

## 中山法院公布劳动争议案件审判典型案例

## 入职竞争企业窃密,被判赔5万元

本报讯 近日,《中山市中级人民法院劳动争议案件审判白皮书(2020—2023)》(以下简称《白皮书》)正式发布。《白皮书》以中山市两级法院有关劳动争议案件的审判数据为样本,分析了全市近四年劳动争议案件的基本情况。中山市中级人民法院还公布了劳动争议案件审判十大典型案例,涵盖劳动合同订立、履行、解除以及盗取商业秘密赔偿责任和新业态用工等情形。

## 案例1 ▶ 劳动合同期满未续,视为双方同意原条件续约

## 【案情】

钟某某于2015年8月10日入职中山市某服饰公司,签订了一份期限自2015年8月10日至2016年7月9日的劳动合同。

该劳动合同期满,双方未再续签书面劳动合同,但钟某某一直工作至2017年6月29日。中山市某服饰公司未发放钟某某2017年6月工资。

钟某某2016年8月至2017年5月期间月平均工资为4884.51元。2017年7月3日,钟某某向劳动仲裁机构申请仲裁。劳动仲裁机构裁决中山市某服饰公

司支付钟某某2017年6月工资4500.72元、2016年8月9日至2017年6月30日期间的未签订劳动合同二倍工资差额53489.92元。

中山市某服饰公司诉至一审法院,请求判决其无须支付未签订劳动合同二倍工资。

经中山市中级人民法院二审裁判,驳回了中山市某服饰公司无须支付未签订劳动合同二倍工资的诉讼请求。

## 【意义】

本案是一起固定期限劳动合同期

满后形成事实劳动关系的典型案例。如果劳动合同期满后,双方不具备劳动合同法规定的应当签订无固定期限劳动合同的情形,则双方建立的仅是一般事实劳动关系,视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。如用人单位主动终止劳动关系,其需要依法向劳动者支付解除劳动合同经济补偿、依法支付未签订劳动合同二倍工资;如劳动者主动终止劳动关系,则劳动者无权请求用人单位支付解除劳动合同经济补偿,但可以请求用人单位依法支付未签订劳动合同二倍工资。

## 案例2 ▶ 一老板隐瞒身份入职竞争企业,盗取商业秘密后离职

## 【案情】

黄某某为中山一厨卫公司的股东、法定代表人,2021年10月21日与中山某卫浴公司签订劳动合同,合同有保守公司商业秘密的约定。同年10月22日,黄某某上班第一天即在公司电脑登录账号为133×××6082的百度网盘,将公司电脑中五份文件夹(内容包括产品高清图、报关单、对外贸易经营者备案登记表等1000多份文件)上传至其百度网盘。完成上传后,黄某某将公司电脑中的百度网盘删

除。次日,黄某某从中山某卫浴公司离职。

法院经审理认为,黄某某身为与中山某卫浴公司经营业务有交叉且有竞争关系的其他公司法定代表人、股东,隐瞒其身份而入职中山某卫浴公司,在上班第一天就将中山某卫浴公司内部资料上传至其个人百度网盘,明显存在侵犯中山某卫浴公司机密的意图,违反双方劳动合同中有关保密义务的约定,应当承担违约责任,综合双方约定和黄某某的行为等情节,酌情判令黄某某向中山某卫浴公司赔偿50000元。

## 【意义】

用人单位和劳动者可在劳动合同中约定保密事项,劳动者对在工作获知的商业秘密应负保密义务,若公开、披露、使用或允许他人使用用人单位商业秘密,应承担相应的民事责任。本案的处理对违反职业道德和劳动纪律的劳动者具有惩戒示范作用,有利于企业通过合法途径保护其知识产权、商业秘密,引导企业通过公平正当手段参与市场竞争。

(中山法)

## 广州人社公布第三季度劳动保障违法行为“黑名单”

本报讯(全媒体记者彭新启 通讯员穗人社宣)9月26日,广州市人社局公布2024年第三季度用人单位重大劳动保障违法行为名单、拖欠农民工工资失信联合惩戒名单,旨在扎实推进广州市根治欠薪工作,进一步警示和震慑用人单位劳动保障违法行为,切实维护劳动者合法权益。

用人单位重大劳动保障违法行为名单中,有9家企业被通报,分别是广州名厨御点美食馆、深圳市云册科技有限公司、广东哲力知识产权服务有限公司、广州知权宝科技有限公司、广东哲力知识产权代理有限公司、广州市祥顺工程劳务有限公司、四川尚基建筑工程有限公司、浙江城建建设集团有限公司。据统计,这9家企业合计拖欠180名劳

动者工资约318万元。

拖欠农民工工资失信联合惩戒名单中,有3家企业被通报,分别是广州市路形制衣厂、广州市轩辕休闲娱乐有限公司、深圳市粤田建筑装饰有限公司。据统计,这3家企业合计拖欠444名劳动者工资约604万元。

广州市人社局指出,此次有关名单的公布和惩戒措施的实施,旨在向社会传递出“守信受益、失信受限”的强烈信号,引导企业和个人重视自身的信用状况,积极主动地维护良好的信用记录,从而在全社会形成诚实守信的良好氛围。

人社部门提醒,劳动者如在广州遇到被无良老板拖欠工资、欠薪纠纷等劳动合法权益遭受侵害的情况,可通过扫描下方二维码在“穗薪无忧”平台进行投

诉。劳动者扫码后在页面填写反映内容并上传相关材料即可。接到欠薪举报投诉后,工作人员将在第一时间与投诉人联系并开展调查,及时处置问题,全力保障合法权益不受损害。

除了扫码外,劳动者还可以通过以下方式维权投诉:关注“广州人社”微信公众号,依次点击“社会劳监”——“欠薪投诉码上办”,填写材料进行投诉;或找到“劳动就业”并点击“欠薪投诉”功能,填写反映内容并上传相关材料,可举报投诉欠薪行为。



←←广州根治欠薪“码”上办

## 法律Q&amp;A

## 劳动者在境外工作,能参加国内医保吗?

Q: 常年在境外学习、工作、生活,可以参加国内的医保吗?

A: 可以。具有我国户籍,未在国内稳定就业的居民,均可按规定参加居民医保,也可以灵活就业人员身份参加职工医保。

Q: 每年偶尔回国,有必要参加国内的医保吗?

A: 有必要。我国的居民医保每年缴费一次,一次几百元,就可以享有一年的保障。只要按时参保缴费,回国期间看病就医可以随时享受相应的医保报销,享受连续参保激励,在境外学习生活工作生活结束回国后,还能避免在境外期间“断保”后重新参保而产生的医保待遇等待期。

Q: 现在境外工作生活,计划以后回国定居,在境外期间有必要参加国内的医保吗?

A: 有必要。按照我国的医保规定,“从2025年起,除新生儿等特殊群体外,对未在居民医保集中参保期内参保或未连续参保的人员,设置参保后固定待遇等待期3个月;其中,未连续参保的,每多断保1年,原则上在固定待遇等待期基础上增加变动待遇等待期1个月。”也就是说,如果在境外期间没有参加国内医保,回国定居后一旦生病,再参保就需要等待3个月以上,才能享受医保报销政策。

Q: 在境外按时参加了国内的医保,临时回国期间可以享受医保报销吗?

A: 可以。医保参保人在国内定点医疗机构发生的医疗费用,符合医保政策范围内的费用医保统筹基金按规定予以支付,参保后可以用医保码或社会保障卡在定点医疗机构直接刷卡结算。

Q: 出境期间,持续参加国内的医保有激励吗?

A: 有。自2025年起,对当年基金零报销的居民医保参保人员,次年可提高大病保险最高支付限额;对连续参加居民医保满4年的参保人员,之后每连续参保1年,可适当提高大病保险最高支付限额。同时,如果一年内同时满足上述两项条件,提高的大病保险最高支付限额是可以累加计算的。

Q: 人在境外,如何参加国内医保?

A: 常年在境外工作学习的人员,医保部门提供了线上办理渠道,可通过各地各类政务App、医保小程序等及时参保缴费。也可以委托家人朋友到当地医保大厅办理参保登记并缴纳医保费用。

Q: 临时回国期间,看病就医方便吗?

A: 正常参加基本医疗保险的人员,可在国家医保服务平台App或支付宝、微信上申领医保码,直接在定点医疗机构扫码就医。若选择在参保统筹区外就医,办理异地就医备案手续后,即可在异地的定点医药机构直接结算费用。

(来源:国家医保局)