

全国五一劳动奖状获得单位、广东宏远篮球俱乐部有限公司

将劳模精神与竞技体育高度契合

与一年前豪横取第十一冠不同,今年宏远篮球队止步四强,结束本赛季赛程,于4月17日下午回到东莞。球队主教练杜锋直言,这赛季相当不容易,感谢东莞球迷支持带来的感动。

广东宏远篮球俱乐部成立于1993年,现已具有较为完善的管理制度和人才梯队。球队以动作灵活、内外结合、投篮精准、防守稳健为特点,尤其是灵、快、准的打法在全国篮坛独树一帜。这些年来,球队共赢得了11次中国男子篮球职业联赛冠军和2次全运会冠军,也赢得了社会各界的广泛关注和认可。

克服困难获得荣誉

杜锋认为,这赛季球队没有进入决赛,除了球员出现的伤病一直是困扰球队的问题外,球员们、教练员和工作人员仍然充满了拼搏精神,克服困难取得了预期的赛季目标。

自2020年开始,广东宏远篮球俱乐部有限公司运营殊为不易,参与的比赛均以赛会制举行,俱乐部收入大幅下降,球员采取封闭管理,可谓困难重重,挑战多多。这种背景下,广东宏远篮球俱乐部通



■广东东莞大益队集体照

单位供图

过奋勇拼搏,连续拿下2019-2020、2020-2021两个赛季的冠军,加上2018-2019赛季冠军,俱乐部实现了队史11个总冠军,再续三连冠,也成为CBA成立迄今,夺得冠军最多的球队。

这几年来,俱乐部始终抱着为广东省和东莞市再夺总冠军、为备战2021年第十四届全运会为目标,坚持刻苦训练,体现了爱岗敬业顽强拼搏的冠军精神。其间,涌现了易建联、胡明轩、徐杰等一大批老

少球员。比如,易建联在2019-2020赛季CBA总决赛最后一场最后一节比赛中跟腱断裂,导致2020-2021赛季缺席,但是他在赛季期间轻伤不下火线,为了冠军勇于拼搏和奉献的精神,感染了无数球迷朋友;2020-2021赛季,宏远队在缺少易建联、马尚·布鲁克斯等主力队员的情况下,逆境战胜辽宁队,年轻队员胡明轩挺身而出,夺得了总决赛MVP。尤其是2020年,CBA联赛成为了疫情之后首个复工复产

的职业联赛。赛场上,广东宏远篮球俱乐部连续夺得冠军,用实际行动不负球衣胸前“广东”二字,不负社会各界和广大球迷们的殷切期望。

在岗位上诠释“工匠精神”

劳动创造幸福,实干成就伟业。

作为一支立足广东近30年的职业篮球俱乐部,广东宏远篮球俱乐部有限公司也在努力践行一支冠军球队的社会责任感。正如易建联所言,冠军属于全国球迷,属于全国的抗疫工作者。作为主教练,杜锋向队员灌输的“立足球场岗位,做好本职工作”理念,虽然朴素简洁,但却极为精准——2012年就荣膺全国五一劳动奖章的杜锋,近年来面对越加激烈的联赛竞争格局,积极学习迎难而上。这位“战术大师”在自己的岗位上,和队员们一同用汗水生动诠释着充满激情的“工匠精神”。在联赛复工复产过程中,该俱乐部也涌现出了一批优秀的抗疫球星,比如在美国治疗期间积极捐款捐物的易建联,获得由中共广东省委、省人民政府颁发的“广东省抗击新冠肺炎疫情先进个人”;主教练杜锋和国强爱心基金合作,担任助农爱心大使。

广东省五一劳动奖章获得者、东莞市建工集团有限公司总经理陈凤兰

危中求变 在建筑行业打拼出一片天地

建筑行业,是“泥水工匠”摸爬滚打的地方,多以男性为主导,但陈凤兰却用行动证明,女性从事建筑行业也能打拼出一片天地。她从工地一线做起,力求将每一项业务都做到极致,在个人获得成长的同时,她带领东莞市建工集团有限公司(以下简称“东莞建工集团”)从一个小型企业发展到目前总资产超50亿元的东莞地区骨干龙头民营建筑企业,得到了政府及社会各界的广泛认同,树立了良好的社会形象。

危中求变 让企业重获新生

东莞市建工集团有限公司成立于2001年,由原东莞市第二建筑工程公司改制后组建,是一家以建筑为核心、投资和环保为两翼的集团化综合服务商。集团专注建筑40载,秉承“成为中国建筑领域全能型的卓越品牌”的企业愿景和“匠心建筑每一城”的文化理念为支撑,不断发展壮大。

“做建筑必须能吃苦,下工地、跑现场,都是露天作业,无论三九严寒还是盛夏酷暑,必须待在工地上。”回想过去,陈凤兰说,这不仅是个人的工作写照,也是

公司业务发展的特点。

但创业路上很难有一帆风顺,陈凤兰记忆最深刻的是2008年的全球金融风暴,她分管的集团投资板块也受到了非常大的冲击,由于楼市行情非常不好,公司的楼盘销售业绩不断下滑,企业一度面临资金短缺的困境,但是陈凤兰临危不惧,快速找到了解决办法,通过拓宽销售渠道重点推进内部销售鼓励员工购房,并给员工争取补贴,靠着员工们的积极响应及大力推广,公司顺利渡过了这次危机。

“危机之下才知道自己真正的短板所在,也是重新梳理、思考战略转型方向、聚焦核心竞争力的最好时机。”陈凤兰说,她下定决心夯实企业基础,重新将建筑作为主营业务,先后承建了万科翡翠松湖、歌尔股份华南总部等项目,参投广深沿江高速、民盈山·国贸中心等多个重大项目。

“做万科翡翠松湖项目的时候,我们亏损了1000多万,董事会的股东全部不同意接标,我咬牙接了。”陈凤兰认为,这是提升团队管理水平的一次机会,做好万科的项目,提升了团队管理水平就有机会去挑战更大的项目。凭着这种敢拼的必胜信念,在她的带领下集团业绩突飞猛进,

先后承建了800余个建设项目及多个重大工程建设项目,荣获省市优质样板工程150余项,获得各类荣誉200余项,得到了政府及社会各界的广泛认同,创造了良好的商誉。

热心公益 敢于担当社会责任

“兴企为民、回报社会”,这是陈凤兰的座右铭。作为一名企业管理者,陈凤兰时刻关怀员工,在她的领导下,集团于2007年成立工会,她积极为工会开展工作提供各种保障,推动工会充分发挥关爱劳动者、维护职工权益的职能作用。她还带头组织开展助学行动、慰问一线职工等工会活动,参与新冠肺炎疫情防控等各项志愿活动。

作为一名企业家,陈凤兰热心公益。她以个人和公司的名义对社会多次捐款,包括韶关南雄精准扶贫、为全国新冠病毒防疫捐款捐物、汶川地震捐款、江西省寻乌县捐助贫困学生、东莞市贫困妇女儿童帮扶。她十多年如一日地帮扶离异家庭儿童张峰(化名),不仅帮扶他从初中到大学的生活费,还为他买好出租屋的家具,甚至帮助他找工作及引导其规划人生。



■陈凤兰

受访者供图

“刚起步的时候,我得到了很多人的帮助,现在我也应该尽一份社会责任。懂得感恩,才能让我们走得更稳、更远。自东莞建工集团创办以来,公司一直秉承回报社会、奉献爱心的理念,把社会公益事业作为一项常态化工作来抓。”陈凤兰深情地说。