

广州石化劳模工匠创新工作室

“孵化器”孵出创新创效“金凤凰”

■全媒体记者 王艳 梁鸿国 通讯员 黄敏清 程首卉

3月8日,广州石化“汤佳香氢能源工作室”正式揭牌,这是全国第一家针对氢能生产的劳模工匠创新工作室。作为中国石化在粤港澳大湾区首家高纯氢生产基地,广州石化高纯氢一期氢燃料电池供氢中心项目已安全运行近15个月,累计向市场供应高纯氢320多吨,助力粤港澳大湾区氢能产业快速发展。

一个劳模,就是一粒种子;一个工作室,就是一个孵化器。近年来,广州石化充分发挥劳模工匠创新创效工作室的辐射带动作用,鼓励企业在一线打造更多的创新团队和创新小组,充分挖掘和发挥“领军人+专家”强强联合的组团模式,以传授和学习技术绝活为重点,引领职工成为安全生产主力军、攻坚创效生力军,谱写了建设洁净能源和转型升级双示范广州石化新篇章。



▲广州石化党委副书记、工会主席李立宁(左三)为“汤佳香氢能源工作室”揭牌 钟勇滨/摄

为一线工人搭建创新创效平台

在装置日常生产中,会出现一次阀或管线堵塞的现象。一般的疏通工具只有简单密封或无密封,不耐高压,处理过程存在一定的安全环保风险。“刘立新创新工作室”领头人、中国石化特级技师、广州石化裂解装置压缩机班班长刘立新决定研制一种一次阀门堵塞带压疏通器。通过查阅大量与密封填料、疏通器相关的文献和资料,他带领技术骨干设计制作了一种自带填料函密封结构的阀门,在使用过程中可以通过疏通器自带的阀门来判断堵塞部位是否通畅,解决了一次阀门堵塞

带压疏通的难题,并成功申请专利。

近年来,刘立新的创新成果先后13次荣获广州石化科技进步奖项,获得3项国家实用新型专利。以他为带头人的“刘立新创新工作室”攻坚克难,创造了行业裂解三大机组(乙烯压缩机、丙烯压缩机、裂解气压缩机)连续安全平稳运行长周期纪录。

在广州石化,像刘立新一样,一线高技能人才立足岗位,带领团队创新已经蔚然成风。“广州石化属于技术密集型智能化工厂,技术先进,自动化程度高,迫切需

要高素质的一线技能人才及时排查处理隐患,确保安全生产,一批能工巧匠进行技术攻关、技术创新,解决生产问题和困难,迫切需要劳模工匠传承工匠精神,培养更多负责任的高技能人才。”广州石化党委副书记、工会主席李立宁表示,企业创建的劳模工匠创新创效工作室,为一线技能人才搭建了成为能工巧匠的舞台。据了解,自2015年11月4日,广州石化首批2个劳模创新创效工作室揭牌。截至2022年4月,广州石化共有劳模工匠创新创效工作室20个。

“最负责任员工”制度
激发全体职工创新热情

为正向激励职工负责任、勇创新,促进企业形成创新良性循环。广州石化鼓励一线职工争做“最负责任员工”,从发现问题入手,重点围绕安全生产、技术改造、工艺创新、节能降耗等工作,以此为契机发现、培养、选树劳动模范和工匠人才,让每个人都有创新的能力和舞台。

据介绍,“最负责任员工”每周评比一次,活动关键是激发职工参与创新的热情及成就感,通过建立孵化机制、“揭榜挂帅”行动专门解决“卡脖子”问题。同时,广州石化建立健全了劳模工匠创新成果效益分享机制,把劳模工匠的创新纳入企业创新体系,让他们及时、充分地享受到创新创造所带来的成就感和待遇实惠,引导全体职工争做“最负责任员工”积极在岗位上创新创效。

如今,广州石化的劳模工匠创新创效工作室创效显著。自2015年至2022年,全厂20个工作室共取得创新成果1052项,其中专用工具类56项,技术改进类682项,设备改造类156项、操作方法类133项,实用新型专利25项,创新创效成果显著。2019年,全国总工会领导到广州石化调研“劳模工匠精神落地传承”情况时,亲自为暴沛然创新创效工作室授牌。广州石化劳模工匠创新创效工作室领头人连续四届斩获“黄埔工匠”(暴沛然、丁玫、刘立新、杨龙),还在广东省“技行天下”行动中巡回展播,更是中国石化集团系统唯一一家拥有两名大国工匠(暴沛然、刘立新)的单位。

以“领军人+专家”模式孵化工匠群

刘立新认为,劳模创新工作室虽然以他的名字命名,但工作室不是个人的,而是带动整个职工群体共同为企业创新创效的平台。在2021年的攻坚创效行动中,他带领创新工作室成员深入一线,坚持效益导向,抓紧抓实抓细行动措施落实,在消除瓶颈、挖潜增效、精细管理、降本压费、优化运行、节能降耗等方面想办法、动脑筋,出谋献策。如工作室成员通过并联换热器,投用丙烯机不凝气送至轻催装置回收流程,解决了丙烯机出口压力不稳定问题;提出“全凝开车法”并成功运用于裂解气压缩机透平单试与开车过程,解决了系统开车初期过程存在超高压蒸汽量不足的问题,保证机组一次开车成功。

“刘立新创新工作室”不仅解决生产难题,也带动了团队的共同成长。刘立新带领劳模、工匠团队通过“技师讲授法”“典型案例分析法”“核心技术讨论法”“头脑风暴法”等不同形式的培训,为一线员

工提供了交流学习的平台。3年来,工作室累计培养出技术骨干36名,获得广州石化优秀QC成果奖和科技进步成果20项/次。

和刘立新一样,暴沛然想得最多的是怎样才能为企业培养更多的高技能人才,让工匠精神在年轻一代身上不断传承下去。暴沛然是中国石化特级技师、广州石化首席技师,近年来,他先后攻克了二烯压缩机P2101轴温连锁系统不可靠等60多项仪表技术难题,开发了球阀三维研磨机等32项特殊专用工具,其中“浮子式气压力水瓶”“一种金属密封球阀的全方位研磨工具”获国家专利。2015年11月,以他名字命名的“暴沛然创新创效工作室”正式挂牌。2018年2月1日,该工作室被广东省总工会命名为广东省劳模和工匠人才创新工作室。据统计,工作室成立以来,已累计输送各类技能及管理人才15人。

据广州石化工会相关负责人介绍,劳模创新工作室成立后,广州石化不断拓宽

成员责任,从原来只立足本装置,变成辐射射全厂,由原来只维护本单位机组,变成服务全公司的关键机组,由个人作战变成团队作战,实行每月由设备、仪表专业领班人牵头,带领工作室人员到各作业部联合巡检一次以上的制度。专业团队亲自了解生产运行情况,并在工作室每月组织召开一次特护会议,总结分析全厂相关专业运行问题,制定特护措施改善运行。各工作室都是以领班人为带头人,由十几名技师组成的技术团队,依托本专业资源,进一步发挥高技能人才的集体智慧,为技师在创新、引领、示范、传承等方面的积极作为搭建平台,为公司各项工作开展助力,带动广大职工学习提升技能,培养企业发展所必需的技能操作与专业技术人才队伍。公司新任首席技师为工作室领班人,主任技师、高级技师全部为工作室主要成员。“以这种‘领军人+专家’强强联合的组团模式,孵化出一批能工巧匠。”

▼广州石化炼油区 邓志伸/摄

