

全国五一劳动奖状获得单位、广州中远海运建设实业有限公司

## 聚焦“四个领航” 护航企业高质量发展

■全媒体记者 彭新启 徐丘濂 通讯员 肖一郎

“5年来,公司进行了房产、物业和教育资源整合,重组了房地产开发、资产经营、物业服务三大业务板块,制定战略、建章立制、推行民主管理、挖掘宣扬先进典型等举措,使企业效益实现了翻倍增长,企业文化达成了‘1+1+1=1’的目标,职工收入也得到稳步增长。公司两个文明建设取得了双丰收,经营业绩不断创新高;2017、2018、2019年分别实现全口径利润同比增长37.6%、46.44%和14.53%,2019年全口径利润比2016年效益翻番。2020年经受住新冠肺炎疫情大考,同口径超额完成年度任务目标和奋斗目标;2021年净利润领先必保目标进度24个百分点,完成奋斗目标101%,继续发挥中远海运特运岸产企业创效核心、航运主业支撑赋能作用。”近日,全国五一劳动奖状获得单位,广州中远海运建设实业有限公司(以下简称“远海建设”)董事长、总经理、党委副书记陈建钦表示,获此殊荣是公司领导班子团结奋斗的结果,是公司300名职工上下同欲、融合拼搏的成果。

▼中远海运大厦

单位供图

■黄埔港湾路  
工地运动会  
田穗军/摄

## 战略化整合发展明方向

“理顺管理关系、组建新班子是企业重组的首要任务。”陈建钦回忆道,2016年9月,远海建设重组整合,将房地产开发、资产经营、物业服务三大业务板块重组成立一个全新的公司。重组之初,公司领导班子组成调研小组,深入各部门走访,并结合国际国内经济环境形势,提出了“一主两翼三转变”的发展战略,即“一主”为“三旧”改造,“两翼”为资产经营和物业服务,“三转变”指从房地产开发向利用“三旧”改造进行存量土地资源开发转变,从自有存量房产物业出租向市场化、规模化资产经营管理转变,从住宅小区物业管理向专业化中高端商业物业服务转变。

陈建钦表示,2016年年底公司重组后,经过深入房地产中介公司调查走访,及时掌握了房屋租赁市场的真实价格,及时梳理公司房产并调整价格,每年在房产租赁有偿服务上多创收近300万。

“两年多来,虽受疫情影响,但我们充分发挥专业优势,克服困难,确保了中远海运大厦主体结构工程施工进度,并于2021年8月完成竣工验收。2021年11月25日,取得政府《竣工联合验收意见书》,并正式交付使用。”陈建钦表示,该项目实行动态投资控制,确保了不超总投资计划目标。中远海运大厦不仅成为黄埔临港经济区标志性的甲级写字楼,更是中远海运集团首个采用“三旧”自主成片改造模式盘活土地资源的成功范例,中远海运大厦资产增值已超过4亿元。

## 制度化“赛马”机制得人心

为了让原有三家单位职工迅速跟上企业整合发展大势,远海建设提出了“用制度管人”的理念,结合主营业务流程,重新修订了近百项制度。结合职工职业发展与薪酬体系设计等关乎切身利益的问题,远海建设推行全员岗位聘任制度和“三个20”人才培养计划,并对原有三家单位在房产经营、行政后勤、人力资源、安全监督、党务等职能重叠的职工,统一调配到房产开发、工程管理、物业服务等岗位历练,为公司业务

发展储备了人才。

与此同时,远海建设还通过优化薪酬体系,建立“赛马”机制,用各岗位量化考核指标激励职工在岗位上创先争优,经公司考评小组综合评估,一大批年轻业务骨干脱颖而出,极大鼓舞了职工干事创业的热情。

“2021年,公司党委坚持党管干部原则,严格执行拟提升干部的任前公示和谈话,按规定听取纪委意见,规范选人用人。”远海建设公司党委书记吴杰表示,坚决树立鲜明的选人用人导向,重用艰苦环境锻炼成长的担当有为干部,全年在中层管理岗位、后备人才上补充了4名年轻干部;向中远海运集团推荐3名40岁左右的优秀年轻干部,推荐3人参加集团陆岸人员挂职船舶政委;服从上级党委安排,公司3人参加特巡巡察组和集团巡视组工作;11名职工被推荐到中远海运特运岗位交流,5名被特运本部录用;先后派出5名骨干到广东兴宁市东兴村、广东河源市赤龙村、湖南安化县、广东阳江市彭村和广东英德市水边镇挂职扶贫或参与乡村振兴。

## 民主化干事创业凝聚力

“在重组整合之初,一系列关系职工切身利益的工作方案必须征求职工的意见和建议。”吴杰表示,为了让职工感受到“公平公正公开”的企业文化氛围,公司成立了专项工作小组,确定了岗位数多于职工安置数、工资收入与工作绩效挂钩的原则,及时收集职工意见建议。公司党委和工会召开专题职工代表大会,让职工代表了解相关政策与企业发展方向,使职工安置、工资分配、绩效考核等工作具有可操作性。由于事先充分发动,原有两家单位职代会全票通过公司重组整合方案。整合之初,远海建设还在职工中开展企业文化理念征集活动,充分发挥职工主人翁作用。经过几个月的征集与讨论,2017年年初,远海建设便明确了“将公司打造成为中远海运南方资产经营管理的领头羊”的愿景、“融合、拼搏、超越、圆梦”的使命、“细节决定成败,责任成就事业”的管理理念等企业文化精髓。远海建设还十分注重企业文化建设,成立了7个文体协会常态化开展职工文体活动。远海建设党委办副主任吴小娟说:“我司职工文化氛围浓

厚,公司组队参加中远海运特运乃至中远海运集团、广东省直机关系统文体比赛都能取得好成绩,经常拿‘冠军’,充分展现职工积极向上的精神风貌。”

## 项目化“我为群众办实事”见成效

近年来,远海建设公司党委把开展“党建示范工程”与推进重点工程建设结合起来,把党支部建设在工地项目上,加强港湾路项目党支部建设,实现项目安全生产无事故,荣获“广东省建设工程优质结构奖”,正在争创“广东省建设工程优质奖”。中远海运大厦出租率当年超75%。把“一书记一项目”与培养中高端商业物业服务人才、开拓市场结合起来,先后接管广州远洋大厦和中远海运大厦物业管理。成功盘活教育资源整合改革后新港西路地块项目,又打造了一个年创利千万级的新项目。与东方国际广州箱厂等开展党建结对共建活动,成立小组开拓商业物业服务项目。把开展“一党员一旗帜”活动与争创“新时代练摊人”、开展“比学赶帮超”活动、战“疫”志愿服务等结合起来,以党建引领物业管理深化改革和物业管理“四个化”建设,优化物业管理事业部组织架构,推进普工薪酬制度改革,积极稳步推进各项改革措施落地见效。

吴杰表示,公司党委以客户为中心,推出了一系列“我为职工办实事”举措,带头落实新冠肺炎疫情期间租金减免政策,2020年共为近150家中小微企业和个体工商户减免租金1467万元。近日,经过为期三个月的改造施工,位于天河东路华康街首层商铺的改造工程圆满完成,极大改善了该物业外部环境及整体形象,创造了良好的营商和居住环境。广州市天河区林和街道雅康社区居委会主任尹燕说:“改造前,人车混行,老人行走在街道上极易摔倒。改造后,街道实行人车分流,提高了居住的安全性。”

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。2022年,远海建设将继续聚焦中远海运集团提出的“四个领航”(党建领航、价值领航、科技领航、全球领航),瞄准中远海运特运“双核双链”战略目标,全力推进公司“一主两翼三转变”战略落地,抢抓机遇、开拓创新,踔厉奋发、笃行不怠,以优异的业绩迎接党的二十大胜利召开。