5月21日拉开帷幕。今年是中国决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年, 以及“十三五”规划收官之年。在这样一个特殊时期召开的两会, “非常”时期将有哪些“非常”之策? 这七个看点值得关注。



南方工报网站

【教育部: 教师工资不低于公务员年底须完成】

5月19日, 教育部党组书记田祖荫在新闻发布会上表示, 教育部就“义务教育教师工资水平不低于公务员”连发两个通知, 要求今年年底以前必须完成这项目标任务, 这作为一项硬任务, 不仅各地要开展自查, 下半年还会组织实地检查督查。



(张奕司 整理)

启事: 请本版相关文章作者速与责任编辑联系, 以便寄发稿酬。本版文章观点不代表本报立场。



## 非常时期的两会承载更多期望

今年, 注定是极不平凡的一年。

这一年, 是中国将要全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之年, 是脱贫攻坚决战决胜之年, 也是“十三五”规划的收官之年。但也正是在这一年的年初, 一场突如其来的新冠肺炎疫情, 给全国人民的生产生活造成了极大的影响。受其影响, 全国两会也从春日的三月推迟到初夏的五月。

非常时期的全国两会, 承载着人民群众更多期望, 也必然要研究一些更加“非常”的问题。比如, 疫情防控的“下半场”该怎么打? 今年经济社会发展的预期目标如何确定? 脱贫攻坚如何啃下“硬骨头”, 又如何完成疫情连锁反应带来的“加试题”? 如何确保全面建成小康社会? 民生保障如何发挥纾困托底的作用? 会上将提请审议的民法典在保障人民权益上有何突破? 面对日趋复杂的外部环境, 中国将如何应对?

这些问题, 每一个都是一个大题目, 对这些问题的回答, 每一个也都是一个大文章。而这所有一切, 都有一个基本的前提, 就是疫情防控的常态化; 也都有一个共同的目标, 就是“以人民为中心”。

当前, 疫情防控已经转入常态化阶段, 但疫情的影响或将长期存在, 并

有可能间歇性地出现局部的反弹。因此, 必须做好打“持久战”的准备, 疫情防控绝不可丝毫放松, 这是基本的前提。如何打好这场“持久战”, 如何做到“外防输入, 内防反弹”, 则是对疫情处置力、管控力和救治能力的考验。而在疫情防控常态化的背景下, 我们一方面必须积极应对经济下行的压力, 坚持“六稳”, 做到“六保”, 另一方面必须确保脱贫攻坚任务如期完成, 确保全面小康社会如期建成, 其困难之大可想而知。

在这种情况下, 政府工作报告将释放什么样的积极信号, 未来将推出什么样的新的政策, 成为公众关注的焦点。两会上, 代表、委员们议论的热点话题, 各项议案、提案聚焦的核心, 也将与上述问题和领域息息相关。期待代表、委员们, 能为未来的经济社会发展提供尽可能多的创新性思路与可行性建议。

同时应当看到, 经由这一场抗疫斗争得到锻炼的协调力、组织力和执行力, 以及全国人民凝心聚力朝着同一目标拼搏努力的精神与意志, 于整个社会而言, 都是一笔财富, 是一笔激励人们齐心协力啃下“硬骨头”, 应对各种问题、答好全面小康社会建设和扶贫攻坚答卷的财富。

(张楠之)

教师工资不低于公务员  
动真格还要看效果

5月19日, 教育部举办新闻发布会。发布会上, 国务院教育督导委员会办公室主任田祖荫表示, 义务教育教师工资水平不低于公务员, 这个事情连发两个通知, 发出安民告示, 要求今年年底以前必须完成这项任务, 作为一项硬任务, 要求各地开展自查。

实际上, 早在1994年1月1日实施的《教师法》第二十五条就明确规定: “教师的平均工资水平应当不低于或者高于国家公务员的平均工资水平, 并逐步提高。”2012年, 国务院关于加强教师队伍建设的意见也指出, 依法保证教师平均工资水平不低于或者高于国家公务员的平均工资水平, 并逐步提高, 保障教师工资按时足额发放。

遗憾的是, 一些地方在贯彻落实上遇到重重阻力, 总是“雷声大、雨点小”。这并不是说教师的实际收入没有增长, 而是基本工资和绩效工资核算后教师的总收入未必有公务员高。而且, 教师的工资差距和分化也很严

重。义务教育阶段中小学教师的工资, 尤其是农村教师的工资仍然不高。

2006年, 包括各级公办学校在内的事业单位都实行了岗位绩效工资制, 2009年起实行教师绩效工资分配政策。目前我国教师的工资由基本工资和绩效工资组成。其中, 基本工资依照教龄、职称等确定, 绩效工资由基础性绩效工资、奖励性绩效工资、节日补贴、学年奖四部分构成, 还有诸如岗位津贴、班主任津贴、超课时津贴、教育教学成果奖励等。

如果按基本工资算, 所谓“教师工资不低于公务员”基本达标, 但要是按总收入计算, 显然有差距。本次教育部披露, 将对教师工资不低于公务员动真格, 对广大中小学教师来说无疑是好消息, 从原来存在的某些“口惠无实”到如今“动真格”令人看到了希望。不过, 要想把这件事真正落实到位, 还要看实际效果, 要让教师真正享受到应该有的待遇。

(刘天放)

给无证教师“开后门”?  
在线教育不能降低标准

新闻: 近日, 新华社曝光多所在线培训机构教师资格证存在不公示或公示信息不准确等问题, 不仅如此, 相关机构的招聘信息对教师资格证也未进行明确要求。

学无前后, 达者为师。从教学效果来看, 一纸教师资格证似乎不如教学能力更重要。然而, 有没有教师资格证的都给宣传成有证的, 这种混淆视听才是问题的关键。线上教育培训虽然灵活、方便、自由, 但是标准不能降低, 平台方必须尽到告知义务, 公示清楚师资的具体情况, 不能夸大宣传, 让家长稀里糊涂交钱。线上教育机构鱼龙混杂“水很深”, 身为消费者的学生和家, 一不留神就会“中招”。严格监管, 将相关教师资质的要求落到实处, 不仅是保护莘莘学子的合法权益, 更是净化教培市场的题中应有之义。

(中青报)

不让“爆款口罩”现象  
在头盔市场重演

新闻: “月初58, 昨天88, 今天108。”近日, “头盔涨价”的话题频频出现在社交媒体上。仿佛一夜之间, 原本少有人问津的头盔成了抢手的“香饽饽”, 价格一天一变, 甚至是一天多变, 俨然成为继口罩之后的第二个“风口”。

头盔涨价、缺货是暂时的供不应求引起的。天眼查数据显示, 近一个月以来, 我国已新增3503家头盔企业。相信随着新政临近, 相关企业还会继续扩增, 届时价格将逐渐回落, 供求格局趋于平衡。政府的当务之急, 是理顺市场监管关系, 做好市场保供稳价工作, 从加大价格监督检查和反垄断执法力度等着手, 打击恶意垄断、囤货居奇、弄虚作假、买卖诈骗等扰乱市场秩序的行为, 敦促头盔生产、经营者及相关单位加强价格自律, 自觉增强社会责任感, 保障头盔价格基本稳定, 维护消费者合法权益, 不让“爆款口罩”的情况在头盔市场再次上演。

(红网)