

中远海运特运公司工会： 让劳模在生产一线绽放精彩

■全媒体记者 彭新启 徐丘濂 通讯员 黄贤清 米军喜

“企业的发展离不开人。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，关键在于充分调动职工的积极性。”近日，中远海运特种运输股份有限公司党委副书记、工会主席李宏祥接受记者采访时表示，5年来，公司工会从建章立制、选树培育、创建引领入手，以劳模创新工作室为载体，努力在企业经营生产一线项目中，发现与培养优秀职工发展成劳动模范，让他们发扬主人翁精神，努力让劳模发挥关键作用，为企业可持续发展奠定人才基础。

建章立制 为示范引领创新攻关把方向保落实

“劳动模范作为公司经营生产领域的领军人物，需在解决公司经营生产关键难题中发挥作用。”李宏祥表示，为了更好发挥劳模的示范引领作用，公司工会建立了《中远海运特运公司劳模创新工作室管理办法》(以下简称《办法》)。《办法》旨在弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，充分发挥劳动模范在公司改革重组、创新驱动、提质增效中的示范引领和骨干带头作用，努力打造一支适应公司新兴产业发展和战略转型需要的高素质、复合型、创新型、国际化人才队伍，推动企业科学发展。

李宏祥认为，劳模创新工作室创建的主要任务是发挥劳模业务专长和技术优势，积极围绕公司生产经营管理的重点、难点问题，有效开展科技创新、管理创新、服务创

新、经营创新等活动，推动公司增强核心竞争力。同时，发挥劳模“传帮带”作用，总结推广先进操作法，开展技术培训、技术比武、业务交流、高师带徒等活动，提升职工劳动技能和综合素质，建设知识型、技术型、创新型职工队伍。

《办法》要求劳模创新工作室应建立创建活动台账、创新成果台账和成员发展台账。公司工会应建立相应劳模创新工作室管理台账，加强日常管理。公司各个劳模创新工作室对自身工作进行定期自检，并做好年度考核总结工作。公司工会将结合年度考核与日常掌握的情况，加强对劳模创新工作室的管理和考核，考核内容包括：每年至少有1个创新课题，每年至少有1项创新成果，若干次技术培训、业务交流、高师带徒等活动。

创建引领 推动劳模创新工作室创新创效

中远海运特运还利用工作室平台，发挥好劳模先锋模范和带头作用，把企业和职工的“想法”转变成“办法”，把“难题”转变成“课题”，引导广大职工形成“学技术、练技能、搞创新”的良好氛围。

一是把劳模创新工作室作为弘扬劳模精神的“催化剂”。一方面以劳模领衔人其自身优秀品质、实干精神、人格力量，对工作室成员及广大职工起着潜移默化的作用和特殊的影响力、凝聚力；另一方面，向工作室成员及广大职工加强思想政治工作，灌输积极思想，宣传正能量，使人们受到深刻的启迪和良好的教育。

二是把劳模创新工作室作为企业科学发展的“风向标”。工作室紧紧围绕企业发展、转型中遇到的热点、难题，开展科研、攻关、创造、发明、科技服务等活动，提升了企业科技创新创效的能力，技术创新成果不断涌现。

蔡连财工作室对工作中出现的重点难点问题组织专题研究，为企业安全生产作出了贡献，其成员获得省部级科技奖励3项、省部级荣誉2项；提交专利申请6项，获得实用新型专利授权8项，获得软件著作权2项，发表专著2本，科技论文10余篇。

陆海鸣工作室成员参与国家级、集团级和公司级科研项目共10个，申请专利2项，其中国家级1项。在推进北极北航道常态化商业化航行、发展绿色航运、推进“一带一路”建设等多方面取得了许多创新成果。

陈建钦工作室培养的优秀人才开发建设的广州远洋大厦项目，荣获“广东省建设工程工匠奖”和“广东省优良样板工程”称号，并被评为广州市物业管理示范优秀项目；中远海运

大厦项目列入广州市重点建设项目，已取得广东省住房和城乡建设厅颁发的公共建筑二星级绿色建筑设计标识证书；新港西路项目成功实现整体招商。

三是把劳模创新工作室作为不断创新创效的“攻关站”。公司工会积极引领工作室创新创效放在首位，努力为企业发展作贡献。

蔡连财工作室主要研究获得多项专利，且具有自主知识产权，产品市场占有率逐步增强，广泛应用于公司及国内其他单位船舶的装卸作业，取得显著经济效益。2016年-2020年，研究成果为公司下属的船技工程创效2785万元，特运公司节约成本超过1000万元。

陆海鸣工作室优化设计的北极航线项目，经济效益可观，多次引起国际航运企业的关注。通过2019-2021三年航运数据对比，在船舶航行次数、货运量逐步增加的情况下，航行天数、航行里程、船舶燃油呈逐年下降趋势。

陈建钦工作室成功实现新港西路项目整体招商，成为企业新的千万元级利润项目。中远海运大厦项目中引入大型船公司、物流公司、国际船代理及配套的信息服务、航运金融、船舶代理等服务企业，形成了区域性航运产业聚集区。

王孜孜工作室通过师徒结对传帮带、个人技术知识小课堂、专业培训等方式，创新培训方式，预设服务情景，通过角色扮演，角色互换，提升服务“软实力”。开展轮流授课，让每个人都轮流当老师，根据明确的课题，自己制作讲义，然后当众给班组其他成员授课，变“被动学”为“主动学”。

选树培育 在一线项目中发现优秀人才

截至目前，中远海运特运创建了“蔡连财劳模创新工作室”“陆海鸣劳模创新工作室”“陈建钦劳模创新工作室”“王孜孜职工创新工作室”等品牌。他们在各自的主营业务工作中发挥了劳模示范引领作用，为企业可持续发展带来积极影响。

李宏祥表示，公司工会注重发挥劳模在技术创新中的重要示范引领作用和“传帮带”优良传统，进一步拓展了与职工之间的业务学习、技能培训、技术交流等，将理论知识和技能实践相结合、将业务创新工作与政治思想教育相结合，为企业打造了一支高技能的创新人才队伍。经过近几年的培育，公司劳模创新工作室在开展技术攻关、发明创造、科技创新活动等方面发挥了积极作用，使劳模工作室成为发挥劳模示范带动作用的有效平台。

蔡连财工作室共计培养高级工程师1名、中级工程师5名、助理工程师9名；10人

职务得到晋升，其中1人晋升为公司领导。

陆海鸣工作室培养了包括1名省部级劳模、7名中远海运集团级劳模在内的16名人才，其核心成员都获得晋级晋升，其中包括高级专家1人、专家1人、专才1人、高级工程师4人。

陈建钦工作室培养的优秀人才参与开发建设广州远洋大厦和中远海运大厦项目，以及新港西路项目整体招商，6名成员获得职务晋升。

王孜孜工作室现有女职工14人，均为餐饮部、房务部和前厅部业务骨干。工作室成立以来，现已为7346位客人提供细节服务，收获客人线下书面表扬信277封；在携程线等众多网站的网络点评好评率均名列前茅。其成员所在的餐饮部、前厅部前台接待、房务部房口部被评为宾馆“先进集体”或“抗疫先进集体”，27人次被评为“先进个人”或“抗疫先进个人”。

