



策划:罗凯旋 刘靓
统筹:蓝娟
执行:全媒体记者 蓝娟
黄细英 彭新启 王艳

今年10月25日(农历九月初九)是一年一度的重阳节。在“敬老爱老”的传统话题下,“老有所为”渐成大众关注的新热点。我国的退休年龄总体上为男性60岁、女性50岁或55岁,随着人均预期寿命延长和医疗保健条件的不断提高,不少达到退休年龄的老年人仍有精力、有意愿继续参与社会工作。无论是出于“钱不够花”,还是出于“老有所为”的需求,退休“再就业”已形成一个不小的劳动市场和群体。

返聘发挥余热 在家闲不住 养老金不够花

老年人群体“再就业”意愿强烈

个案

老年人为什么要“再就业”?

老年人“再就业”的理由和目的都不尽相同,记者分别对不同人群做了采访发现,他们中有的出于“钱不够花”,有的是为了发挥“余热”,有的是真正“闲不住”。

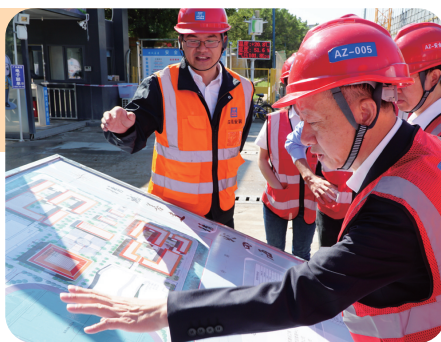
企退返聘人员雍建: 继续传授经验给年轻一代

今年7月1日,中建四局安装公司广州分公司原党总支副书记、工会主席雍建正式退休,随后被返聘为公司顾问。他是被公司领导劝留下来的,公司领导找到他谈话:“您是一名具有32年党龄的老党员、老书记,在项目党建工作方面具有丰富的经验,希望您继续留在公司,对公司党群工作人员进行为期一年的传帮带工作。”

雍建听完领导的话,感到这是一份对党员初心使命的坚守,是一份责任,便欣然接受了组织的安排。

“尽管身份变了,但雍书记心里一点也没有放松自己,亲自带着我们这帮党群工作新人深入到项目工地一线,了解基层职工的需求以及生产经营过程中亟需解决的具体问题。”公司综合办公室主任李丹说。

从参加工作至今,雍建已在企业摸爬滚打43年。对于企业,雍建心中有一份难以割舍的情怀。在浩云项目工地上,雍建率领党群工作人员从办公室策划、住宿区规划、办公标准化建设等方面入手,对项目工地文化建设制订了详细的策划方案,并利用1个



▲雍建(右一)正在对项目工地临时办公室作规划说明 受访单位供图

月的时间落实。“作为一名党务干部,我先后与7位分公司经理共事,并与每一位经理都配合默契,分工明确,大家齐心协力为公司发展添砖加瓦。”

“闲不住”的李敬国: 边赚钱边充实生活

短发、小碎花衬衫搭配橘色西裤,尽显干练。初见李敬国时,你不会想到这是一个已经退休两年的“阿姨”。10月16日下午5点半,李敬国整理好办公桌后准备下班。当天晚上,她与朋友相约聚餐,并讨论周末的志愿者服务工作。

退休前,李敬国是佛山狮山镇一家物流公司的副总经理。“2018年4月,公司转让出去了,当时我还差5个月就到50岁的退休年龄,再去找工作也不好找,于是提前办理了退

休。”李敬国回忆道。然而领到第一个月退休工资时,却让李敬国开心不起来。“虽然我有26年多工龄,退休前月薪接近8000元,但退休工资才2200元,都不够自己花。”那时,刚好有家同行业的公司聘请李敬国去做顾问。于是,她开始了退休后“再就业”的生活。

今年3月,李敬国应朋友之邀,到一家户外灯饰公司做财务工作。“因为退休了,所以没签劳动合同,在朋友公司打工,也不用担心劳动权益问题。”李敬国告诉记者,眼下



▲李敬国 黄细英/摄

的生活很充实,工作之余还加入了佛山职工志愿者队伍,经常参与志愿活动。“我还年轻,就想干点自己喜欢做的事,通过志愿活动,认识了一群有爱的人,很开心!”

超龄农民工陈姨: 为孩子减轻经济负担

今年72岁的陈姨,在广州越秀区一个老旧小区做门卫,75岁的老公在她工作隔壁小区做保安。

“我们是湖北随州人,农村家里有4个儿子,把他们拉扯大吃了不少苦。”陈姨告诉记者,早些年,老家人不兴出来打工,收入就靠种庄稼。好在陈姨勤快,在老家养了不少鸡、猪和牛。“缺钱时,可以卖几只鸡和母猪、母牛下的崽应急。”后来,儿子们大了,要成

家立业。陈姨和她老公决定出来打工。多年来,夫妻俩省吃俭用,帮孩子们在随州市分别买了房子,安好了家。

陈姨表示不愿意回老家安享晚年。“我们老家农村的养老金每个月才100多元,太少了。我们会一直在城里做工,直到做不动了再回去,为孩子减轻负担。”陈姨说,她上班的小区是事业单位职工宿舍,有300多户,居民素质高。大家进进出出都喜欢和她



▲陈姨在工作现场 王艳/摄

打招呼。“做工时间长了,还交了几个好朋友,每天说说笑笑的,感觉心情很好。现在,我和老公每个月工资加起来有5000多元。”

提醒

退休人员再就业 别忘签劳务合同

退休人员和用人单位双方签订的不再是“劳动合同”,而是“劳务合同”。到了退休年龄如果准备再就业的人员,应避免与用人单位通过口头协议约定劳务事宜,最好签订书面的劳务协议,与单位明确工作内容、工资报酬,甚至医疗保障、加班补偿,以及其他福利待遇,同时保存好相关材料。发生纠纷后,退休人员可按照《合同法》(并非《劳动合同法》)来争取权益。

另外,由于到了退休年龄,不再构成劳动合同关系,发生纠纷时,劳动者无需再去申请劳动仲裁,可直接到法院按照一般的民事纠纷起诉。

他山之石

日本劳动者 可工作到65岁

日本已修改劳动法等有关法律,要求政府机构、公司、企业等用人单位有义务为职工提供工作岗位到65岁。同时,对养老金的领取年龄也实行弹性制,即鼓励老年人推迟领取养老金,起始时间每延期一个月,养老金领取额将增加0.7%,如果延迟到70岁开始领取,则享受养老金额比标准额增加42%,且终身受益。不过,也允许提前支取养老金,每提前一个月领取,其养老金额下降0.5%,如果60岁开始领取养老金,则只能领到标准额的70%。