

广东省工人先锋号、湛江港(集团)股份有限公司第三分公司散机队中控班

港口一线的双料“小调度”

湛江港(集团)股份有限公司第三分公司散机队中控班(以下简称“中控班”)共有职工11人,其中女职工7人,是一支经验丰富、战斗力强的团队。主要负责码头前沿监控、指挥和协调现场水平运输流程作业、火车疏运及维修作业,素有“小调度”之称。他们用热心、耐心、细心服务现场生产,用集体的魅力和智慧为建设区域强港贡献力量,2022年先后荣获广东省“巾帼文明岗”“广东省工人先锋号”荣誉称号。

自觉学习提素质

针对新设备、新流程、人员精简、工作量大、对班组职工素质要求更高的实际,中控班副班长郑建清主动挑起重担,结合岗位技能要求,制定学习计划,每季度举办一期培训班,开展“每周一题、每月一考”业务知识学习活动,不断提高班组成员业务水平。

为了提高文明服务能力,他们自主开展礼仪学习、普通话和文明用语练习。在中控室里开辟了一处学习角,有书柜、书籍、学习桌椅、室内绿植等,营造良好的读书氛围。工余时间,大家坐在一起阅读,交流读书感悟、心得,提升自身素质修养。在书香的熏陶下,大家仪表整洁、举止庄重、礼貌待人、文明服务,工作得到大家点赞。一封来自理货公司调顺站的表扬信说道:“在过去的一年里,在我们与中控班的工作联系中,中控班职工业务水平高,工作态度好、服务意识强、文明礼貌。无论白天还是深夜,每当我



■中控班“巾帼”在专心工作

黄骏腾/摄

们提出协助需求时,中控班的职工们都认真细致地为我们核对数据,给我们的工作提供了很大的便利……”

履职尽责保平安

中控班负责300#泊位装车线、一二期卸船线、303#泊位转堆线的监控、指挥和协调工作,既要联系调度室、库场管理中心、装卸队、理货等部门,又要跟进本队的维修人员、电工,以及外包厂家的维修情况,做好记录与汇报。繁琐的工作要求他们

不但需要有过硬的操作技能,更需要有认真细心、一丝不苟的工作态度。

无论白天还是黑夜,他们“眼观四路、耳听八方”,时刻监控着多个视频,接听对讲机里各个流程、岗位报送的信息,确保各条生产线、作业点的信息畅通,针对操作可能出现的问题,做好预想和对策。2021年12月3日,300#泊位卸船机正在进行维修,按计划将在下午一点进行卸船作业。由于工作涉及两个部门,值班员陈春华认真做好记录。中午时分,现场作业人员看到维修人员离场,便提出启动流程试机请求。

细心的陈春华发现未收到维修人员的完工汇报信息,当即主动联系维修负责人,在得知维修人员只是中途停工吃饭后,她及时协调维修人员返回现场,优先完成抢修,确保了生产作业按计划进行。中控班自成立以来,安全生产管理成绩显著,自身和辖区未发生任何安全责任事故。

“踩点”精准高效

300#泊位自完成二期线技改投产以来,生产任务繁重,船舶靠泊离泊连续不断,生产计划要求船舶作业精准“踩点”,丝毫不能耽搁。面对繁重的生产作业任务,中控班想方设法精准“踩点”,提高作业效率,节约生产时间,按时按质完成生产任务。

2021年8月22日,“诚信8”轮在300#泊位利用03#斗轮机进行卸铁矿作业。晚上十一点时,虽然将近零点交班,但值班员黄冬梅时刻保持认真负责的工作态度,主动与库场联系沟通。在得知零点班将进行双流程作业、启动1#堆料机卸船流程后,黄冬梅考虑到堆料机走机较慢,而堆场转换需要花费较多时间,若零点交班后再进行工作安排,将会影响工作效率,她主动协调斗轮机司机提前走机、流程试机,为“诚信8”轮在零点班准时开工赢得了时间。正是他们的积极主动、认真负责,为分公司生产作出了积极贡献。2021年,300#泊位完成吞吐量达1080万吨,中控班也因此连续三年被分公司评为先进班组。

广东省五一劳动奖章获得者、湛江港石化码头有限责任公司技术部研发组组长曹亚军

越平凡 越发不凡

在岗的八年时间里,湛江港石化码头有限责任公司技术部研发组组长曹亚军脚踏实地、默默奉献。他本人常说:“我的工作平凡,但越平凡,越发不凡。”正是他,为石化公司全体职工树立了一个求真务实、任劳任怨、勤勤恳恳的榜样。

勤学提技能

初入单位时,曹亚军被安排在生产一线进行轮岗实习。面对纵横交错的作业管线、威严耸立的储油罐和输油臂,他深受震撼。曹亚军迅速转变角色,埋下身子,积极、诚恳地向老师傅学习,和老师傅们一起巡管线、爬油罐、操作输油设备。勤奋好学的他很快就掌握了所有的生产作业流程、设备设施运行原理、使用方法及维修技术。

在日常工作中,曹亚军发现项目作业油品种类多、管线敷设错综复杂、电气仪表流程图繁多且杂乱。为了进一步提高

一线作业效率,提升技术管理水平,他主动请缨,完善设备设施档案。经过近一年的努力,建立起较为完善的设备设施单机技术档案和设备台账。为确保流程图的准确性,他主动深入现场,对电气、仪表线路及控制系统流程进行反复核对,不厌其烦,并结合现场实际绘制仪表系统PID图,使流程图更为准确、详细,更便于维修,实现了技术信息一体化。

技改填空白

多年来,曹亚军始终以保障设备运行、加强现场管理、跟踪项目实施、创新研发增效为主线开展工作。他主动组织技术人员开展罐区自动化、DCS系统等技术交流,从技术管理层面保证现场设备状态良好,有效降低设备故障率,完善基础管理。他充分运用自身专业知识,全力推进公司数字化建设,实现数字化转型升级。在他的牵头下,公司数字化建设第一阶段

■工作中的曹亚军
彭才珠/摄



已初步完成,为最终实现“全流程一体化管控数字石化码头”目标奠定基础。同时,他还从大量的设备维护保养、故障处理等工作经验中总结提炼出多达20余项技术创新提案,大大提升了公司技术管理水平。

科研攻难关

2019年12月,曹亚军这一颗“发光的金子”被提拔为技术部研发组组长,分管研发中心、创新工作室及技术开发等。在其带领下,创新团队采用“自主创新、借鉴综合”的工作方法,成功开展并实施研发项目55项,改善提案130余项,为公司节约开支500余万元,创造经济效益约1400万元。同时,

作为创新团队负责人,自2020年至今,曹亚军主导申报并取得知识产权22项,他本人也是其中10项实用新型专利的主要发明人之一。在他的带领下,公司顺利通过2021年国家高新技术企业认定,进一步促进了公司的技术创新发展,同时也为公司创造了良好的经济效益。

因表现突出,曹亚军2021年被授予“湛江市劳动模范”称号;2022年荣获招商局港口集团颁发的“招商港口楷模奖”;他领衔的创新工作室被授予“湛江市劳模和工匠人才创新工作室”称号。曹亚军表示:“这些既是荣誉,更是责任,更加激励着我和团队伙伴继续奋进,再接再厉,再创佳绩,为石化公司打造科技引领发展的新高地继续贡献青春和热血。”