

全国五一劳动奖章获得者、中交第四航务工程勘察设计院有限公司尼日利亚工程项目经理宋建东

扎根非洲的逐梦人

■全媒体记者 徐丘濂 通讯员 曾婉婷 吕华

时隔三年,继2019年获得广东省五一劳动奖章后,宋建东这位投身项目建设已经超过二十年的项目经理,再获殊荣——全国五一劳动奖章。此刻,他还在尼日利亚项目部如火如荼地建设中。记者拨通越洋电话连线宋建东和他身边的同事,看这位稳重儒雅的北方汉子拥有怎样的“魔力”——



■宋建东在尼日利亚项目部

植文森/摄

创业的“魔力” 他走到哪里,哪里就会大变样

2015年9月起,宋建东担任尼日利亚项目部项目经理,全面主持项目工作。该项目是首个由中资企业投资建设一体化的深水大港,项目的实施能迅速促进当地经济的发展,约17万人会因该项目获得直接和间接就业机会。有机会参与这个践行“一带一路”、“中非合作论坛”等伟大事业和引领公司转型升级的标志性工程,是机遇,也是挑战。

项目筹备期面临蚊虫肆虐、疟疾盛行、生活环境艰苦等多方面困难,宋建东迎难而上,带领团队有序开展项目部前期工作,为后续工作创造有利条件。

新的困难层出不穷,项目业主有限的融资能力导致项目一次又一次推迟开工日期,项目主体实施工作遥遥无期,造成了大量的人力、物力的浪费。宋建东按照公司的安排,坚持问题导向,带领团队通过多方案、多阶段积极引导业主分期实施,利用业主已支付的预付款实施项目主体工程,最终成功推动项目起步工程落地,为项目主体工程实施打下良

好基础。

2020年6月15日,EPC合同正式起算工期,然彼时尼日利亚新冠肺炎疫情确诊人数已破3万,位列非洲第二,项目所在的拉各斯疫情最为严重。漫长的等待迎来项目实施的曙光,但疫情的阴影却无情笼罩。宋建东带领全体员工负重前行,毅然坚守。按照公司和上级单位的要求和部署,为有效预防疫情,项目营区实施封闭管理,现场实施网格化施工,营区和现场设置了医务室并配备大量药品和医用设备。同时,还与当地医院建立联系,如有意外情况,可随时到医院诊疗……这一系列防疫措施,保证了员工的人身安全,也为现场正常生产提供了有力保障。

但随着尼日利亚疫情的加重和国际航班的停航,拉各斯当地又出现了暴乱,员工的心理压力开始加大,特别是第一次久居海外,年纪较轻的,开始有不安、想家。这一切瞒不过细心的宋建东。这位“大家长”与员工“一对一”沟通,了解他们

的心理状态及生活、工作、家庭困难,对员工提出的困难及时解决。另外,通过各种方式开展心理疏导,大大减轻了员工们的心理压力。

在宋建东的带领下,他所负责标段的近150名中方建设者及近1000名属地建设者砥砺前行,以防疫胜利为基础,秉持“开局即冲刺”的奋斗意识,时刻践行“守初心,担使命”精神,全身心投入项目建设工作中。鉴于宋建东及团队的出色表现,其所在项目部获得中交四航院2021年“金牌管理团队”。如今,项目已完成工程总体的80%,按照目前的施工进度,按期完工指日可待。风正潮平,如今海外新冠肺炎疫情仍然肆虐,宋建东及其团队仍在为项目2022年按期完工破浪前行。届时,这座肩负着促进整个西非区域发展、拓展非洲航运网的辐射面与影响力使命的深水港,将进一步推动非洲“三网一化”的建设进程,促进整个西非区域的互联互通,造福民生。建设者们翘首以盼,为这一天的到来而不懈奋斗。

榜样的“魔力” 用心经营“大家小家”的幸福

从巴基斯坦集装箱深水港防波堤项目到国内惠州荃湾煤炭码头一期工程,再到尼日利亚项目,从国内到国外,宋建东二十年如一日,孜孜不倦地奋斗在工程建设的第一线,以卓越的领导才能带领团队奋勇拼搏,在多个大型项目中取得了骄人的成绩,为公司树立了良好的企业形象并创造了较好的经济效益,为公司的发展做出了积极贡献。宋建东和他带领的技术团队已成为四航院一张靓丽的名片、一面先进的旗帜。

成绩的背后是一位父亲一次次的离家远行和女儿的不舍。这位父亲安慰女儿道:“不哭,爸爸给你带礼物。”女儿说:“我要爸爸,我不要礼物。”

不能给予更多的陪伴,这位父亲用心经营着和女儿的情感,走到哪儿都会给女儿带一些地方特色的礼物:巴基斯坦当地的小饰品,尼日利亚的木雕、民族服饰等。他还带女儿到项目所在地,给她讲当地的风土人情,到当地人家里做客,开阔她的视野。“她现在去到一个陌生的地方很快能够适应,这点可能有些受我的影响。”宋建东欣慰地对记者说道。

宋建东的妻子程宏说:“他去尼日利亚项目部7年了,只在家过了一个年。他不会因为在外工作辛苦,回到家就当甩手掌柜,相反地,他更体恤我一个人照料双方父母和女儿的艰辛,回到家都会主动承担起家务,还和女儿一起营造温馨的家庭氛围。”

2019年春节,恰好是项目的过渡期,宋建东让每位中国员工回家过年,自己则选择独守项目部。“我回家过年时,妻子正处于待产期。宋总反复叮嘱我要照顾好妻儿,要多陪伴。”多年过去了,王刚仍然不忘宋建东这位良师益友的谆谆教诲。

当被记者问到是否会把获得“全国五一劳动奖章”这个荣誉当成礼物送给女儿时,电话那头,宋建东认真地回答:“是的!我要把这份礼物送给我的妻女。她们的支持和鼓励给了我前行的力量。同时,我也深刻地知道组织给了这么高的荣誉,这鞭策着我要更加努力地工作,以创新高的成绩来回报组织。”

创新的“魔力” 授人以鱼不如授人以渔

回首20余年的成长路,宋建东走的每一步都扎扎实实。他先后主持或参与实施项目多达8个,每个项目因其规模、位置、环境、标准等诸多因素的差异,而表现出不同的特点及难点。宋建东始终如一,带领技术团队,以丰富的实践经验和专业知识为支撑,结合项目的特点,勤于钻研,迎难而上,各个击破,用技术和创新为项目的顺利推进保驾护航。

作为项目经理,宋建东给予团队成员充分的信任、足够的平台,让每一位员工都能发挥所长。王刚是尼日利亚项目部工程技术部经理,工作是负责协调现场施工。当项目进展遇到技术难点时,这时宋建东不只是项目经理,他更是一位老师,教授成员分析及攻克技术难点,条分缕析:尼日利亚项目为国内施工企业首次在海外海港防波堤项目中应用专利人工块体XBloc,其中水下安装使用英国Coda Octopus公司的实时3D成像Echoscope水下声呐系统,既提高了安装效率,又保障

了施工质量。另外,为有效解决业界长期存在的深水防波堤水下盲区理坡的技术难题,宋建东带领团队及时把握最近科技进展,引入北斗挖机智能辅助系统,在疫情期间克服专业人员缺乏和技能不足的艰难局面,用科技手段有效保障了进度和质量。优良的理坡质量为后续的块体安装打下了坚实的基础,有利推动了项目进展,获得了业主方的一致认可。王刚直言:“在宋总身上我收获很多。”平时,宋建东还会组织开展“专题技术讲座”及“青年讲坛”等技术交流,搭建技术交流平台,推进不同部门、不同岗位间成员的技术交流和学习。

面对竞争日益激烈的海外市场,如何基于设计单位的设计优势推动项目商务管理能力的提升,考验着项目管理者智慧。作为项目经理的宋建东充分抓住设计单位的能动性及龙头性,动态捕捉优化时机,全面优化资源整合,注重人员培养,落实属地化管理,充分结合当地人员工作

水平及劳工技能水平,探索并选定多元化的用工模式,取得显著成效,在他的管理下,尼日利亚项目综合部当地员工Okaro荣获中国驻拉各斯总领馆2019年中尼友好“10.1”奖。

Okaro得知宋建东在祖国获得全国五一劳动奖章这一荣誉时,兴奋地讲述着自己和宋建东的缘分。“宋先生极富个人魅力,他给了我机会,让我担任项目部行政经理,主要负责公司和外协企业,以及政府部门(如LFTZ、NEPZA)之间的联系。四年中,宋先生的培训和激励,让我在人力资源管理和人际交往方面都得到了极大的发展,我现在能够轻松地与其他部门进行沟通。我所学到的知识和表现的能力超过了我的职业生涯中的其他年份,在他身上学习到的,不能在任何教科书中找到。”

最后,这位非洲友人不忘对宋建东及其中国团队给当地带来的巨大变化点赞:“在非洲,用中国速度建设一个欧美标准的项目,了不起!”