

省总工会慰问春运在岗值守工作人员



■省总工会看望慰问广州火车站春运在岗值守工作人员

王艳/摄

本报讯(全媒体记者王艳)春运到来之际,1月13日,省总工会党组成员、副主席杜玲率广州市总工会、越秀区总工会有关负责人到广州火车站看望慰问春运在岗值守工作人员,为他们送去慰问品,并代表省、市、区工会向坚守一线的工作人员致以崇高的敬意和诚挚的问候。

在广州火车站广场,慰问组一行分别为公安特警、武警战士、疫情防控的医护

人员、环卫工人、外卖小哥送上慰问品,感谢他们为广大旅客的平安出行提供优质服务。在广州火车站站台和候车大厅,杜玲与一线铁路职工交谈,详细了解春运期间停靠站车次、新冠肺炎疫情防控工作情况、值班人员工作流程等情况。杜玲对大家爱岗敬业、辛勤工作表示感谢,并希望大家继续发扬良好作风,以竭诚服务乘客为宗旨,切实做好春运服务保障各项工

作。同时嘱咐大家在工作中注意劳逸结合,保重身体。

据了解,2022年春运从1月17日开始至2月25日结束,共40天。广铁集团工会副主席汪一菲介绍,春运和春节期间,广州火车站全体职工都将坚守岗位,各级工会也将采取各项关怀措施,组织送水果、送牛奶到餐桌,送“福”字到一线等多样性的慰问困难职工和一线在岗职工活动。

广东纪念香港海员大罢工胜利100周年

重温工运历史 赓续红色血脉

本报讯 2022年1月12日,是香港海员大罢工胜利100周年。广东通过相关的名人故居、遗迹留存、纪念馆,去回顾这一段波澜壮阔的历史,赓续红色血脉。

1922年1月12日,为反抗英国资本家的压迫和剥削,来自广东的苏兆征、林伟民等人组织领导了香港海员大罢工。作为工人运动的起点,香港海员大罢工得到中国共产党的大力支持。罢工历时56天胜利结束。香港海员大罢工的胜利,推动了工人运动的蓬勃发展,成为中国共产党成立后中国工人运动第一次高潮的起点。

在海员大罢工100周年之际,珠海充分发挥苏兆征故居陈列馆作为广东省爱国主义教育基地、广东省中共党史教育基地、广东省党员教育基地、广东省红色革命遗址的作用,积极宣讲苏兆征同志的红色故事,并通过参观展览、敬献鲜花、重温入党誓词等形式,深切缅怀苏兆征同志的光辉业绩,继承和弘扬苏兆征同志的革命精神。

珠海三灶镇组织干部群众到林伟民与中国早期工人运动史迹陈列馆开展爱国主义教育学习观展,举行香港海员大罢工专题纪念活动。(粤文旅宣)

全国超四成白领涨薪

广深白领工作满意度排名未进前十

本报讯 智联招聘近日发布的《2021年白领满意度指数调研报告》显示,2021年,白领工作满意度连续两年下降后触底反弹;新一线、二线城市白领工作满意度普遍较高;更多Z世代获得“提拔”,晋升占比高于前辈。

据调研数据,2021年中国白领的工作满意度指数为2.91,连续两年下降后实现触底反弹。白领对2021年薪酬、职位晋升、学习培训、人际关系的满意度都在提高。其中,对职位晋升最满意,满意度指数达到3.30;对薪酬满意度最低,为2.21。

分行业看,IT/通讯/电子/互联网行业白领工作满意度最高,达到3.14。2020年工作满意度排名全行业第二的房地产/建筑业,却在2021年跌至倒数第一,为2.76。

分地域看,在排名前十的城市中,二线城市占据七席,其中烟台、南昌、无锡分别排名工作满意度前三。广州、深圳排名分别为第18位和第26位。

分年龄段看,18.4%的95后得到晋升,占比高于90后(18.1%)、80后(14.1%)等职场前辈。作为职场“新浪”,Z世代在职场中已经崭露头角,获得更多提拔机会。

薪资方面,2021年,43.6%的白领薪资有所增长,29.6%的白领薪酬原地踏步。互联网行业有54.8%的白领涨薪,文体教育行业降薪白领占比36.9%。

(宗新)

《新形势下粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛体系构建研究报告》发布 构建立体赛事格局 推动产改工作落地

本报讯(全媒体记者王艳)近日,中国劳动关系学院劳动和技能竞赛研究中心发布《新形势下粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛体系构建研究报告》(以下简称《报告》),分析了粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛如何通过构建竞赛模式,成为可复制、可推广的全国引领性的劳动和技能竞赛项目。明确粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛工业赛区的设立,是服务职工群众建功立业的新模式,是大湾区努力践行并大力推动产改工作落地的重大举措。

据了解,去年,受广东省总工会、省总工会经济工作部委托,中国劳动关系学院劳动和技能竞赛研究中心组建课题组并开展了“新形势下粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛体系构建”的课题研究,通过对省工业工会辖属的承担国家重大决策、重大项目、重大工程、重点产业代表性的行业、区域、企业的实地调研,梳理总结粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛的模式、机制、经验和成果,形成对整个大湾区概括性的认知和特色研究,提出新形势下劳动和技能竞赛体系框架。

《报告》认为,针对大湾区内工程体量

大,基础设施涵盖广,劳动者大军中绝大部分都是外来务工人员的特点,省工业工会注重顶层设计,从思想指引、体系统筹、管理传承与创新、精神提升等多个方面进行了探索性尝试。首先,整体赛事设置多个分赛区,形成了以竞赛项目实施单位和县市区工会协同落地的“1+N”规划体系、“1+N”政策体系的顶层设计,构建了立体赛事格局。其次,将综合竞赛与重点工程劳动竞赛相结合,将系统内的广州地铁十八和二十二号线、深圳机场等项目列为主赛区,开展重点工程劳动竞赛。最后是竞赛立体化,省工业工会从多层次(区域、行业、企业、二级单位、项目部门等)、多角度(十比十赛)深化赛事,从整体到局部,以重点为引领,推进赛事有条不紊进行。

在组织体系建设上,省工业工会成立粤港澳大湾区建设(广东工业赛区)劳动和技能竞赛委员会,建立了以党委领导、行政支持、工会牵头组织、各方密切配合、职工群众广泛参与的领导体制和工作机制,在此基础上形成了“制度先行、合力引领、分工协同”竞赛体系。

在深化竞赛的运行机制上,大湾区的竞赛格局是大湾区、市(县、区域)、行业、

企业四个层级共同协作,保证劳动和技能竞赛的有效实施。竞赛紧紧围绕区域建设的“四个重”,即重点工作,聚焦重点工程、重大项目、社会和经济发展的重心,关注企业的运行痛点和中心工作,积极整合社会各种资源,将劳动和技能竞赛的多元价值不断深挖释放,让企业、职工、社会、工会等都从中受益。在探索全国引领性竞赛新模式上,大湾区各层级竞赛组织者实行竞赛“小红旗”评选机制为特色,灵活运用劳动和技能竞赛评估工具,将职工利益、企业利益和社会利益三者作为“一盘棋”考虑,切实提升竞赛活动质量和竞赛成效。

《报告》指出,粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛开展三年来,活动将生产效率、工程质量和劳动安全、劳资和谐、职工发展等企业最关心、最需要解决的问题进行了一揽子解决。参赛单位取得的“0”重大事故率,“0”集体劳资事件,“0”腐败案,“0”工程延期竣工等“四个零”成效,以及推动各种工程质量奖、创新奖、大批劳模工匠的诞生,促使企业持续健康发展的同时,也维护了职工的经济利益,促进劳动关系的和谐稳定。