

广东发布关于提高制度建设质量指导意见 再出“重拳”保障民法典有效实施

本报讯 近日,经广东省人民政府同意,省司法厅印发《关于贯彻实施民法典提高制度建设质量的指导意见》(下称《意见》),对各地政府和部门贯彻实施民法典的热点关切作出回应。

据了解,《意见》全面梳理了民法典中涉及行政机关的制度事项85项,民法典规定由国家立法(地方无权创设)的事项138项,以及常见的、与民法典不一致的制度事项107项。

在85个制度事项方面,《意见》逐一列明民法典条文、职责承担部门和相

关职责依据,将便于今后各行政机关在贯彻实施民法典时“快速入座”,切实把民法典作为日常履职和决策的重要依据。

在138个制度事项方面,《意见》要求各地各部门在出台有关制度文件过程中,对于上述制度事项不能作出创设性规定,确保各地各部门准确把握地方民事制度的权力边界。

为防止各地各部门出台的制度文件与民法典不一致,《意见》又结合有关工作实际,从民法典中梳理出地方制度文件常见的、与民法典规定不一致的

107个制度事项,对其中的主要制度变动进行了阐释,并列举了地方制度文件可能与民法典不一致的若干情形和相关示例,供各地各部门在起草、审核、清理制度文件时参考,也可作为日常开展行政执法、行政决策的参考。

值得注意的是,《意见》鼓励各地各部门通过立法、制定行政规范性文件、修订办事指南等方式,建立健全有利于履行民法典贯彻实施的配套制度或者工作机制,防止民法典全面实施后在具体履职环节出现制度空白。(陈伊纯)

助力困境儿童健康成长 穗首个“伴童之家”落地

本报讯 10月25日,“伴童之家”广州市社会组织关爱儿童社区驿站揭牌仪式暨同德街社区社会组织微创投项目启动仪式在白云区同德街岭南花园党群服务站举行。

活动现场,“伴童之家”广州市社会组织关爱儿童社区驿站项目正式启动。据广州市社会组织联合会介绍,今年5月,在广州市社会组织管理局举办的广州市基金会助力脱贫攻坚座谈会上,该项目获得广州市天省教育基金会、广州市华新公益基金会、广州市伟博儿童福利基金会、广州市福缘公益慈善基金会的捐赠支持,四家公益伙伴共为“伴童之家”累计捐赠启动资金22万元。

在多方对接下,“伴童之家”广州市社会组织关爱儿童社区驿站项目得以依托同德街岭南花园党群服务中心,以“党建+公益”的形式联合社会组织,盘活社区资源,为社区居民提供服务,引导更多社会力量参与困境儿童关爱保障工作。

值得关注的是,“伴童之家”不仅仅要盘活已有的社会资源,也在撬动更多社会力量关注困境儿童。据悉,广州市社会组织联合会为此启动了白云区同德街社区社会组织微创投项目。微创投重点为辖区内43名困境儿童及其家庭提供针对性公益服务。资助范围主要聚焦于困境帮扶,开展社区关怀,解决实际困难;在社区提供多元化多种类的培训课程;开展亲子活动,改善亲子关系,活跃家庭氛围;素质拓展,根据儿童不同年龄段和成长需求,定制社区活动。

(焦杨)

比“动手”更比“动脑”能力

广东省职工职业技能竞赛暨“中建科工杯”机器人焊接及工程测量技能竞赛在惠州举行

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员张辉斌)10月25日至27日,2020年广东省职工职业技能竞赛暨“中建科工杯”机器人焊接及工程测量技能竞赛在惠州举行。来自中建科工集团五个区域公司共70名钢结构制造及工程测量精英为观众呈现了一场精彩的“机器人焊接及工程测量大战”。经过三天的激烈比拼,华东大区代表队脱颖而出,获得冠军。

省总工会党组成员张振飏,省总工会主席傅培德,惠州市总工会党组成员、经费审查委员会主任黄炳忠,中建科工副总经理叶国新,中建科工华南大区党委书记、董事长杨书华等出席活动并为获奖选手颁奖。

本次大赛由省总工会、省人社厅和省工业工会主办,中建科工集团有限公司承办。比赛以钢结构制造和工程测量为主要内容,由笔试、技能大比拼、综合大擂台三部分组成,其中“综合大擂台”设置风采展示、一站到底、深化设计现场实操、案例分享等环节,全面考察参赛选手专业理论、深化设计、实操作业以及团队协作等各项能力。

“复杂结构构件合理的装配和焊接顺序是什么?”“机器人的精度主要依存于什么?”在“一站到底”环节中,每支队伍需指派一名队员站上挑战台,通过大屏幕挑选任意一组题目进行挑战。每支参赛队伍都不甘示弱,纷纷选择挑战高难度题目。“工匠精神,就是要脚踏实地地把工作做实、做细。”工艺达人李京龙在赛后告诉记者,他进入中建科工8年多,一直从事工艺岗位作业,此次比赛,内容很丰富,选手的实力很强,通过在这个平台,他也学到了许多东西。

活动中,荣膺深圳经济特区建立40周年创新创业人物和先进模范人物的全国道德模范、全国劳模、中建科工华



▲华东大区代表队获得本次比赛冠军

▲陆建新在现场发言
黄细英/摄

南大区总工程师陆建新,现场分享了参加深圳经济特区建立40周年庆祝大会并发言的感受和体会,让与会人员受益匪浅,感悟良多。“我将继续发扬‘劳模精神、劳动精神、工匠精神’,以奋斗创造幸福,用实干成就梦想,生命不止,奋斗不息,努力续写更多‘春天的故事’,创造出让世界刮目相看的新的更大的奇迹!”陆建新表示。

据中建科工有关负责人介绍,通过组织职工职业技能大赛,在企业中逐渐形成尊重劳动、重视技能、敢于创造

的良好风气,累计培养出20多位广东省技术能手,提升了蓝领职工的技能水平和职业素养,有效促进了钢结构制造厂的产量和质量。接下来,中建科工将继续以重点工程项目为抓手,确立一批重大工程示范性劳动竞赛项目,推动“十比十赛”活动向基层拓展、向企业延伸,组织好、发动好职工群众积极参与各类竞赛,围绕新技术、新产业、新形式,努力提升职工群众的劳动技能和综合素质,推动行业、产业转型升级,助推经济高质量发展。

19名广汽本田职工 获高级工职业资格

本报讯(全媒体记者王艳)10月27日,2020年机械行业职业技能鉴定汽车广汽本田站高级工颁证仪式在广汽本田增城工厂1号综合楼三楼文体中心举行,共有19名广汽本田职工获颁汽车装调高级工职业资格。

据机械工业职业技能鉴定指导中心主任、机械工业经济管理研究院党委副书记、副院长史仲光介绍,机械行业职业技能鉴定汽车广汽本田站积极组织相关人员进行职业技能鉴定考评、管理人员广汽本田专场培训,为开展鉴定工作夯实了考核考务管理基础。今年,广汽本田结合企业汽车装调工作岗位实际,编制培训大纲和命制试题,经过前期筛选和考试,最终有19位工人通过所有考核科目,这是一次在行业平台上实施的高水平人才评价,是全行业的一次横向对标,将为广汽集团乃至华南地区汽车行业从业人员今后开展职业培训和人才评价起到良好的示范作用。

据了解,广汽本田高度重视职工的职业技能培训和素质提升,将技能人才队伍建设作为公司发展的重要工作之一,通过建立和完善公司人才培养体系,引导员工参加职业资格证书培训和考试。除积极组织人才评价工作外,该公司还持续推进新型学徒制项目,以工学交替方式开展技能人才培养。同时,公司内各领域劳动竞赛活动蓬勃开展,形成了学技能、练技能、赛技能的良好氛围。