

佛山启动“安全生产月”活动暨观摩交流会

## 建设者亲身体验智慧工地“黑科技”

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员殷格格)6月9日,佛山市2020年建筑施工“安全生产月”活动启动仪式暨现场观摩交流会在中建五局华南公司广州分公司华润置地悦里二期项目举行,来自佛山的400多名建设者亲身体验了智慧工地建设。

启动仪式上,华润置地悦里二期项目经理梁三宝从健全安全管理体系、推进工具化应用、拓展新技术应用等方面

介绍了项目的工程亮点及安全举措。

据了解,该项目总建筑面积约29.2万平方米,项目采用全钢式智能爬架施工技术、照明自动控制系统等技术,保证了建筑结构的平整度以及现场施工的质量。“项目的主要亮点是运用创新安全管理思路,采用智慧工地管理系统,有效提升了安全管控效果。”据梁三宝介绍,项目目前形成了实名制管理、施工现场视频监控集成、质量安全管理、人货电梯智

能监测系统四大应用平台。工地上还采用了临时用电智能监测、二维码信息应用、安全管理APP、塔吊吊钩可视化、施工电梯人脸+指纹识别、多媒体安全教育应用、VR应用、BIM应用等新技术,为建筑工地增添了管理活力。

此次观摩向观摩人员展示了项目新技术与新工艺,包括运用VR技术体验智慧安全系统、安全知识竞赛答题、塔吊吊钩视觉系统、智慧工地平台等内容。

广东印发飞机航班中口罩使用指引

普通旅客坐飞机  
不建议戴N95

本报讯 飞机航班属于密闭空间,在新冠肺炎疫情防控常态化形势下,坐飞机要不要戴口罩?应戴哪些口罩?近日,广东省新冠肺炎疫情防控指挥部印发《广东省飞机航班中口罩使用指引》(下称《指引》),对普通旅客、空乘人员、重点人群乘坐飞机航班口罩的使用制定了详细指引。

对于普通旅客,《指引》要求,普通旅客进入飞机时,应全程正确佩戴一次性医用口罩或一次性医用外科口罩。儿童应佩戴儿童专用口罩,如儿童在佩戴口罩过程中感觉不适(如过敏、憋闷、气促等),应及时调整或停止使用。基于防护风险及佩戴的舒适性,不建议普通旅客佩戴医用防护口罩(N95及以上级别)和各类颗粒物防护口罩(如:KN95、N95、FFP2等,以及带呼吸阀的口罩)。

对于空乘人员,《指引》明确,空乘人员应全程正确佩戴一次性医用口罩或一次性医用外科口罩。基于防护风险及佩戴的舒适性,不建议佩戴医用防护口罩(N95及以上级别)和各类颗粒物防护口罩。当需要处理疑似病例时,应立即更换医用防护口罩(N95及以上级别)或无呼吸阀的颗粒物防护口罩(如:KN95、N95、FFP2等)。

(南日)

餐饮老板转行送快递:  
“治好了痛风,人更精神了”

用人单位期待成立劳动力流转平台

新冠肺炎疫情让快递、外卖、超市宅配等“宅经济”行业得到长足发展,同时也吸纳了很多人就业。

广州邮政人力资源部经理杨敬松介绍,今年疫情发生后,受益于“宅经济”,公司新增了330名快递小哥,“这330人来自各行各业,一部分是疫情初期,其他快递企业迟迟开不了工而转来的小哥,对这部分小哥,我们非常欢迎,因为他们业务熟练;随后,越来越多来自其他行业的人加入公司,包括以前做餐饮的、在企业打工的等等。”

## 餐厅老板变快递小哥

31岁的吴茂涛今年5月6日刚刚入职成为中国邮政的一名揽投快递员。他是茂名人,之前一直从事餐饮行业。谈到这次跨界转行,吴茂涛很开心:“人总要活下去,不能坐吃山空,虽然累是真累,但身体反而更好了。”

吴茂涛以前一直在广州的各个餐饮店打工,而他自己也学过一段时间厨艺。去年过年回家后,吴茂涛就和家人、朋友一起合资在本地开了一家茶餐厅。

吴茂涛说,一开始餐饮店的生意还不错,但随着疫情发展,他感到日子越来越难熬,“一开年先是不能营业,后来复工之后生意也比以往差了很多,我就和朋友商量,租约满后就把餐厅关了,当时店里的食材拿出来大甩卖,卖完之后我就想,再回广州打工吧。”

于是到了4月份,吴茂涛回到广州,他想干老本行,先后前往好几家餐饮店面试,但由于受到疫情影响,餐饮业招的职位并不多,工资也不算高。吴茂涛陷入了“坐吃山空”的煎熬。

就在一次偶然拿快递时,吴茂涛看着快递单上“中国邮政”的字样,就想着自己无论如何还是得先找个活干,“我当时觉得,毕竟邮政是国企,抗风险能力比较强,于是我就跑到那里问他们要不要



工作中的吴茂涛

陈忱子/摄

招人。”

双方一拍即合。“我的工作主要是揽投快件,还是很辛苦的,但做上一阵也适应了。”吴茂涛说,这1个月来,他每天早上6时30分起床,晚上11时就睡觉了,虽然有点忙,但最大的好处是减肥。“我原来有180斤,还有痛风,在这里送快递一个月,感觉身体健康了,体重轻了20斤,每天早睡早起,一切都变好了。”吴茂涛说,自从送了快递,他整个人更精神了。

吴茂涛坦言,如今最大的感受就是稳定。“之前面试的几家餐饮单位就怕随时会裁人,但中国邮政是国企,也帮我交五险一金,工作总体来说很‘稳’,只要我踏实干活就好。”

## 盼望有更多“共享员工”

“今年公司不但增加了就业量,小哥们还涨了薪。”杨敬松介绍,疫情期间,公司的快递小哥每投一个快件,公司会多补贴1毛钱。因为食堂不开工,每位小哥还能拿到午餐餐补,“公司在原有工资的基础上,增设了疫情防控期间的专项奖

励。同时在邮件压力巨大的情况下,公司针对投递一线人员也安排了专项奖励,提高了投递邮件的奖励标准。”

杨敬松介绍,疫情期间对于返乡未能及时回到广州的员工,公司按照广州市最低标准发放工资,并正常为其购买五险一金。从2月底到3月份,在业务量增大、人手紧张的情况下,公司通过增加临时性非全日制员工,也保障了一些人的生计,“当时我们给全市的中小學生寄课本,有不少人来做临时分拣员。”

杨敬松告诉记者,疫情期间他曾听说一家餐饮企业提出想“共享1000名员工”,他很想把这批员工招募过来帮忙,但因为得知信息有点迟了,这些员工被其他急需人的企业“抢走了”。

“所以我建议,相关部门能成立一个劳动力自然流转的平台,让想得到共享员工的企业及时了解情况,像我们招募快递小哥,主要是在网上招聘和线下招聘,比较零散。如果大型的劳动力资源能够流转起来,既降低了公司的招聘成本,也可以更有力地保障就业。”杨敬松说。

(武威 陈忱子)

深圳成立  
无障碍城市联合会

将设国内首只无障碍城市创新创业投资引导基金

本报讯 6月9日,深圳市无障碍城市联合会(下称“联合会”)正式成立,今后将依托残保金建立国内首只无障碍城市创新创业投资引导基金,引导更多社会资本投入无障碍领域,推动无障碍产业发展。

据介绍,深圳不仅是全国首个出台无障碍环境建设法规的城市,也是国内首个将无障碍城市建设纳入城市总体规划的城市,无障碍城市建设趋于完善。此次联合会由平安智慧城市、华为、华大基因、松禾资本、郑卫宁慈善基金会等联合50余家企事业单位和机构共同发起成立,是联合性、专业性和互益性的非营利性社会组织,旨在加强深圳无障碍城市建设,保障身心障碍者平等、公平、自由、有尊严地参与共生融合的社会生活的权利。

根据《深圳市无障碍城市总体规划(2020—2035年)》,到2030年,深圳将形成无障碍全产业链和全球无障碍城市建设的“深圳经验”;到2035年,将创建中国特色社会主义现代化无障碍城市范例,宜居宜业宜游的国际一流无障碍城市全面建成。

(张玮)